

～福岡市内企業の女性活躍や働き方改革の取り組みがひと目でわかる～

ふくおか女性活躍NEXT企業

見える化サイト

に掲載して、働きやすさをPR!

ただいま
掲載企業
募集中!

福岡市は女性活躍推進や
働き方改革に取り組む企業を応援します!

- ◎市内企業の取り組みが一覧でわかるサイトを2016年8月に開設しました。
- ◎広く市民へ、就職活動をする学生へ、御社の取り組み状況を情報発信します。
- ◎企業イメージのアップ、人材の確保・定着へご活用ください!

ふくおか見える化 | 🔍

<http://danjokiyodo.city.fukuoka.lg.jp/mieruka>



優秀な人材
の確保!
企業の
イメージアップ!

女性活躍
推進!

生産性の
向上!



福岡市から「ふくおか女性活躍NEXT企業」であることを証明する **認定証** を交付します



就職活動中の学生に、お役立ち情報を配信 大学・短大へも周知を図ります



ふくおか就活・転活部 🔍



人事労務担当者のためのお役立ち情報を配信します



ふくおか人事の広場 🔍



福岡市主催「女性リーダー育成研修」を **無料*** で受講 でき、人材育成が進みます

※通常は1万円の有料講座
(1社1名まで無料)



企業の **イメージ、評価が向上** します



優秀な人材確保 の手がかりに!





「見える化サイト」とは？

- **名称** ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト
- **概要** 女性活躍推進や、働き方改革を推進する企業の取り組みを一覧で見られるサイトです。
- **対象** 原則として、福岡市内に事業所を有する企業（福岡市民を雇用する企業も含まれます）
※社会貢献優良企業優遇制度（次世代育成・男女共同参画支援事業）の認定企業はすべて対象となります。
- **掲載内容** 企業名・業種、現状値（労働者数・管理職数（各男女別）・平均残業時間、有給休暇取得率等）、女性登用に関する目標、取組内容（計画の策定状況、テレワーク等の導入実績等）、企業のひとことPR 等
- **掲載までの流れ**



まずは **ふくおか見える化** にアクセスし、申請書類をダウンロード
http://www.city.fukuoka.lg.jp/shimin/woman_stp/business/jyoseimierukasaito.html



申請書類に必要事項を記載し、福岡市市民局女性活躍推進課へ持参もしくは郵送にて提出



「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」に掲載



市が認定証を発行



年1回更新（毎年6月頃）現状を報告



「見える化サイト」掲載企業の一部をご紹介します。詳しくは、「見える化サイト」をご覧ください。

卸売業・小売業 **株式会社ふくや**

育児休業前、復帰前に本人との面談を行うなど、安心して勤務できる環境づくりに努めています。会社創設以来、男女間で差をつけるルールは設けておりません。



卸売業・小売業 **イオン九州株式会社**

「女性活躍推進法」に基づく認定「えるぼし」の最高ランク3つ星を九州初で取得しました。女性が活躍できる制度、環境の整備をさらに推し進め、「働きがいのある職場」を目指します。



卸売業・小売業 **エフコープ生活協同組合**

「ともに生き、ともにつくる、くらしと地域」の基本理念のもと、雇用形態に関係なく、女性が活躍できる職場環境を整備し、ワーク・ライフ・バランスを大切にしながら、男女ともに働き続けられる組織づくりをすすめます。



卸売業・小売業 **株式会社ベスト電器**

2014年に女性活躍推進委員会を立ち上げ、全社員へのアンケート調査や法定を上回る育児制度の改訂を行いました。“女性が働きやすい会社＝男性も働きやすい！”ことの理解を深めてもらう活動を展開中です！



百貨店業 **株式会社岩田屋三越**

女性社員が活躍する場が多いため、一般的な制度が始まる以前から、独自の女性支援を行ってきました。岩田屋本店には従業員用の託児所（1歳～就学前）もあり、ワーク・ライフ・バランスを実現しやすい環境が整っています。



卸売業・小売業 **株式会社ミスターマックス**

性別に関係なく、誰もが活躍できる会社を目指します。そのために、女性が結婚・出産後も安心して働ける会社となるよう、両立支援の環境整備・制度の改定等の活動を行っています。



卸売業・小売業

株式会社すこやか工房

スタッフが子育てをしながら働けるよう育児休業期間に上限を設けず、復帰後の勤務時間等は本人の希望で決定しています。全部署に女性を配置し、男女を問わず配置転換やスキルアップ研修の実施、パートから社員への登用等、働き方の多様化にも取り組んでいます。



