

続く人材不足 隠れた偏りが原因かも!?

人が採れない、定着しない。女性の採用や女性管理職候補も増えない…。その原因は「自社の現状が正しく見えていない」から。

多くの企業では、採用・配置・育成など社内環境・慣習のなかに、無意識の偏りが残っています。

この“見えない男女間格差”が、成長や活躍の偏りを生み、結果として人材不足を深刻化させています。

「ふくおか女性活躍ナビ」は、こうした自社の状態を可視化し、課題解決のヒントを提供するツールです。

感覚ではなく、客観的なデータで自社を見直すことが、「人が辞めない組織づくり」への第一歩です。



人材課題の悩み解決へ

隠れた偏りを可視化する診断サイト誕生

ふくおか 女性活躍ナビ

自社の“隠れた課題”をレーダーチャート化！

同業他社と比べて自社はどの位置かわかる

女活法改正に伴う公表義務化に対応できる

一般事業主行動計画策定に活用できる

＼URLをクリックして診断スタート!／

<https://danjokyodo.city.fukuoka.lg.jp/mieruka/jyokatsu-navi/>



＼2026年7月16日(木)公募開始／

診断だけで終わらせない、改善まで伴走します。

「ふくおか女性活躍ナビ」トライアル企業募集！ ※定員10社程度・参加費無料

診断結果をもとに、課題整理から目標設定、具体的な施策づくりまで専門家が支援。トライアル参加企業は積極的に取り組む企業として発信予定！採用力向上と「人が辞めない組織づくり」を後押しします。

詳しくはこちらから ▶ <https://www.fukuoka-jyokatsu-navi.com/trial>



人が辞めないう、 企業は何をしているのか？

人手不足が続く中、「採用しても定着しない」「女性管理職や候補者が増えない」…そんな悩みに直面していませんか。

本セミナーでは、100社以上の企業を見てきた有識者が人材活用の悩みとその原因をわかりやすく解説。

本人の能力や意欲とは関係なく、配置・育成・評価など社内環境に隠された“偏り”が真の課題です。

組織の価値向上と持続的成長につなげ、性別に関わらず誰もが「働きたい!」と思える職場づくりの秘訣を学びましょう。

人材を活かせない・定着しない真の課題

企業が陥りやすい "女性活躍の勘違い"

2026年7月16日(木)

14:00~15:30 (開室13:50)

ダイバーシティ分野の第一人者、
元「日経xwoman(クロスウーマン)」
総編集長・羽生祥子氏が登壇!

会 場	ウェビナー開催(Zoom)
対 象	福岡市内事業所の経営者、人事総務・女性活躍・ダイバーシティ推進・ 人的資本経営等の担当者、関心のある方等
参加費	無料

株式会社羽生プロ 代表取締役社長
著作家・メディアプロデューサー

羽生 祥子氏

京都大学農学部入学、総合人間学部卒業。2000年に渡仏。帰国後に無職、フリーランス、ベンチャー、契約社員など多様な働き方を経験。
編集工学研究所で松岡正剛に師事、「千夜千冊」に関わる。05年現日経BP入社。12年「日経マネー」副編集長。13年「日経DUAL(当時)」
を創刊し編集長。18年「日経xwoman」を創刊し総編集長。20年「日経ウーマンエンパワーメントプロジェクト」始動。内閣府少子化対策大
綱検討会、厚生労働省イクメンプロジェクトなどのメンバーとして働く女性の声を発信する。22年羽生プロ代表取締役社長。23年大阪・関西
万博Women's Pavilion WA talksプロデューサー、24年マネックスグループ社外取締役、25年厚労省「共育プロジェクト」座長等に就任。



詳細・お申込みはWEBサイトから

<https://www.fukuoka-jyokatsu-navi.com/>

申込締切/6月1日(月)~7月9日(木)



※本セミナーはZoomによるオンラインセミナーです。

事前にZoomアプリのインストールをお願いします

※お申込完了後、ご登録いただいたメールアドレス宛に参加URLをお届けします

＼こんな方におススメ／

- ✓ 人手不足だが、何から手を打てばいいかわからない
- ✓ 女性管理職を増やしたいが、なぜか増えない
- ✓ 他社と比べて自社の取組みがどのレベルか知りたい
- ✓ 女活法改正に伴う公表義務化に不安がある
- ✓ 人的資本経営に興味がある