

《 福岡市和白地域交流センターの指定管理者の候補者 選定の概況 》

福岡市和白地域交流センターの指定管理者については、下記のとおりその候補となる団体（指定管理者の候補者）を選定しました。

なお、選定された候補者を指定管理者とする議案が議会で可決された場合には、同指定管理者の候補者が指定管理者として、本施設の管理運営にあたることとなります。

記

1 指定管理者の候補者

「つながるコミセンわじろ」マネジメントグループ

（構成団体 株式会社ミカサ（代表）、特定非営利活動法人九州コミュニティ研究所）

2 公募の概要

（１）応募団体数

２団体

（２）募集スケジュール

・ 募集要項配布	令和８年６月 ８日～８月７日
・ 応募開始	令和８年７月２１日
・ 応募締切	令和８年８月 ７日
・ 書類審査	令和８年９月１４日
・ ヒアリング審査	令和８年９月１４日

3 選定の概要

（１）選定委員の構成

委員５名（全て民間委員）

（２）評価基準、評価項目

別紙のとおり

（３）選定委員会による評価

	団体名	評価点
第１位	「つながるコミセンわじろ」マネジメントグループ	134.8
第２位	A団体	85.4

※評価点は１５０点満点

（４）選定結果

施設の設置目的を踏まえた具体的な目標設定や、独自に設定したコンセプト、危機管理体制、実績に基づく地域や関係団体との積極的な関わり方などが、選定委員会において高く評価されました。この選定委員会の評価を踏まえ、「つながるコミセンわじろ」マネジメントグループを指定管理者の候補者に選定しました。

4 指定期間

令和９年４月１日から令和１４年３月３１日まで

◎お問い合わせ先

市民局コミュニティ推進部公民館支援課 電話 711-4654 F A X 733-5595

評価項目	評価基準	配点
I 市民の正当かつ公平な利用が確保されていること	○施設設置目的を踏まえた目標設定をしている。 ○実現可能で目的にあった効果的な運営方針を提案している。 ○施設の管理運営意欲・抱負・理念を持っている。	10
II 地域交流センターの管理運営のための十分な能力があること	○業務実施体制など管理責任体制が適切である。 ○法令を遵守し業務を実行できる体制を整備している。 ○管理運営にあたって、適切な要員配置を行っている。 ○管理運営にあたって、高齢者や障がい者等の雇用拡大、従業員のワークライフバランスの充実や男女共同参画の推進、及びその他市の施策につながる方策を講じている。 ○施設運営・施設管理に従事するにあたって必要な研修等を具体的に計画している。 ○安全確保についての考え方や施設内の事故発生時における対応の方策が講じられている。 ○施設の的確な維持管理と管理水準向上の考え方及び手法が適切である。 ○施設の維持管理等のための、業務の一部委託における指定管理者としての点検・指導監督方法等、具体的な方策を提案している。 ○環境配慮に向けた取組を提案している。 ○利用者の個人情報保護について、十分な措置を講じている。 ○管理体制を維持できる安定的な経営基盤を有している。	65
III 市民を支援するための取組がなされていること	○業務管理マニュアル等を整備するなど、接客、苦情処理や、利用者の視点に立った迅速、的確なサービス提供方策を講じている。 ○利用者ニーズを的確に把握し、運営に反映させる工夫をしている。 ○サービス向上について、効果の高い提案をしている。 ○集客対策について、広報や宣伝方法など効果的な対策を講じている。 ○施設の利用状況や、施設の特性などを踏まえた効果的な対策手法を提案している。 ○指定管理者企画事業の実施により「にぎわい及び地域交流の創出」につながる効果的な取組を提案している。 ○指定管理者企画事業について、費用・手法等具体的な提案を行っている。 ○地域や関係団体との関わり方について、具体的に提案している。 ○体育施設利用者に対するスポーツ指導について、具体的な取組を提案している。 ○体育施設における指定管理者企画事業の実施により「スポーツの振興」や「にぎわい及び地域交流の創出」につながる効果的な取組を提案している。	55
IV 管理経費	○予算額の積算根拠が適切である。 ○経費削減の取組が適切である。	10
V その他	○福岡市に主たる事務所を有しており、かつ中小企業（みなし大企業を除く）である。	10
評価点合計		150