

進行管理シート

(平成 22 年度中間期)

I	コミュニティの自治の確立	…	1
	I-1 自治の環境づくり	…	1
	I-2 自治の基盤づくり	…	5
II	コミュニティと市の共働	…	9
	II-1 コミュニティと市の対等なパートナー関係の確立	…	9
	II-2 コミュニティの自治を尊重した施策の推進	…	11
	II-3 コミュニティと市の連携の強化	…	14

取り組みの実施状況〔平成 22 年度中間期〕

■ I - 1 自治の環境づくり

※〔 〕内は冊子「コミュニティに関する今後の取り組み」の該当ページ

項目		【目的 I】 コミュニティの自治の確立 [p. 2]
		【目標 I-1】 自治の環境づくり [p. 2-3]
取り組みの概要・実績等	方向	コミュニティの自治に向けた環境をつくるため、自治に関する市民の理解促進、コミュニティ活動への参加促進に取り組む。 [p. 2]
	概要	(1) 自治に関する市民の理解促進 [p. 2-3] ・真に住みよいまちをつくるためには、住民が自ら地域のことを話し合い、自分たちに必要な活動を決定・実施すること（自治）が必要である。このことを市民に理解してもらうため、自治について考える機会を設ける。また、自治協議会や自治会・町内会の活動内容・重要性などに関する広報活動を展開する。 ・併せて、自治協議会等が行う、地域の住民や事業者に向けた広報活動を支援する。 (2) コミュニティ活動への参加促進 [p. 2-3] ・市民のコミュニティ活動への参加を促進し、将来の人材育成にもつなげていくため、コミュニティ活動に興味はあっても参加したことがない人や退職した人などが、活動に参加するきっかけづくりに取り組む。
	実績	(1) 自治に関する市民の理解促進に向けて、次の取り組みを行った。 ○「住民自治フォーラム」を、福岡市自治協議会等 7 区会長会との共催により開催した。 ○「コミュニティ通信」の発行、市政だより区版への記事掲載、ホームページの活用などにより、市民に対し、コミュニティに関して多くの情報を紹介するよう取り組んだ。 ○ 広報講座の開催などにより、コミュニティが行う広報活動を支援した。 (2) コミュニティ活動への参加促進に向けて、次の取り組みを行った。 ○「公民館コミュニティ支援事業」により、公民館事業を通じた人材発掘・育成に取り組んだ。 ○ ボランティア活動の体験を支援する「ボランティア・インターンシップ事業」、区における PTA 活動者・大学生向け講座や人材発掘・育成支援事業の実施などにより、市民が活動に参加するきっかけづくりに取り組んだ。

委員会による評価等	意見				
		【重点項目に関する意見】			
	評価※	取り組み状況	〔理由〕	成果	〔理由〕
		「評価」は、年度終了後に実施			

〔評価〕 取り組み状況（十分な取り組みを行っているか）：A=十分実施、B=一定程度実施、C=やや不十分、D=不十分

成果（目標達成に向け成果を上げているか）：A=十分上げている、B=一定程度上げている、C=やや不十分、D=不十分

[主な事業等の状況]

主な事業等		事業等の実績		進捗状況				
重点=当該年度の重点項目				21年度	22年度	23年度		
(1) 自治に関する市民の理解促進								
ア「住民自治フォーラム(仮称)」の開催 重点		・「福岡市住民自治フォーラム」を、福岡市自治協議会等7区会長会との共催により開催した ＜開催日時＞ 平成22年8月31日 13:30～17:00 ＜会場＞ ももちパレス大ホール（早良区百道2丁目） ＜参加人数＞ 約550人（自治協議会関係者、市民など） ＜内容＞ ■基調講演 テーマ： 地域活動を支える人材の育成 ～お互いの顔がわかるまちづくりのススメ 講師： 帝塚山大学大学院法政策研究科教授 中川 幾郎 氏 ■パネルディスカッション テーマ：いかにして地域の人材を発掘し、担い手として育成するか コーディネーター：福岡市地域活動アドバイザー 十時 裕 氏 パネリスト：帝塚山大学大学院法政策研究科教授 中川 幾郎 氏 南区みやたけ会（校区自治協議会）副会長 櫻井 千恵美 氏 早良区高取校区自治協議会たかとりっこサロン代表 濱田 雅美 氏 西区長 大東 光一 氏			a	a		
イ「コミュニティ通信(仮称)」の発行 重点		・「コミュニティ通信」（21年10月創刊）を発行した ＜22年度発行実績＞ 4/1、7/1、10/1 ※年4回発行予定 ＜発行部数＞ 毎号45,000部（自治協議会等を通じ、地域で回覧） ＜掲載内容＞ ・地域の活動や取り組み（13校区） ・自治協議会会長の視点によるまちづくり（9校区）			a	a		
ウ「ふくおか市政だより」への記事掲載、区版の充実		・各区の情報を掲載する「区版」を中心に、コミュニティの活動や取り組みを紹介する記事を掲載している〔随時〕			b	b		
エ 市ホームページの充実		・市ホームページに次の事柄を掲載し、情報を発信している －「コミュニティ通信」（4/1号、7/1号、10/1号） －「コミュニティの自治の確立」「コミュニティと市の共働」に向けた取り組みの実施状況 ・区ホームページで、自治協議会の活動紹介や公民館の紹介などを行っている			b	b		
オ 報道機関を通じたPRの実施		・市政記者クラブに対し、コミュニティに関する情報提供を行っている〔随時〕 ＜市長会見を行った事項＞ ・「自治会活動ハンドブック」の発行（全面改訂）について〔4/20〕 ・「福岡市住民自治フォーラム」の開催について〔8/3〕			b	b		

