

1 必須項目

【記入にあたっての注意事項】

- 下記の①～⑬までの全ての項目にご記入ください。
- ◆記入された内容については、市ホームページ「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」等で公表します。

【留意事項】

- ◆項目①～⑦については申請年の4月1日現在で回答してください。
- ◆項目⑧～⑬については、申請年の前々年の4月1日から申請年の5月末までの期間のうち特定の1年間における実績で回答してください。  
(例：申請が2025年6月1日の場合、期間は2023年4月1日から2025年5月末までとなるため、2024年4月1日から2025年3月31日までの実績で回答)
- ◆項目⑬については、申請日現在で回答してください。

|   |   |   |
|---|---|---|
| 業 種   |   | <input checked="" type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業<br><input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業<br><input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業・郵便業<br><input type="checkbox"/> 卸売業・小売業 <input type="checkbox"/> 金融業・保険業<br>不動産業・物品賃貸業<br>宿泊業・飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 教育・学習支援業<br>医療・福祉 <input type="checkbox"/> その他サービス業 <input type="checkbox"/> その他 |
| ※該当業種の□を塗りつぶしてください。                         |   |   |
| ① 常時雇用する労働者の数【注1】<br>(うち男女の数) ①=②+③         |   | 32 人 (男 29 人 ・ 女 3 人)   |
| ② 上記①のうち正規労働者数<br>(うち男女の数)                  |   | 22 人 (男 20 人 ・ 女 2 人)   |
| ③ 上記①のうち非正規労働者数<br>(うち男女の数)                 |   | 10 人 (男 9 人 ・ 女 1 人)  |
| ④ 上記①のうち管理職数【注2】<br>(うち男女の数)                |   | 6 人 (男 5 人 ・ 女 1 人)   |
| ⑤ 上記④管理職の男女の割合【注3】<br>※小数第2位を四捨五入           |   | 男：83.3% ・ 女：16.7%   |
| ⑥ 役員数【注4】<br>(うち男女の数)                       |   | 4 人 (男 3 人 ・ 女 1 人)   |
| ⑦ 上記⑥役員の男女の割合<br>※小数第2位を四捨五入                |   | 男：75.0% ・ 女：25.0%   |
| ⑧ 労働者の一月当たりの平均残業時間【注5】<br>※小数第2位を四捨五入       |   | 31.9 時間   |
| ⑨ 有給休暇取得率【注6】<br>※小数第2位を四捨五入                |   | 45.5 %  |
| ⑩ 育児休業対象者数【注7】<br>※対象者がいない場合は、「0」と記入してください。 |   | 男：2 人 ・ 女：1 人   |
| ⑪ 育児休業取得者数<br>※対象者がいない場合は、「0」と記入してください。     |   | 男：1 人 ・ 女：1 人   |
| ⑫ 男女別の育児休業取得率【注8】<br>※(⑪÷⑩) 少数第2位を四捨五入      |   | 男：50.0% ・ 女：100.0%  |
| 目 標   | ⑬ 女性登用に関する目標・内容<br>※主な数値目標や取組内容等を自由に記入してください。 | ・女性の採用を5割に増やし、全ての管理職を対象に研修を実施し、管理職の意識改革に取り組めます。<br>・2026年までに有給休暇取得率を80%以上にします。  |

※【注1】～【注8】の記入につきましては、別添「【別紙1】記入事項説明」をご参照願います。