その他サービス業

株式会社ペンシル

22年前の創業時から、年齢や性別に関わらず、一緒に会社を築きたいと思った人材を採用しています。女性、高齢者、チャレンジド（障がい者）、外国人、セクシャルマイノリティ当事者などに対する支援を推進する「ダイバーシティ経営」に取り組んでいます。



その他サービス業

株式会社アビリティィ・キュー

「笑顔が大好き」の理念のもと、主に主婦の再就職を支援している求人情報を提供している会社です。ワーク・ライフ・バランスを意識して、女性ももっと活躍できるように働く職場環境の充実に取り組んでいます。



サービス業・物品賃貸業

拓新産業株式会社

「わが社の繁栄と社員の幸せとの調和を図り、地域の発展に寄与しよう」との経営理念のもと、「ベスト・バランス」を常に心がけており、平成元年から完全週休二日制、有給休暇の完全消化、残業ゼロ、休日出勤ゼロを実現させています。



電気・ガス・熱供給

九州電力株式会社

一人ひとりの能力を最大限に発揮し、新しい企業価値を創造する組織風土の醸成や、多様な人材が働きやすく、成長・働きがいを感じる明るく前向きな職場づくりを目指し、取り組みを展開しています。



電気・ガス・熱供給

西部ガス株式会社

多様な人材が持てる能力を最大限に活かし、いきいきと活躍できる環境づくりを進めています。その中で、女性が自らの意志で活躍し続けられるよう、キャリア開発の機会提供や次世代を担う女性リーダーの育成に取り組んでいます。



金融業・保険業

株式会社西日本シティ銀行

女性が自身の希望に応じて十分に能力を発揮し活躍できる環境を整備するため、2008年スタートの中期経営計画以降、様々な取り組みを行ってきました。今後は、男女ともに仕事と家庭を両立しながら活躍できる取り組みを継続して行ってまいります。



医療・福祉

株式会社 Branches

子育てと仕事の両立をする人を応援する企業です。現在6名のママさん保育士が子連れ出勤して働いています。社会のニーズに応え、時代の流れに沿った保育運営を追求し続け、安心して子育てと仕事ができる総合的な子育て支援に取り組んでいます。



医療・福祉

社会医療法人喜悦会 那珂川病院

女性が多い職場で、多くの女性管理職が活躍しています。院内に職員用託児所を設置しているほか、有給休暇取得率も約80%など働きやすい職場です。



製造業

福岡印刷株式会社

明治16年創業の会社です。10年前より仕事と家庭を両立しやすい職場の環境づくりに努力しており、女性社員たちは出産・育児休業、短時間勤務の制度を利用し、子育てをしながら仕事に励んでいます。また、非正社員から正社員への実績もあります。



運輸業

西日本鉄道株式会社

仕事と子育ての両立支援に関する諸制度の充実や働きやすさ向上に関する管理者向け研修の実施、フレックスタイム勤務対象部署拡大等に取り組んでいます。ワーク・ライフ・バランスを推進し、従業員一人ひとりがいきいきと永く働ける会社を実現します。



運輸業

九州旅客鉄道株式会社

ダイバーシティ推進に向けた管理職研修の実施、短時間勤務の適用箇所の拡大、様々な部署への女性の積極的な配置等に取り組む、女性が活躍できる環境整備を進めています。



建設業

グリーンライフ産業株式会社

グランド工房というエクステリア・ガーデン展示場を福岡県を中心に16店舗展開中。会社では、男性も女性も同じ土俵で活躍しています。平均年齢30歳、女性店長も7名在籍。「お客様の感動満足」を通じて自己実現を目指し、社員全員が日々チャレンジしています。



建設業

大橋エアシステム株式会社

女性管理職登用に向け、社内の管理職者へ会議等で必要性を認識させるとともに、管理職に意欲のある女性従業員を育成していきます。次世代育成支援対策推進法に基づく、くるみんマークも取得しています。



建設業

株式会社才田組

次世代育成支援対策推進法に基づく、一般事業主行動計画に定めた目標を達成し、くるみんマークを取得しています。また、2019年までに有給休暇取得率が50%以上になるよう取り組みを進めています。





「見える化サイト」企業ごとの詳細画面(イメージ)

(1)~(5)

直近の4月1日現在の数値をご記入ください。

(6)~(8)

