

## 男性育休推進担当者向けワークショップ成果報告（福岡市内企業の取り組み計画紹介）

福岡市内事業所の人事担当者・経営者を対象に開催した、男性育休推進のためのワークショップ。全2回を通じて、自社の課題整理からはじめ、男性育休取得を推進するための行動計画と取り組みプランの策定までを行いました。今回は、本ワークショップの成果報告として、参加企業の男性育休推進に向けた取り組みプランを一部要約してご紹介いたします。男性育休推進の取り組み策のヒントにお役立てください。

### ■参加企業の取り組みプラン（男性育休推進に関する行動計画より一部抜粋）

#### A 社（建設業）

- ・働き方改革に関する行動計画を全従業員に周知  
（ノー残業デーの実施、短時間勤務制度や休暇制度の周知と活用等）

#### B 社（製造業）

- ・社内のコミュニティづくり（パパ社員等、当事者間の交流促進）
- ・男性育休に関する勉強会の開催

#### C 社（情報サービス業）

- ・男性育休取得経験者等の意見交換の場づくり
- ・評価制度の検討

#### D 社（情報通信業）

- ・男性育休推進ポスターの制作
- ・男性育休取得経験者を部下に持つ上司の声を発信

#### E 社（新聞業）

- ・労務人事の責任者から男性育休推進に関するメッセージを発信
- ・休暇休業に関する社内アンケート調査で現状把握

#### F 社（旅行業）

- ・男性育休推進の啓発資料を自部署内に配布
- ・男性育休対象社員には関連資料を手渡しし、本人への意思確認を徹底