

あなたの「働く」を応援！

アミカス

- 就職や起業に関する各種講座、セミナーを託児付きで開催
- 「家事・育児シェア」や「健康課題と仕事の両立」など、働きやすさを高めるパンフレットを設置



ふくおか子ども情報サイト

- 福岡市の子育て支援情報をまとめたサイトです。
- 経済的なサポートやニーズに応じた預け先など、子育てに役立つ情報満載！



福岡市就労相談窓口

- 市内7か所で、就職活動のプロがあなたの就職を無料でサポート（まずはご相談ください！）



働く人の介護サポートセンター

- 仕事と介護を両立するための相談窓口
 - 企業などへの出張相談会の実施
- 月・木曜日：正午～午後8時
日曜日：午前10時～午後6時
場所：ふくふくプラザ3階



企業のさらなる挑戦を後押し！

ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト

- 企業の女性活躍や働き方改革を応援するためのサイトです。取組みをPRし、企業評価の向上や人材獲得に活用できます！
- 先進的な取組み事例や、企業の取組み推進に役立つツールを掲載
- セミナー、助成金、法改正等の情報を提供



社会貢献優良企業優遇制度

- 社会貢献優良企業優遇制度（次世代育成・男女共同参画支援事業）では、女性活躍の推進や働きやすい職場環境づくりに取り組む地場企業のうち、一定の要件を満たした企業を「社会貢献優良企業」として認定します。（毎年6月に募集）
- 認定企業は、市契約において優遇があり、女性活躍に取り組む企業として、市が情報発信を行います。



「い～な」ふくおか・子ども週間

- 毎月1日～7日の少なくとも1日は子どもたちのためにできることに取り組もうという運動です。
- 賛同企業・団体を随時募集中！



ふくおか「働き方改革」推進企業認定事業

- 働き方改革に取り組む市内企業を認定（毎年3月と8月に募集）
- 企業のイメージアップや従業員満足度アップ！

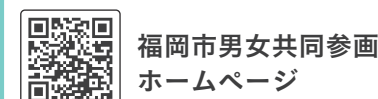


福岡市 第3次 働く女性の 活躍推進計画

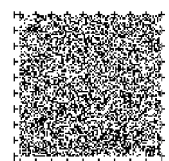
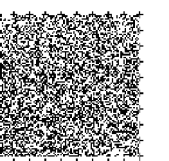
概要版

(令和8年度～令和12年度)

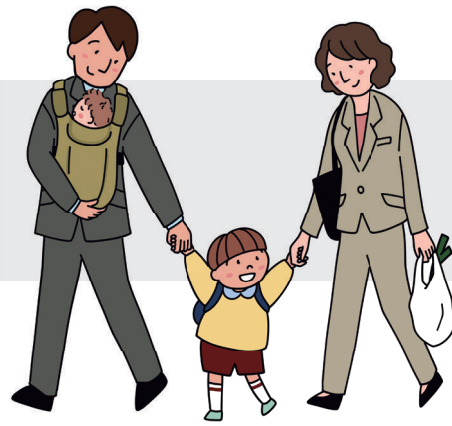
- 福岡市では、職業生活における女性の活躍を計画的かつ効果的に進めるため、女性活躍推進法第6条第2項に基づく「市町村推進計画」を策定しています。
- 福岡市男女共同参画基本計画（第5次）の基本目標4と基本目標5の部分を、本推進計画に位置付けています。



本推進計画を含む基本計画の全体については、福岡市男女共同参画ホームページをご覧ください。



仕事と生活の調和が実現した社会



目指す姿

従来の働き方が制度・意識の両面から改善され、誰もが働く場における責任を果たすとともに、多様な働き方の選択などにより、仕事と生活の調和を図りながら、家事・育児、介護、地域活動などにおいて、性別にかかわらず積極的に役割を果たし、責任と充実感を分かち合いながら、共に暮らしやすい社会を目指します。

成果指標

- ワーク・ライフ・バランスを推進するための制度を導入している事業所の割合

目標値 **85%** (令和6年度 79.1%)

参考指標

- 男性の育児休業の平均取得期間が2週間超の事業所の割合
- 女性正社員の結婚や出産後の就業継続状況
「正社員として働き続ける人がほとんど(8割以上)」の割合
- 家事・育児・介護の分担状況について、配偶者(パートナー)間での話し合いの経験
「よく話し合ってきた」「話し合ったことがある」人の割合

61.0% (令和6年度)

60.1% (令和6年度)

69.8% (令和6年度)