直近の2年間(4月1日~翌々年5月末)のうち、特定の1年間における実績をご記入ください。各項目で、期間が異なっても差し支えありません。

写真や画像を掲載できます

JPEG形式で、ご準備ください。(社屋、代表者や社員の集合写真、企業ロゴ等)

ふくおか女性活躍NEXT企業
見える化サイト

HOME > 企業紹介 > 株式会社〇〇工業

企業紹介

株式会社〇〇工業

業種	建設業
所在地	福岡市中央区〇〇1-1-1
(1)常時雇用する労働者の数(うち男女の数)	32人(男:29人 女:3人)
(2)上記(1)のうち正統労働者数	22人(男:20人 女:2人)
(3)上記(1)のうち非正統労働者数	10人(男:9人 女:1人)
(4)上記(1)のうち管理職数	6人(男:5人 女:1人)
(5)上記(4)管理職の男女の割合	男:83.3% 女:16.7%
(6)労働者の一月当たりの平均残業時間	12時間/月
(7)有給休暇取得率	45.7%
(8)育児休業取得者数	男:0人 女:1人
(9)女性登用に関する目標・内容	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の採用を5割に増やし、全ての管理職を対象に研修を毎年実施し、管理職の層別改善に取り組みます。 ・2020年までに有給休暇取得率を50%以上にします。
(10)「い〜な」ふくおか・子ども週間」の賛同内容	<p>(女性活躍推進法) 一般事業主行動計画公表のURL: http://〇〇〇〇</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 定時退社を促す(ノー残業デー・一斉消灯・その他) 2 家族のための年休取得を促す 3 家族参加のレクリエーションなどの開催 4 授業参観など学校行事、保育所・幼稚園行事などへの参加の奨励 5 子どもの職場見学・職場体験 6 地域の取り組みに参加 7 毎月1~7日に「い〜な」ふくおか・子ども週間」を従業員に知らせる 8 勇作り・声かけ 9 地域パトロール 10 子どもの体験活動(スポーツ・レクリエーション活動、野外活動、ボランティア活動、創作活動、文化・芸術活動など) 11 啓発・広報活動(研修会・講演会・広報誌発行など) 12 子育て支援活動(親子の集いの場の提供・相談支援など)

(8)

育児休業の該当者はいるが取得者がいない場合は「0」、該当者がいない場合は「-」とご記入ください。

(9)

実施時期や内容、目標値など、できるだけ具体的にご記入ください。

(10)

「い〜な」ふくおか・子ども週間」賛同企業に登録されている場合は、届出項目の番号に「0」をご記入ください。
▼登録は、ホームページからも行えます。
<http://i-na-kodomo-shuukan.city.fukuoka.lg.jp/>

い〜なふくおか | 🔍

その他の取り組み

1~14のうち、該当する場合は、「○」をご記入ください。

ホームページ

自社のホームページにリンクできます。

その他の取り組み	<ul style="list-style-type: none">1 「女性活躍推進法」に基づく、一般事業主行動計画の策定・届出をしております。かつ厚生労働大臣の認定を受けている。<input type="radio"/> 2 「女性活躍推進法」に基づく、一般事業主行動計画の策定・届出をしております。3 男女別の将来の人材育成を目的とした教育訓練制度と受講実績がある。4 テレワーク(在宅勤務)を導入し、かつ過去2年間に1人以上の実績がある。5 フレックスタイム制度や短時間正社員制度などを導入し、かつ過去2年間に1人以上の実績がある。6 女性の非正社員から正社員への転換の措置があり、かつ過去2年間に1人以上の実績がある。7 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換の措置があり、かつ過去2年間に1人以上の実績がある。<input type="radio"/> 8 女性の役員相当職以上の役員比率が20%を超えている。(取締役、経営側の役員者を除く)9 過去2年間に「女性活躍」や「ワーク・ライフ・バランス」に関する研修会に経営層や管理職が参加した実績がある。10 「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画に定めた目標を達成した等、厚生労働大臣(都道府県労働局長)の認定を受けている、かつ、引き続き新たな計画を策定し、労働局へ届けている。<input type="radio"/> 11 「次世代育成支援対策推進法」に基づく、一般事業主行動計画の策定・届出をしております。12 過去2年間に連続5日以上の子育ち休業を取得した男性従業員が1人以上いる。13 セクハラ等に関する相談窓口を設置している。14 「育児・介護休業法」に規定する制度の基準を上回る措置について、2つ以上就業規則等に規定している。
ホームページ	http://www.mimura.com
ひとことPR	社員一人ひとりがその個性と能力を十分に発揮し、働きがいを感じながら活躍できる職場づくりに取り組んでいます。男女共に、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指します。
アイコンの説明	<p>えるぼし(1段階目) えるぼし(2段階目) えるぼし(3段階目) くるみん プラチナくるみん ダイバーシティ経営企業100選 福岡県男女共同参画表彰 アイコンについて詳しくはこちらをご覧ください。</p>