主な事業等		事業等の実績			進捗状況		
重点=当該年度の重点項目					21年度	22年度	
(1) 自治に関する市民の理解促進（続き）							
カ コミュニティが行う広報活動の支援	【広報講座】 ・各区において、次の講座を実施している				b	b	
	区	事業内容	対象	実施時期	参加人数		
	東	広報スキルアップ講座 (ホームページ作成)	自治協議会 希望校区で実施：和白校区で実施中	11月～、随時			
	中央	はじめての地域広報紙づくり講座	広報担当者等	11/10～12/2 (全4回)	12人		
	中央	校区広報力充実支援 (校区ホームページの開設運営支援)	自治協議会 (2校区で実施)	11月～随時 (予定)			
	城南	自治協議会等広報講座	広報担当者	5/25、6/8	57人		
	【地域情報発信支援事業】 ・自治協議会等の希望に応じて、次の支援を行う「地域情報発信支援事業」を実施している〔4月～〕 ーホームページなど、インターネットを活用した情報発信の支援、運営方法の助言 ーケーブルテレビを利用した情報発信の支援 ー「自治協議会だより」などの紙媒体を利用した情報発信の支援						
	【その他】 ・区によっては、「公民館コミュニティ支援事業」の中で自治協議会の広報活動を支援している						
	(2) コミュニティ活動への参加促進						
	ア 公民館講座を通じた人材発掘・育成	・「公民館コミュニティ支援事業」（Ⅱ-3(3)参照）により、人材発掘・育成にかかわる事業を実施している〔H.21.4月～〕 ＜22年度実施数＞ 17館（校区）				b	b
イ ボランティア・インターンシップ事業（ボランティア活動体験支援）の実施	・ボランティア活動に興味がある人に関心のある活動を一定期間体験してもらい、実際の活動のきっかけをつくる「ボランティア・インターンシップ事業」を実施している〔H.21.7月～〕 ＜22年度プログラム数＞ 56 ＜22年度参加人数＞ 210人（H.22.10月末現在） ※ 21年度からの累計参加人数 489人				a	a	

主な事業等		事業等の実績		進捗状況	
重点=当該年度の重点項目				21年度 22年度 23年度	
(2) コミュニティ活動への参加促進（続き）					
ウ ボランティアに興味がある市民への情報提供	【「あすみん」を通じた情報提供】			b	b
	・NPO・ボランティア交流センター「あすみん」内に、各校区の「公民館だより」を掲示している				
	・NPO・ボランティア交流センター「あすみん」のホームページを、より分かりやすく使いやすいものに改善した（H22.4月公開）				
	【研修等】				
	・区において、次の講座等を実施した				
区	事業内容	対象	実施時期	参加人数	
城南	P T A活動者の地域活動研修	小中 P T A 役員等 地域活動者、 公民館職員	7/2、9	76 人	
城南	大学生への地域活動ガイダンス	福岡大学、中村学園 ・同短期大学部学生、 地域活動者、 公民館職員、 自治協議会	12/19（予定）	60 人程度	
	【その他】				
	・西区において「校区人材発掘・育成支援」事業を実施した				
	＜対象＞ モデル校区（姪浜校区、内浜校区、姪北校区）				
	＜内容＞ ① 住民意識調査（回収数 13,350 件）〔20 年度〕				
	② ①に基づく人材登録意向調査（回収数 1,809 件）〔21 年度〕				
	③ 登録希望者（197 人）のデータベース化、人材登録検索システムの構築〔21 年度〕 ＊人材登録者数= 3 校区で 197 人				
	④ 人材登録者に対するボランティア講座開催〔22 年度〕				
	・開催日：8/28				
	・参加人数：姪北校区 22 人、内浜校区 20 人				

