

令和5年度 福岡市の女性活躍推進に関する事業

1. 企業への啓発・支援

(1) 男性の育児休業取得促進事業

企業における男性の育児休業取得促進に向けた取組プランの作成を支援するとともに、ネットワークづくりを行うワークショップを開催

○実施時期：令和5年11月～12月（2回）

(2) 女性特有の健康課題や不妊治療と仕事の両立支援事業（新規）

①啓発セミナーの開催

○日時：令和6年3月上旬

○内容

- ・「健康課題等と仕事の両立に関する事業所等実態調査」（R4年度実施）の結果の周知
- ・有識者による基調講演や参加型ワークショップ

②啓発物（ミニブック）の作成

企業における不妊治療や健康課題と仕事の両立を促進するとともに、働く場におけるヘルスリテラシーの向上を図るための啓発物を作成

(3) DX分野における女性のキャリア形成支援事業（新規）

中小企業におけるDXの推進と女性のキャリア形成に向けたセミナーを開催

○日時：令和5年8月

○内容

- ・DX推進の必要性
- ・DX推進と女性活躍の事例紹介

(4) 企業向け講演会（福岡市企業同和問題推進協議会との共催）

ダイバーシティをテーマとした講演会を開催

○日時：令和5年10月24日（火）14時～15時30分

○講師：株式会社東レ経営研究所 ダイバーシティ&WLB推進部長 宮原 淳二氏

(5) 企業における女性活躍の「見える化」の推進

「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」への登録案内や求職者等への周知、企業インタビューなど、企業の女性活躍に関する情報発信を行う。

【掲載企業数 337社（R5.3現在）】

(6) 「社会貢献優良企業優遇制度（次世代育成・男女共同参画）」の実施

女性活躍推進等に積極的に取り組む地場企業に対して、福岡市の契約で優先的に指名する等の優遇制度を実施。令和5年度の追加認定を受付中。

【認定企業数 194社】（認定期間：令和4年8月1日～令和7年7月31日）

2. 個人向け啓発・支援

(1) 女性向けキャリア形成支援セミナー（連続講座）

○対象：①リーダークラス（職場のリーダー、またはこれからリーダーになる女性）

②若手クラス（20～30代の入社10年目以内の女性社員）

○内容：①自分が描くリーダー像を明確化する。

②今後の自分のキャリアを考える。

(2) 女性の就業支援

①就職支援セミナー

再就職を目指す女性を対象に就職活動に役立つ知識等を学ぶ講座を実施

②就業継続支援セミナー

転職や起業など、多様な働き方で就業を継続するための情報交換を行うセミナーを開催

(3) 女性の起業支援（全5回・定員30名）

起業プランや資金調達、事業計画の作成等、事業経営に必要な知識を学ぶ講座を開催

(4) 女性のライフシフトによるキャリア支援（全5回・定員30名）

やりがいや生きがいを感じながら働き続けることができ、Well-beingの向上につながる自己実現型のキャリア支援セミナーを開催。

(5) 男性カレッジ

固定的性別役割分担意識の解消や、男性の家事・育児参画をテーマとした講座を開催