[一覧へ戻る](#)

PAGE TOP

福岡市
FUKUOKA CITY

〒810-8620 福岡県福岡市中央区天神1丁目8番1号
市民局女性推進課
TEL : 092-711-4950
FAX : 092-733-5785
E-mail : jyosei.micruka@city.fukuoka.lg.jp

Copyright(C)Fukuoka City.All Rights Reserved.

アイコンの説明

女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし」、次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク「くるみん」「プラチナくるみん」を取得されている場合や、「ダイバーシティ経営企業100選」、「福岡県男女共同参画表彰」を受賞されている場合は、会社名の横にアイコンを表示します。

ひとことPR

就活中の学生や市民のみなさんへのPR文を記載できます。



福岡市働く女性の活躍推進計画の概要 (平成28年度～平成32年度)

市域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策を計画的かつ効果的に進めるための計画です。（「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第6条第2項に基づく市町村推進計画）。

福岡市男女共同参画基本計画（第3次）の一部（基本目標3及び4の部分）に位置付けられています。

基本目標

仕事と生活の調和を実現できる社会を目指します

長時間労働など従来の働き方を見直すことにより、互いに責任を分かち合いながら、家事・育児・介護等へ参画し、地域活動や自己啓発など多様な選択のもとに、仕事と生活の調和が図られた、男女がともに暮らしやすい社会の実現を目指します。

◆施策の方向

① 仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス) の推進

企業等におけるワーク・ライフ・バランスの取組を支援

- 育児・介護休業制度等に関する広報と情報提供
- 仕事と生活の調和のとれた生き方の普及
- 市役所における意識啓発

② 男性の家庭・地域への参画促進

男性が家庭生活や地域活動に積極的に参画できるよう支援

- 男性への意識啓発と、家庭生活や地域活動への参画促進
- 生活的自立のための様々な学習機会の提供
- 男性相談の充実

③ 子育て・介護支援の充実

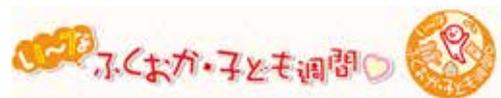
誰もが安心して仕事と育児や介護を両立できる環境を整備

- 多様なニーズに対応した保育サービス等の充実
- 子育て支援の充実
- 介護支援の充実



◆主な取り組み

- ◆女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定支援
- ◆社会貢献優良企業優遇制度（次世代育成・男女共同参画支援事業）の実施
- ◆“「い～な」ふくおか・子ども週間♡”



URL : i-na-kodomo-shuukan.city.fukuoka.lg.jp/

- ◆男性向け講座の開催



「パパと子どものクッキング」の様子

- ◆男性のための相談ホットライン

- ◆働く人の介護サポートセンター事業

働く人が仕事と介護の両立に関する必要な情報やアドバイスが得られるよう、平日の仕事帰りや休日に相談できる窓口を設置



数値目標

平成32年度までに企業における女性管理職比率12%を目指します。
【現状値】10.0%（平成26年度 市女性労働実態調査）

基本目標

働く場において男女が対等に参画し、女性が活躍できる社会を目指します

企業において女性活躍推進の取組が進み、働く場における男女の均等な機会と待遇が確保されるとともに、働きやすい職場環境がつけられ、男女がその能力を十分に発揮することで企業活動も活性化し、活力ある社会となることを目指します。