[進捗状況] a=事業実施/見直し完了、b=事業一部実施/見直し開始、c=検討中、d=未着手

■ I-2 自治の基盤づくり

※〔 〕内は冊子「コミュニティに関する今後の取り組み」の該当ページ

項目		【目的 I】 コミュニティの自治の確立 [p. 2]
		【目標 I-2】 自治の基盤づくり [p. 4-5]
取り組みの概要・実績等	方向	校区のまちづくりを担う自治協議会、自治の基礎となる自治会・町内会の活性化・組織強化に向け、コミュニティとともに取り組む。 [p. 2]
	概要	(1) 魅力的な自治組織づくりの支援 [p. 4-5] ・コミュニティの自治、コミュニティの活動に多くの参加を得るためには、自治協議会や自治会・町内会が、住民に積極的に情報を公開し、皆の合意を得ながら、住民が「必要」と思う活動を展開することが大切である。自治協議会や自治会・町内会がこのような運営・活動を行うことができるよう、市は、他の地域の事例を把握できる機会を設けるとともに、幅広い情報提供を行う。 ・また、自治協議会や自治会・町内会が進める、住民への情報公開、民主的運営などの取り組みや、情報・意見交換会、勉強会などに協力する。
	実績	(2) 自治会・町内会加入の促進への協力 [p. 4-5] ・自治会・町内会は、自治の基礎となる重要な組織であり、安全・安心に、また快適に暮らせるまちをつくるために大きな役割を果たしている。このため、市は、市民の自治会・町内会への理解と加入が進むよう、コミュニティとともに取り組む。 ・特に、集合住宅については、自治会・町内会が入居者に働きかける上で事業者等の協力が不可欠であるため、集合住宅に関連する団体と協議するなどの取り組みをコミュニティとともに行う。
		(1) 魅力的な自治組織づくりの支援として、次の取り組みを行った。 ○ 各区の状況に応じ、区において、自治活動に関する研修会や交流会、会計処理などの実務者研修、自治会・町内会長研修、「自治会活動ハンドブック」(平成 21 年度発行)を活用した研修などを企画・実施した。また、コミュニティが行う勉強会に協力した。 ○ 自治貢献者に対し、市長から感謝状を贈呈した。 (2) 自治会・町内会加入の促進への協力として、次の取り組みを行った。 ○ コミュニティの大切さや取り組みを紹介するチラシを作成し、区役所窓口で転入者に配布した。

委員会による評価等	意見				
		【重点項目に関する意見】			
	評価	取り組み状況	〔理由〕	成果	〔理由〕
「評価」は、年度終了後に実施					

〔評価〕 取り組み状況 (十分な取り組みを行っているか) : A=十分実施、B=一定程度実施、C=やや不十分、D=不十分

成果 (目標達成に向け成果を上げているか) : A=十分上げている、B=一定程度上げている、C=やや不十分、D=不十分

[主な事業等の状況]

主な事業等		事業等の実績				進捗状況		
重点=当該年度の重点項目						21 年度	22 年度	23 年度
(1) 魅力的な自治組織づくりの支援								
ア 事例発表会・研修会等の開催 重点	・各区において、次の研修会等を企画・実施している						b	b
	【事例発表会・シンポジウム等】							
	区	事業内容	対象	実施時期	参加人数			
	博多	魅力あるコミュニティづくり研修会	自治協議会役員等	1/22	各校区3人			
	南	自治組織協議会研修 (自治と共働のまちづくり地域活動交流会)	自治協議会役員 他(各校区6人)	11/19	約200人			
	早良	自治協議会交流会 (事例発表、情報交換会)	自治協議会役員、 公民館職員	11/18	88人			
	【自治協議会実務者研修】							
	区	事業内容	対象	実施時期	参加人数			
	城南	自治協議会等会計担当者研修 (会計処理等に関する実務担当者研修)	自治協議会会計担当 者等	7/13 (午後・夜間の2回)	33人			
	西	自治協議会事務局研修 (会計処理等に関する実務担当者研修)	自治協議会会計担当 者等	9/22	36人			
	【自治会・町内会長研修】							
	区	事業内容	対象	実施時期	参加人数			
城南	新任自治会・町内会長講座	新任会長	6/30 (午後・夜間の2回)	46人				
西	新任自治会長研修	新任会長	5/29	72人				
西	自治会長一般研修	新任会長以外	2/5 (予定)					
【リーダー養成講座】								
区	事業内容	対象	実施時期	参加人数				
城南	地域リーダー養成講座 (ワークショップ)	自治協議会中堅 リーダー	7/22、28 (全2回)	28人				
【その他】								
区	事業内容	対象	実施時期	参加人数				
博多	自治会活動ハンドブックや会計事務等についての研修会	自治協議会	6～9月	20人/回				
		希望校区で実施：席田・東吉塚・大浜・板付・美野島						

