

## 福岡市は勤務間インターバル、男性育休 100%に取り組みます!! - 福岡市民、福岡市で働く人の Well-being の向上を目指して -

福岡市では、「人と環境と都市活力の調和がとれたアジアのリーダー都市」を目指し、市民や市内で働く方が満たされた生活を送ることができるよう、Well-being を実感できる取組みを推進しています。

取組みの輪を民間企業等にも広げるため、福岡市は率先して職員の Well-being の向上を推進し、そして実現に取り組むことを宣言します！

### 職員の 11 時間の勤務間インターバル

勤務と勤務の間に十分な休息時間を確保することで、生産性と健康の好循環社会の創出を目指します！

- ① 対象業務 原則、全ての業務（災害対策業務等を除く。）
- ② 実現に向けた取組み

市職員	<ul style="list-style-type: none"> <li>▣機動的・弾力的な応援体制を速やかに整備</li> <li>▣応援体制の構築が困難な場合は必要に応じて人的サポート</li> </ul>
教員	<ul style="list-style-type: none"> <li>▣子どもと向き合う時間を確保できるようソフト・ハード両面からサポート(部活動指導員の増員、デジタル採点システムの導入など)</li> </ul>

### 男性職員の育児休業 100%

男性職員が育児休業を 100%取得できる職場づくりを目指します！

- ① 対象職員 子どもが生まれた男性職員
- ② 実現に向けた取組み

要因把握	<ul style="list-style-type: none"> <li>▣子どもが生まれた男性職員と上司が面談を実施</li> <li>▣育児休業を取得する理由ではなく、“取得しない理由”を確認</li> </ul>
サポート	<ul style="list-style-type: none"> <li>▣上司は“取得しない理由”に応じて対応策を整理</li> <li>▣要因に応じた必要なサポートを実施</li> </ul>

### 福岡市の取組みの宣言 -令和4年9月1日宣言-

民間企業等への取組みの輪を広げるため、株式会社ワーク・ライフバランスが提唱する以下の取組みに福岡市も賛同し、ここに宣言します。

- ① 勤務間インターバル宣言
- ② 男性育休 100%宣言

自治体初!!