

令和 7 年度 福岡市の女性活躍推進に関する事業

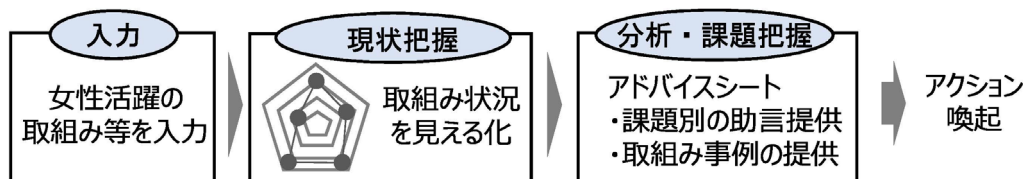
1. 企業への啓発・支援

(1) 女性活躍の課題解決に向けた取組みの支援（新規）

昨年度実施した「福岡市内事業所における労働実態調査」では、男女の固定的な役割分担意識やアンコンシャスバイアスを背景に、人材活用プロセス（配置、経験等）における性別の偏りが男女間格差の要因の一つとなっていることが示唆された。

働く場における男女間格差の解消に向けた取組みとして、企業における配置や経験、働き方などの男女別の状況を数値化し、女性活躍の取組みを多角的な視点で診断できるプログラムを作成する。

【イメージ】



【診断項目】

Ⅰ) 女性活躍の取組み

推進体制整備、男女間格差の解消、働きやすさと多様性、職場環境整備、社外活動

Ⅱ) 性別ごとの状況

採用、労働状況、教育、賃金、昇進・昇格、無償ケア労働

【スケジュール】

- ・～R7.1 2月 プログラムの構築
- ・R8.1～3月 企業での試行（10社）

(2) 健康課題等と仕事の両立支援（拡充）

月経や更年期障害等の女性・男性特有の健康課題をふまえ、働きやすい環境づくりに向けた企業の取組み支援や、ネットワーク形成を目的とした交流会、ホームページによる情報発信を実施する。

○実施企業 10社

○内容 ・企業の伴走型支援（令和7年6月～令和8年2月）

STEP1 実態調査：ヘルスリテラシー度を調査し、社内の課題を把握

STEP2 個別コンサルティング

STEP3 個別支援：ヘルスリテラシー向上セミナー、階層別セミナーなど

STEP4 効果検証

・交流会（令和8年2月）

(3) 企業向け講演会（福岡市企業同和問題推進協議会との共催）

ダイバーシティをテーマとした講演会を開催

○日程 令和7年10月17日（金）14時～15時30分

○講師 関西大学教授 多賀 太 氏

(4) 企業における女性活躍の「見える化」の推進

「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」への登録案内や求職者等への周知、企業インタビューなど、企業の女性活躍に関する情報発信を行う。

【掲載企業数 373社（R7.3現在）】

(5)「社会貢献優良企業優遇制度（次世代育成・男女共同参画）」の実施

女性活躍推進等に積極的に取り組む地場企業に対して、福岡市の契約で優先的に指名する等の優遇制度を実施。令和7年度からの認定を審査中。

【認定企業数 233社】（次期認定期間：令和7年8月1日～令和10年7月31日）

2. 個人向け啓発・支援

(1) 女性向けキャリア形成支援セミナー

- 対象 ①リーダークラス（職場のリーダー・これからリーダーになる女性、定員30名）
②若手クラス（20～30代の入社10年目以内の女性社員、定員30名）
- 内容 ①自分が描くリーダー像を明確化する。
②今後の自分のキャリアを考える。
- 日程 ①10/9～11/12、全4回
②10/22～11/5、全2回

(2) 女性の就業支援

①就職支援セミナー

再就職を目指す女性を対象に就職活動に役立つ知識等を学ぶ講座を実施

- ・子育て女性のお仕事スタートアップ
（7/4・10/31、各定員16名）
- ・女性のための就職応援プログラム
（7/18～8/1・11/14～11/28、各全3回、各定員20名）

②就業継続支援セミナー

転職や起業など、多様な働き方で就業を継続するための情報交換を行うセミナーを開催
（11/8、定員30名）

(3) 女性の起業支援

起業プランや資金調達、事業計画の作成等、事業経営に必要な知識を学ぶ講座を開催
（6/22～7/27、全5回、定員30名）

(4) 女性のライフシフトによるキャリア支援

やりがいや生きがいを感じながら働き続けることができ、Well-beingの向上につながる自己実現型のキャリア支援セミナーを開催。
（12月、定員30名）

(5) 男性カレッジ

固定的性別役割分担意識の解消や、男性の家事・育児参画をテーマとした講座を開催
（11/8、定員20名）