主な事業等 重点=当該年度の重点項目	事業等の実績	進捗状況																				
		21年度	22年度	23年度																		
(1) 魅力的な自治組織づくりの支援（続き）																						
イ 「自治会活動ハンドブック」の改善、概要版作成	事業完了 〔平成22年3月に「自治会活動ハンドブック-第2次改訂版-」及びパンフレット「住みよいまちをみんなでつくろう!」を発行〕 ※ 区によっては、このハンドブックを活用した研修会を実施 ※ 22年度は、冊子「自治会長の知恵袋」を作成*し、全自治会・町内会に配布する予定〔3月発行予定〕 * 先進的な運営や活動、取り組みを行っている自治会・町内会（10団体程度）への聞き取り調査を実施。その結果を「情報公開」「会計処理」「会議運営」などの場面ごとに分類し、冊子にまとめる予定	a	—	—																		
ウ 自治協議会等会長への感謝状の贈呈	・自治貢献者に対し、市長から感謝状を贈呈した ＜対象者＞ 自治協議会会長退任者 ＜贈呈人数＞ 贈呈人数 58人（感謝状57人、特別感謝状1人） ＜贈呈式＞ 平成22年8月31日 ※「福岡市住民自治フォーラム」の中で実施	a	a																			
エ コミュニティが行う意見交換・勉強会への協力 重点	・区において、コミュニティが行う次の勉強会に協力している <table><tr><th>区</th><th>事業内容</th><th>対象</th><th>実施時期</th><th>参加人数</th></tr><tr><td rowspan="3">中央</td><td colspan="4">みんなでいきいき勉強会*（地域づくり推進会議） （テーマ：自治協等づくり、自治会等加入促進、人材育成・確保）</td></tr><tr><td>①実践活動事例報告会</td><td>自治協議会会長等、公民館職員、区職員</td><td>12/16（予定）</td><td>40人</td></tr><tr><td>②中央区マンション自治会活動参加促進会議</td><td>自治協議会会長等、地域振興・支援課職員</td><td>7/20～3/17（全6回）</td><td>12人</td></tr></table> * 21年度から実施。21年度の成果を報告書にまとめ、各校区で自治会・町内会長に説明している ※ このほか各区において、自治協議会等の希望に応じて、校区で実施される自治会・町内会長の研修会や会計事務の勉強会などに協力している	区	事業内容	対象	実施時期	参加人数	中央	みんなでいきいき勉強会*（地域づくり推進会議） （テーマ：自治協等づくり、自治会等加入促進、人材育成・確保）				①実践活動事例報告会	自治協議会会長等、公民館職員、区職員	12/16（予定）	40人	②中央区マンション自治会活動参加促進会議	自治協議会会長等、地域振興・支援課職員	7/20～3/17（全6回）	12人	b	b	
区	事業内容	対象	実施時期	参加人数																		
中央	みんなでいきいき勉強会*（地域づくり推進会議） （テーマ：自治協等づくり、自治会等加入促進、人材育成・確保）																					
	①実践活動事例報告会	自治協議会会長等、公民館職員、区職員	12/16（予定）	40人																		
	②中央区マンション自治会活動参加促進会議	自治協議会会長等、地域振興・支援課職員	7/20～3/17（全6回）	12人																		
オ 市NPO・ボランティア交流センターでの相談事業等の実施	・地域とNPOの連携に関する相談を実施している〔随時〕	b	b																			
カ 「住民自治フォーラム(仮称)」の開催	〔再掲（I-1(1)ア参照）〕	—	—	—																		
キ 「コミュニティ通信(仮称)」の発行	〔再掲（I-1(1)イ参照）〕	—	—	—																		
ク 活力あるまちづくり支援事業補助金の交付	・自治協議会が主体的に活用できる補助金（人口に応じ5区分、230-370万円）を申請に応じて交付している〔146自治協議会に交付〕	a	a																			

主な事業等		事業等の実績		進捗状況		
重点=当該年度の重点項目				21年度	22年度	
(1) 魅力的な自治組織づくりの支援（続き）						
ケ 地域活動アドバイザーの派遣	・地域の活動に経験・技能・知識等を持つ「地域活動アドバイザー」を自治協議会等に派遣している【随時】 ＜22年度派遣回数＞ 2回（23団体） ＜テーマ＞ 地域における防犯・防災活動 ほか			a	a	
コ 市民活動保険制度の実施	・地域活動参加時の事故に対応できる保険制度を実施し、請求に応じて補償を行っている【随時】 ＜保障内容＞ 入院 3,000 円/日、通院 1,500 円/日、死亡 300 万円			a	a	
サ 広報物配布等業務の実施	・希望する自治会等に市政だより等の配布を依頼している ・希望する自治会等に市広報物の回覧・配布を依頼している			a	a	
シ 自治会・町内会の法人認可 (地縁団体認可)	・自治会・町内会等の地縁による団体について、申請に応じ、法人として認可している【随時】 ＜22年度認可数＞ 5件（11/22現在） ※ 制度発足(H13)からの法人認可数:303件(11/22現在)			a	a	
(2) 自治会・町内会加入の促進への協力						
ア 市民向けPRチラシの作成・配布	・コミュニティの大切さや取り組みを紹介し、市民の理解を求めるチラシを作成し、配布を行っている【H.22.3月～】 ＜22年度印刷枚数＞ 120,000枚 ＜配布方法＞ 区役所市民課窓口にて、市外からの転入者に配布			a	a	
イ 集合住宅入居者の自治会・町内会加入の促進 重点	・区において、次の取り組みを実施している			b	b	
		区	事業内容	対象	実施時期	参加人数
		中央	NPO 法人福岡マンション管理組合連合会員による出前講座	自治会・町内会長	9/18、10/23	計 25 人
		西	自治会・町内会加入促進説明会 (宅地建物取引業協会を交えた説明会)	自治会・町内会長等 (希望校区で実施)	12/8（予定） (周船寺校区)	

