

令和8年度 福岡市の女性活躍推進に関する事業

1. 企業への啓発・支援

(1) 女性活躍の課題解決に向けた取組みの支援【新規】

令和6年度の市内事業所調査では、男女の固定的な役割分担意識やアンコンシャスバイアスを背景に、人材活用プロセス(配置、経験等)における性別の偏り(「見えない男女間格差」)など、従来の雇用制度や慣行が、賃金や昇進における格差につながっていることが見て取れた。

こうした状況を踏まえ、自社の状態を可視化し、課題解決のヒントを提供する企業向け診断ツール「ふくおか女性活躍ナビ」を政令市で初めて作成し、あわせて企業向けセミナーの開催や、ナビを活用した企業の取組み支援を行う。

○ 企業向け診断ツール「ふくおか女性活躍ナビ」の運用開始(6月1日リリース)

ア 特徴



診断項目

I) 女性活躍の取組み(全25問)

推進フレームの整備、男女間格差の解消、働きやすさと多様性推進、職場環境整備、社外活動

II) 性別ごとの状況(全23問)

採用、労働状況、教育、賃金、昇進・昇格、無償ケア労働

イ メリット

- ・女性活躍推進法改正に伴う公表義務化に対応できる
- ・一般事業主行動計画策定に活用できる
- ・福岡市社会貢献優良企業優遇制度(次世代育成・男女共同参画支援事業)の加点対象^{※1}
- ・WEPS^{※2}を参考に作成しており、グローバル基準での診断が可能

※1 令和8年度申請分より、加点項目に追加。

※2 国連「女性のエンパワーメント原則」。企業がジェンダー平等を経営の核に位置づけ、自主的に取り組むための行動指針。

○ 企業向けセミナー

「人が辞めない企業は何をしているのか」

人材を活かせない・定着しない真の課題 企業が陥りやすい「女性活躍の勘違い」

日程 令和8年7月16日(木)14時～15時30分 ※ウェビナー開催(Zoom) ※参加費無料

講師 株式会社羽生プロ代表取締役社長 羽生 祥子氏

○ 「ふくおか女性活躍ナビ」を活用した企業の取組み支援 (トライアル企業の募集、取組支援)

実施企業 10社 (7月16日募集開始)

内 容 ・ナビを使って自社の状況を診断 8月下旬～9月頃

・専門家によるコンサルティング 1回目:10～11月頃、2回目:1～2月頃

・女性活躍推進に取り組む企業として求職者等に発信

(2)健康課題等と仕事の両立支援

組織全体で健康課題への対応を一層推進するため、経営層を含む組織全体の理解促進を図る企業向けフォーラムの開催や、企業の推進計画の作成を支援する。

○ 企業向けフォーラム

内容 パネルディスカッション(有識者、先進企業担当者、推進担当者)及び生理痛体験やフェムテックサービスの紹介(事業者ブース)。経営者など意思決定層が自分事として認識しやすいテーマ(健康課題による経済損失、女性・男性の更年期障害等)を契機とし、組織全体の理解促進と行動喚起を図る。

日程 令和8年8月20日(木)

○ 推進計画の作成支援

内容 企業の推進担当者を対象に、推進計画の作成に役立つワークショップを実施

日程 令和8年11月25日、令和9年1月27日(全2回)

(3)共働き・子育ての推進【新規】

男性の育児休業取得の促進や、育児休業復帰後も夫婦が協力して家事・育児と仕事を両立できる環境づくりに向けた企業支援及びツール作成等を実施する。

○ 共働き子育て推進ツールの作成(令和8年7月～令和9年1月)

ア 家族向け話し合いシート

育休取得時期、復職後の働き方、家事・育児分担、キャリア希望等を整理できる

「話し合いシート」を作成し、家族の協力体制を促進

イ 企業向け啓発シート

男性育休の意義・メリット、取組事例、夫婦向け話し合いシート活用方法等を掲載

※検討会を実施し、企業担当者や育休取得者の意見を踏まえ、上記シートを作成

○ 企業向けセミナーの開催(令和9年2月～3月)

座 学 企業取組事例、推進ツール等の紹介

交流会 業務分担や引継ぎ等の課題をテーマとした意見交換

(4)企業向け講演会(福岡市企業同和問題推進協議会との共催)

アンコンシャスバイアスをテーマとした講演会を開催

日程 令和8年10月22日(木)14時～15時30分

講師 一般社団法人アンコンシャスバイアス研究所 代表理事 守屋 智敬 氏

(5)企業における女性活躍の「見える化」の推進

「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」への登録案内や求職者等への周知、企業インタビューなど、企業の女性活躍に関する情報発信を行う。

【掲載企業数 392社(R8.3現在)】

(6)「社会貢献優良企業優遇制度(次世代育成・男女共同参画)」の実施

女性活躍推進等に積極的に取り組む地場企業に対して、福岡市の契約で優先的に指名する等の優遇制度を実施。令和8年度からの認定を審査中。

【認定企業数 235社】(次期認定期間:令和8年8月1日～令和10年7月31日)

2. 個人向け啓発・支援

(1)女性向けキャリア形成支援セミナー

対象 ①リーダークラス(職場のリーダー・これからリーダーになる女性、定員30名)

②若手クラス(20～30代の入社10年目以内の女性社員、定員30名)

内容 ①自分が描くリーダー像を明確化する。

②今後の自分のキャリアを考える。

日程 ①9/16～11/12、全4回

②9/16～11/12、全2回

(2)女性の就業支援

①就職支援セミナー

再就職を目指す女性を対象に就職活動に役立つ知識等を学ぶ講座を実施

・子育て女性のお仕事スタートアップ

(6/11・9/18、各定員16名)

・女性のための就職応援プログラム

(7/3～7/17・10/8～10/23、各全3回、各定員20名)

②就業継続支援セミナー

転職や起業など、多様な働き方で就業を継続するための情報交換を行うセミナーを開催

(11/7、定員30名)

(3)女性の起業支援

起業プランや資金調達、事業計画の作成等、事業経営に必要な知識を学ぶ講座を開催

(6/21～7/26、全5回、定員30名)

(4)男性カレッジ

固定的性別役割分担意識の解消や、男性の家事・育児参画をテーマとした講座を開催

(11/7、定員7組)