

令和6年度 福岡市の女性活躍推進に関する事業

1. 女性活躍推進に関する事業所等実態調査

次期「福岡市働く女性の活躍推進計画」の策定に向けて、市内事業所における女性活躍推進に係る取組状況を把握し、今後の施策展開の基礎資料などにするため、「福岡市女性活躍推進に関する事業所等実態調査」を実施。（【資料5】参照）

2. 企業への啓発・支援

(1) 健康課題等と仕事の両立支援（新規）

企業への伴走型支援を実施するとともに、効果検証を行う。また、検証結果を市内企業へ広く周知する。

○実施企業 10社

○内容 ・企業の伴走型支援（令和6年8月～令和7年2月）

STEP1 実態調査：ヘルスリテラシー等を調査し、社内の課題を把握

STEP2 個別コンサルティング

STEP3 個別支援：リテラシーアップ研修、ヘルスケアチャレンジ

STEP4 効果検証：ヘルスリテラシー等の効果を測定

・発信：フォーラム開催（令和7年3月）

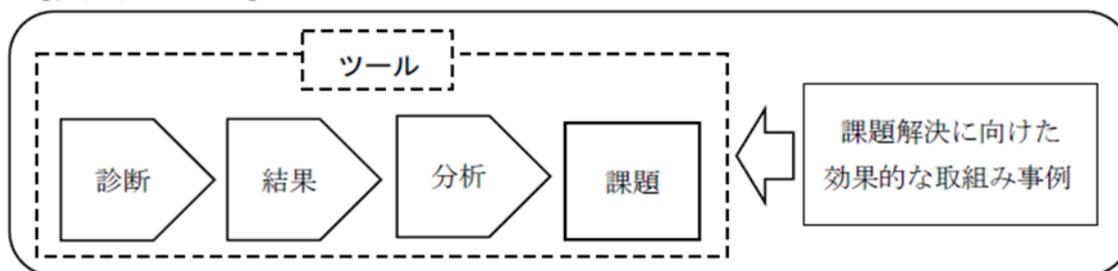
(2) 女性活躍の仕組みづくり（新規）

女性管理職比率の向上を図るため、企業における女性のキャリア形成やダイバーシティの取組みを促進する仕組みを検討する。

○内容 ・検討会の開催（3回程度）

・仕組みの作成・発信

【仕組みイメージ】



【診断項目】（案）

- ・トップのコミットメント
- ・推進体制（制度・仕組み）
- ・機会均等（採用、配置、昇進、職域等） 等

(3) 企業向け講演会（福岡市企業同和問題推進協議会との共催）

ダイバーシティをテーマとした講演会を開催

○日時 令和6年10月9日（水）14時～15時30分

○講師 SDG パートナーズ有限公司 真崎 宏美 氏

(4) 企業における女性活躍の「見える化」の推進

「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」への登録案内や求職者等への周知、企業インタビューなど、企業の女性活躍に関する情報発信を行う。

【掲載企業数 362社（R6.3現在）】

(5)「社会貢献優良企業優遇制度（次世代育成・男女共同参画）」の実施

女性活躍推進等に積極的に取り組む地場企業に対して、福岡市の契約で優先的に指名する等の優遇制度を実施。令和6年度の追加認定を受付中。

【認定企業数 223社】（認定期間：令和4年8月1日～令和7年7月31日）

3. 個人向け啓発・支援

(1) 女性向けキャリア形成支援セミナー（連続講座）

- 対象 ①リーダークラス（職場のリーダー、またはこれからリーダーになる女性）
②若手クラス（20～30代の入社10年目以内の女性社員）
- 内容 ①自分が描くリーダー像を明確化する。
②今後の自分のキャリアを考える。
（共通）DXの推進と女性のキャリア形成について学ぶ。

(2) 女性の就業支援

- ①就職支援セミナー
再就職を目指す女性を対象に就職活動に役立つ知識等を学ぶ講座を実施
- ②就業継続支援セミナー
転職や起業など、多様な働き方で就業を継続するための情報交換を行うセミナーを開催

(3) 女性の起業支援（全5回・定員30名）

起業プランや資金調達、事業計画の作成等、事業経営に必要な知識を学ぶ講座を開催

(4) 女性のライフシフトによるキャリア支援（全5回・定員30名）

やりがいや生きがいを感じながら働き続けることができ、Well-beingの向上につながる自己実現型のキャリア支援セミナーを開催。

(5) 男性カレッジ

固定的性別役割分担意識の解消や、男性の家事・育児参画をテーマとした講座を開催