〔進捗状況〕 a=事業実施/見直し完了、b=事業一部実施/見直し開始、c=検討中、d=未着手

■Ⅱ－１ コミュニティと市の対等なパートナー関係の確立

※〔 〕内は冊子「コミュニティに関する今後の取り組み」の該当ページ

項目		【目的 Ⅱ】 コミュニティと市の共働	〔p. 6〕
		【目標Ⅱ－１】 コミュニティと市の対等なパートナー関係の確立	〔p. 7〕
取り組みの概要・実績等	方向	コミュニティと市の対等なパートナー関係を築くため、市役所を挙げて、職員の意識改革に取り組む。	
	概要	(1) 市職員の意識改革 〔p. 7〕 ・「市とコミュニティは、上下関係などのない『対等なパートナー』である」との認識を、市役所内で徹底していく。 ・職員一人ひとりが、「コミュニティの自治」「コミュニティと市の共働」について基本的な考え方を理解し、コミュニティの意見や状況を理解せずに市の方針を押し付けたりすることがないよう、意識改革に取り組む。	
	実績	(1) 職員の意識改革に向けて、次の取り組みを実施した。 ○ 全職員対象の必修研修として「コミュニティに関する全職員研修（集合研修）」及び「コミュニティ・ステップアップ研修」（eラーニング）を実施した。 ※「福岡市『コミュニティとの共働』推進本部」等により趣旨の徹底を図り、職員の受講を促した。 参考：福岡市「コミュニティとの共働」推進本部 市役所全体で、コミュニティとの共働に向けた体制をつくり、コミュニティとの共働による住みよいまちづくりを推進するため、平成21年4月に設置した。 〈構成〉本部長：市長、副本部長：副市長、本部員：全局・区・室長	

委員会による評価等	意見	【重点項目に関する意見】			
	評価	取り組み状況	〔理由〕	成果	〔理由〕

〔評価〕 取り組み状況（十分な取り組みを行っているか）：A=十分実施、B=一定程度実施、C=やや不十分、D=不十分
 成果（目標達成に向け成果を上げているか）：A=十分上げている、B=一定程度上げている、C=やや不十分、D=不十分

[主な事業等の状況]