◆施策の方向

① 企業における女性活躍推進の支援

女性活躍推進の必要性を企業に広く働きかけるとともに、企業の取組を支援

- 企業等への啓発
- 企業の女性活躍推進の取組支援

② 働く女性への支援

働きたい女性とその能力を十分に発揮し、いきいきと働き続けることができるよう支援

- 働く女性の能力向上、キャリアアップ支援
- 働く女性への労働に関する広報と情報提供
- 相談の充実

③ 女性の就業・起業支援

働きたい女性がライフステージに応じて、多様な働き方ができるよう支援

- 就業意識の啓発と職業能力の向上
- 女性の起業支援
- 再就職の支援



◆主な取り組み

- ◆企業向け講演会の開催
- ◆企業における女性活躍推進や働き方改革への取組の「見える化」を推進



ふくおか女性活躍NEXT企業
見える化サイト

URL : <http://danjokyodo.city.fukuoka.lg.jp/mieruka>

- ◆女性リーダー育成研修の開催



- ◆資格・技能習得講座の開催

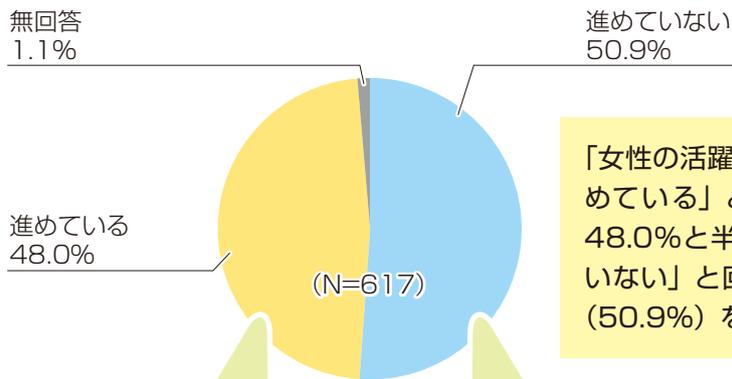
- ◆女性の起業支援セミナーの開催





DATA

企業の女性活躍推進へ向けた取組状況(福岡市)

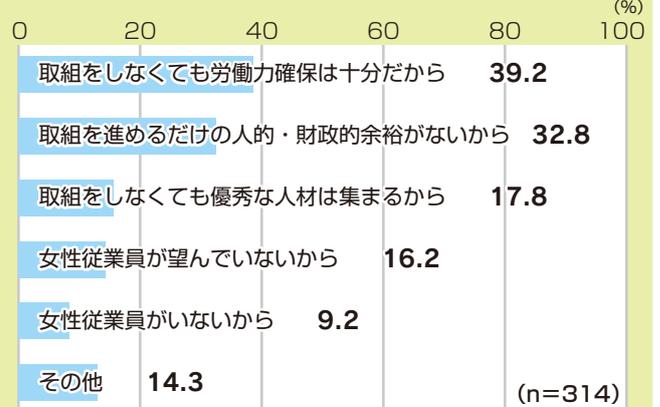


「女性の活躍推進」への取組を「進めている」と回答した事業所は、48.0%と半数に届かず、「進めていない」と回答した事業所の割合(50.9%)をやや下回っています。

●進めている理由



●進めていない理由



資料：福岡市 平成26年度女性労働実態調査

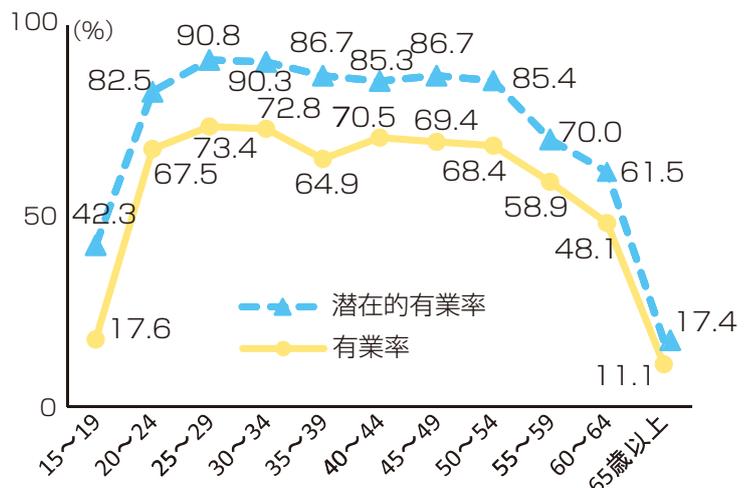


DATA

女性の年齢階級別の有業率・潜在的有業率*(福岡市)

女性の有業率は徐々に上がってきていますが、子育てなどのために退職する女性も未だ多いのが実情です。

※潜在的有業率とは、各年齢階級に占める有業者数 + 無業者のうち就業希望者数の割合



資料：総務省 平成24年度就業構造基本調査



【発行】福岡市市民局女性活躍推進課

〒810-8620 福岡市中央区天神一丁目8番1号
 TEL 092-711-4950 FAX 092-733-5785
 MAIL jyosei.mieruka@city.fukuoka.lg.jp