- 事業所における男性の育児休業取得率

目標値 **85%** (令和6年度 48.7%)

主な施策

ワーク・ライフ・バランスの推進

- 長時間労働の改善、多様で柔軟な働き方の普及に向けた啓発
- 取組みを行う企業を契約上優遇する制度の実施
- DX推進など業務効率化への取組み支援

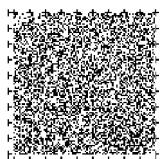
共働き・共育での推進

- 男性の育児休業取得や、家事・育児等への参画促進に向けた啓発

子育て・介護支援の充実

- 多様なニーズに対応した保育サービスや様々な子育て支援の充実

- 働く人が仕事と介護の両立に関する必要な情報やアドバイスを得られる相談窓口の設置



Topics

福岡市役所の男性育休 100%宣言って??

福岡市では、令和4年9月に男性育休100%を宣言し、令和6年度の男性職員の育児休業取得率において**100%を達成**しました！(政令市初)

取組みのポイント

- 子どもが生まれる男性職員と上司が面談を実施。配偶者の産後うつ予防や時間を意識した働き方の習得など、上司は**育休取得の意義やメリットを丁寧に説明**。
- 男性職員は、「パパ・すくすく子育て計画書」を作成し、上司へ提出。取得予定がない場合は、上司が**“取得しない理由”を確認**し、その理由に応じて取得に向けた働きかけを行う。
- また、収入面の試算ができる「育児休業収入シミュレーションシート」により、職員の育休取得検討の一助に。

さらに！「育休応援手当」を導入！(令和7年4月から)

育児休業を取得した職員の業務をサポートした職員の給与を加算することで、出産や子育てを職場全体で支援し、快く受け入れる風土づくりに取り組んでいます。

性別にかかわらず機会と待遇が均等に確保され、誰もが能力を発揮して活躍できる社会

目指す姿

性別にかかわらず教育、昇進等の機会と待遇が均等に確保されるなど、誰もがそれぞれに望むキャリアパスを描いて働き続けることができる職場環境がつけられ、その能力を発揮することで企業活動も活性化し、活力ある社会を目指します。



成果指標

- 事業所における女性管理職比率

目標値 **18%** (令和6年度 13.3%)

参考指標

- 女性管理職がいない市内事業所の割合 **31.5%** (令和6年度)
- 女性管理職割合が18%以上の事業所の割合 **39.5%** (令和6年度)
- 「ふくおか女性活躍 NEXT 企業 見える化サイト」登録企業における女性管理職比率 **19.8%** (令和6年度)
- 女性の就業者に占める正規雇用者の割合 **45.6%** (令和4年度)

主な施策

企業への啓発と取組み支援

- 女性活躍の課題解決に向けた取組みの支援や、健康課題等と仕事の両立支援
- 「ふくおか女性活躍 NEXT 企業 見える化サイト」での先進的な取組み事例の紹介や、企業向け講演会等の開催による理解の促進

女性へのキャリア支援

- キャリアアップに向けた講座の開催
- 再就職や資格・技能習得のための講座や起業支援セミナーの開催



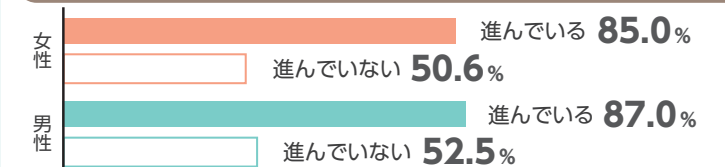
Topics

“データで見る”女性活躍

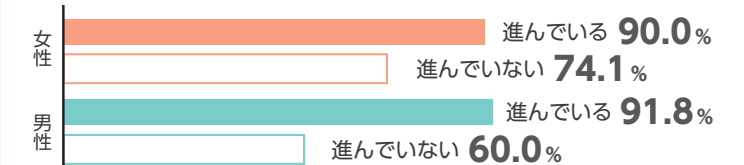
自社の女性活躍が「進んでいる」と感じる正社員は、「進んでいない」と感じる正社員よりも、男女ともに、仕事を通じて成長を感じたり、仕事に意欲的に取り組んでいると感じる人の割合が高い

【自社の女性活躍評価別・仕事への成長実感や意欲に関する「肯定派」の割合】

今の職場では仕事について学び、成長できている



仕事に意欲的に取り組んでいる



自社の女性活躍について

女性・進んでいる (n=100) 女性・進んでいない (n=85)
男性・進んでいる (n=146) 男性・進んでいない (n=40)

令和6年度 福岡市「福岡市内事業所における労働実態調査」より