主な事業等		事業等の実績		進捗状況																																						
重点=当該年度の重点項目				21年度22年度23年度																																						
(1) 市職員の意識改革																																										
ア 職員研修の実施 重点		【コミュニティに関する全職員研修（集合研修）】 ・全職員対象の必修研修として「コミュニティに関する全職員研修」を実施している [8月～H.23.2月] ＜実施日(22年度)＞ ※ 各回2時間。10回開催 <table><tr><th>日程</th><th>講師（主な役職） コーディネーター： 十 時 裕 氏（地域活動アドバイザー）</th></tr><tr><td>8/2</td><td>福山 誠 氏（東住吉校区自治協議会会長）</td></tr><tr><td rowspan="2">8/4</td><td>中村 健士 氏（大池校区自治協議会会長）</td></tr><tr><td>福山 誠 氏（東住吉校区自治協議会会長）</td></tr><tr><td>8/5</td><td>結城 勉 氏（協山校区自治協議会会長）</td></tr><tr><td rowspan="3">12/1</td><td>平岡 弘之 氏（別府校区自治協議会会長）</td></tr><tr><td>石内絵衣子 氏（別府校区自治協議会副会長）</td></tr><tr><td>百田 篤 氏（若宮校区自治協議会会長）</td></tr><tr><td>12/2</td><td>中村 健士 氏（大池校区自治協議会会長）</td></tr><tr><td rowspan="2">1/31</td><td>平岡 弘之 氏（別府校区自治協議会会長）</td></tr><tr><td>石内絵衣子 氏（別府校区自治協議会副会長）</td></tr><tr><td rowspan="2">2/1</td><td>南谷 捷紀 氏（小笹校区自治協議会会長）</td></tr><tr><td>篠崎 弘光 氏（玄洋校区自治協議会会長）</td></tr></table> ＜主な内容＞ ・コミュニティ施策の考え方、取り組むべき事項 ・写真によるコミュニティの活動紹介 ・外部講師によるミニフォーラム ＜受講予定者数＞ 約1,200人（各回120人程度） ＜会場＞ 市職員研修センターほか 【コミュニティ・ステップアップ研修（eラーニング）】 ・全職員対象の必修研修（eラーニング＝パソコンによる個人研修）として「コミュニティ・ステップアップ研修」を実施した【第1回:3～5月、第2回:11月～H.23.1月】 ＜主な内容＞ ・第1回：暮らしを支える地域活動、「自治」「共働」の意義・重要性、コミュニティ施策の考え方、業務見直しのポイント ・第2回：自治協議会のあらまし、実践編「事例から考えよう」 【その他】 ・区において、所属職員を対象に、次の研修を実施している <table><tr><th>区</th><th>事業内容</th><th>対象</th><th>実施時期</th><th>参加人数</th></tr><tr><td>城南</td><td>「自治と共働のまちづくり」職員研修（区職員研修の中で実施）</td><td>城南区役所職員（希望者）</td><td>1/20、21（予定）</td><td></td></tr><tr><td>南</td><td>「自治と共働のまちづくり」職員研修</td><td>南区役所職員（全職員研修受講者除く）</td><td>2月（予定）</td><td></td></tr></table>			日程	講師（主な役職） コーディネーター： 十 時 裕 氏（地域活動アドバイザー）	8/2	福山 誠 氏（東住吉校区自治協議会会長）	8/4	中村 健士 氏（大池校区自治協議会会長）	福山 誠 氏（東住吉校区自治協議会会長）	8/5	結城 勉 氏（協山校区自治協議会会長）	12/1	平岡 弘之 氏（別府校区自治協議会会長）	石内絵衣子 氏（別府校区自治協議会副会長）	百田 篤 氏（若宮校区自治協議会会長）	12/2	中村 健士 氏（大池校区自治協議会会長）	1/31	平岡 弘之 氏（別府校区自治協議会会長）	石内絵衣子 氏（別府校区自治協議会副会長）	2/1	南谷 捷紀 氏（小笹校区自治協議会会長）	篠崎 弘光 氏（玄洋校区自治協議会会長）	区	事業内容	対象	実施時期	参加人数	城南	「自治と共働のまちづくり」職員研修（区職員研修の中で実施）	城南区役所職員（希望者）	1/20、21（予定）		南	「自治と共働のまちづくり」職員研修	南区役所職員（全職員研修受講者除く）	2月（予定）		b	b
日程	講師（主な役職） コーディネーター： 十 時 裕 氏（地域活動アドバイザー）																																									
8/2	福山 誠 氏（東住吉校区自治協議会会長）																																									
8/4	中村 健士 氏（大池校区自治協議会会長）																																									
	福山 誠 氏（東住吉校区自治協議会会長）																																									
8/5	結城 勉 氏（協山校区自治協議会会長）																																									
12/1	平岡 弘之 氏（別府校区自治協議会会長）																																									
	石内絵衣子 氏（別府校区自治協議会副会長）																																									
	百田 篤 氏（若宮校区自治協議会会長）																																									
12/2	中村 健士 氏（大池校区自治協議会会長）																																									
1/31	平岡 弘之 氏（別府校区自治協議会会長）																																									
	石内絵衣子 氏（別府校区自治協議会副会長）																																									
2/1	南谷 捷紀 氏（小笹校区自治協議会会長）																																									
	篠崎 弘光 氏（玄洋校区自治協議会会長）																																									
区	事業内容	対象	実施時期	参加人数																																						
城南	「自治と共働のまちづくり」職員研修（区職員研修の中で実施）	城南区役所職員（希望者）	1/20、21（予定）																																							
南	「自治と共働のまちづくり」職員研修	南区役所職員（全職員研修受講者除く）	2月（予定）																																							
イ 職員向け手引書の作成		事業完了 〔平成21年11月に職員向け手引書「地域との共働の手引」を発行〕 ※ 全職員研修の中で、テキストとして使用している			a	—																																				

[進捗状況] a=事業実施/見直し完了、b=事業一部実施/見直し開始、c=検討中、d=未着手

■Ⅱ－２ コミュニティの自治を尊重した施策の推進

※〔 〕内は冊子「コミュニティに関する今後の取り組み」の該当ページ

項目		【目的 Ⅱ】 コミュニティと市の共働	[p. 6]
		【目標Ⅱ-2】 コミュニティの自治を尊重した施策の推進	[p. 8-9]
取り組みの概要・実績等	方向	コミュニティが自治のもとで主体的にまちづくりに取り組めるよう、市が各分野で行っている施策の進め方を見直す。	
	概要	(1) コミュニティに関する施策の進め方の見直し [p. 8-9] - 市がさまざまな分野で実施している施策のうち、コミュニティに関係するものについて、コミュニティの自治、コミュニティの意思を十分に尊重しながら実施するよう、見直していく。 (2) 市からコミュニティへの依頼等の見直し [p. 8-9] - 市が、さまざまな分野で施策を実施するにあたってコミュニティに行っている多くの依頼等（協力依頼、連絡、提案）について、個別に考え方を整理し、廃止を含めた抜本的な見直しを図る。 - 具体的には、「協力依頼」と「連絡（情報提供）・提案」の区別を明確にし、「協力依頼」については抜本的な整理・削減を図る、「連絡（情報提供）・提案」については市の意向を押し付けることがないよう徹底する方向で、見直しを進める。 (3) 区レベルの各種団体のあり方の見直し [p. 8-9] - 従来からの「市（区）が、区レベルの各種団体の事業を通じて、校区の活動を主導する」というあり方を見直し、「まずは校区が主体的に活動し、各校区から担当者が集まって情報交換や協議を行う」あり方への転換を図る。 - 見直しは、区ごと団体ごとに、各団体が担っている役割や現状を把握・検証し、各分野の今後の活動のあり方や見直しの方向を関係者と十分協議しながら、段階的に進める。	
	実績	(1) コミュニティに関する施策の進め方の見直し、(2) 市からコミュニティへの依頼等の見直しについて、次の取り組みを実施した。 ○「福岡市『コミュニティとの共働』推進本部」（Ⅱ-1 参照）の開催等により、全局・区・室での取り組みの徹底を図った。 ○「市からコミュニティへの依頼等の見直し」について、平成 21 年度の取り組みに関する評価を踏まえ、再度、全庁的な見直し作業を実施した。 (3) 区レベルの各種団体のあり方の見直しについて、区の所管部署を中心に、検討・見直し作業を行った（実施状況は、団体毎・区毎に異なる）。	

委員会による評価等	意見	【重点項目に関する意見】			
	評価	取り組み状況	〔理由〕	成果	〔理由〕
		「評価」は、年度終了後に実施			

〔評価〕 取り組み状況（十分な取り組みを行っているか）：A=十分実施、B=一定程度実施、C=やや不十分、D=不十分

成果（目標達成に向け成果を上げているか）：A=十分上げている、B=一定程度上げている、C=やや不十分、D=不十分

[主な事業等の状況]

主な事業等		事業等の実績		進捗状況	
重点=当該年度の重点項目				21年度	22年度
(1) コミュニティに関する施策の進め方の見直し					
ア 市が主体となつて 行う施策の見直し	【全局・区・室での取り組み推進】 ・「福岡市『コミュニティとの共働』推進本部」において、21年度の取り組み状況を報告するとともに、22年度の取り組み内容の周知徹底を図った [6/8] 【職員の意識改革】 ・次の研修等において、担当事業の見直しを呼びかけた。 - 全職員研修（集合研修）[8月～] - eラーニング（パソコンによる個人研修）[第1回:3～5月、第2回:11月～]			b	b
イ コミュニティ活動の支援のあり方 の見直し				b	b
(2) 市からコミュニティへの依頼等の見直し					
ア コミュニティへの協力依頼の整理・削減 重点	【全局・区・室での取り組み推進】 ・21年度の取り組みに関する評価を踏まえ、次の手順・スケジュールにより、再度、全庁的な見直し作業を実施した 6/ 8 推進本部で取り組み方針を確認 21年度の取り組み結果を、市民局で「再検討」「検討済み」に仕分け 7/23 各局・区・室総務担当課長会議を開催し、取り組み内容を徹底 7/26 市民局より各局・区・室に、仕分けの結果を返送 各局・区・室で再検討を実施し、市民局に再検討の結果を提出 ＜再検討に係る集計結果＞ 協力依頼の総件数（20～21年度に依頼した件数。終了事業を除く） 761 件 [325 項目] (1) 協力依頼を廃止 260 件 [142 項目] (34.2%) [23 件 (3.1%)] ①廃止 29 件 (3.8%) [9 件 (1.2%)] ②情報提供・提案に変更 231 件 (30.4%) [14 件 (1.9%)] (2) 引き続き依頼 462 件 [190 項目] (60.7%) [572 件 (78.1%)] ①現在の内容で引き続き依頼 371 件 (48.8%) [481 件 (65.7%)] ②内容等を改善 91 件 (11.9%) [91 件 (12.4%)] (3) 引き続き検討中 39 件 [31 項目] (5.1%) [137 件 (18.7%)] ※ []内は、前回（H.21 年度）の検討結果 【職員の意識改革】 ・次の研修等において、担当事業の見直しを呼びかけた。 - 全職員研修（集合研修）[8月～] - eラーニング（パソコンによる個人研修）[第1回:3～5月、第2回:11月～]			b	b
イ コミュニティへの情報提供、提案のあり方 の見直し				b	b

主な事業等		事業等の実績		進捗状況	
重点=当該年度の重点項目				21年度 22年度 23年度	
(3) 区レベルの各種団体のあり方の見直し					
ア 主催事業の整理・見直し 重点		・ 区の所管部署を中心に、次のとおり、検討・見直し作業を行っている（実施状況は、団体毎・区毎に異なる）			b b
		団体名	検討状況		
		区ごみ減量・リサイクル連絡会議	・ <u>すでに、各校区が地域で活動を展開するための情報交換や協議を行う「連絡会議」となっている</u> ・ また、活力あるまちづくり支援事業補助金に係る「補助対象事業の整理」「環境推進委員制度終了後の地域環境活動推進経費の統合」（どちらも20年度～）に伴い、ごみ減量・リサイクルに限らず幅広く環境活動を行う校区が増えてきたことから、多くの区で環境活動全般に関する連絡会議（「〇〇区環境活動連絡会議」など）に移行している ・ 今回の見直しの考え方（コミュニティの自治の尊重）に照らし、各校区の情報交換・協議の場として、さらに校区主体の運営がなされるよう、引き続き検討中		
イ 連絡会的な組織への移行 重点			・ 見直しの考え方を、各団体の総会・役員会等で説明済み ・ 今後の組織・事業のあり方、新しい体制（連絡会的な組織）への移行時期などについて、現在、各団体と協議中 ・ 各区の団体に関する現在の状況は、次のとおり		b b
		区男女共同参画協議会	【東】 他区の状況を参考に役員と協議中 【博多】 「検討委員会」を設置〔7月〕。まず各校区の活動状況を調査中 【中央】 「男女共同参画校区団体代表者会」に移行済み〔6月～〕 【南】 「男女共同参画連絡会」に移行済み〔H.20.6月～〕 【城南】 定例会で、移行に関する意見交換を実施 【早良】 役員会で、現行の事業について今後の実施主体等を協議 【西】 役員会で、移行について合意〔9月〕。※ 移行時期は今後検討		
		区体育振興会	【東】 役員と協議を実施 【博多】 「検討委員会」を設置〔7月〕。まず各校区の活動状況を調査中 【中央】 事業の整理を実施中 【南】 「スポーツ連絡協議会」に移行済み〔H.18.4月～〕 【城南】 会長会で、移行に関する意見交換を実施 【早良】 現行の事業について今後の実施方法を検討中 【西】 定例会で、今後のあり方についてグループ討議を実施		
		区青少年育成協議会	【東】 役員と協議を実施 【博多】 「検討委員会」を設置〔6月〕。まず各校区の活動状況を調査中 【中央】 校区代表者会で、現行の事業の今後等について協議 【南】 幹事会で、現行の事業の整理・連絡会の体制・予算の組み替えについて検討中 【城南】 総会・総務会で、移行に向けた意見交換を実施 【早良】 役員会で、見直しの検討を開始 【西】 役員会で、移行について合意〔10月〕。※移行時期は今後検討		
		区交通安全推進協議会	・ 見直しの考え方を、総会・役員会等で説明済み ・ 今後の交通安全運動のあり方、市交通安全推進協議会や警察などとの関係など、全体的な方針を局所管課で検討中		
		区衛生連合会	・ 平成17～20年度に、会費の廃止や固有職員の雇用条件の見直し、事業内容の見直し（健康づくり事業への特化）を実施 ・ 校区主体の健康づくり活動のより一層の支援に向け、検討を行っていくことを市理事会で了承〔11月〕		

[進捗状況] a=事業実施/見直し完了、b=事業一部実施/見直し開始、c=検討中、d=未着手

■Ⅱ－３ コミュニティと市の連携の強化

※〔 〕内は冊子「コミュニティに関する今後の取り組み」の該当ページ

項目		【目的 Ⅱ】 コミュニティと市の共働		[p. 6]	
		【目標Ⅱ-3】 コミュニティと市の連携の強化		[p. 10-11]	
取り組みの概要・実績等	方向	コミュニティと市の連携強化に向け、「コミュニティの総合窓口」の機能の充実、校区担当職員や公民館による支援の充実を図る。 [p. 6]			
	概要	(1) 「コミュニティの総合窓口」の機能充実 [p. 10-11] ・市の組織が縦割りであるためにコミュニティ内で混乱が起きることがないように、地域支援部の「コミュニティの総合窓口」としての機能の充実を図る。そのために、区の状況に応じて、地域支援部を区政推進部に再編するなど、区内の情報を総合的に把握しながらコミュニティと向き合うことができる体制づくりを進める。 ・また、各部署が地域の課題・状況を施策に反映できるよう、校区担当職員などによる各部署への情報提供を充実する。 (2) 校区担当職員を中心としたコミュニティ支援の充実 [p. 10-11] ・これまでの自治協議会の設立・運営の支援に加え、「コミュニティと一緒に住みよいまちをつくる」という視点から、校区担当職員を中心に、コミュニティ活動の支援の充実を図る。 (3) 公民館と自治協議会等の連携の強化 [p. 10-11] ・公民館においては、よりよい地域づくりに向け、自治協議会等と十分にコミュニケーションを取りながら、地域の課題などを踏まえた事業を展開する。 ・また、公民館講座を通じた人材の育成や、コミュニティ活動に役立つ情報の提供、コミュニティ活動を行う場の提供などの支援を行っていく。			
	実績	(1) 「コミュニティの総合窓口」の機能充実に向けて、次の取り組みを実施した。 ○「福岡市『コミュニティとの共働』推進本部」（Ⅱ-1 参照）の開催等により、庁内の連携の推進について、全局・区・室での取り組みの徹底を図った。 (2) 校区担当職員を中心としたコミュニティ支援の充実、(3) 公民館と自治協議会等の連携の強化について、校区担当職員や公民館職員への研修、「公民館コミュニティ支援事業」などに取り組んだ。			
	委員会による評価等	意見			
評価		取り組み状況	理由	成果	理由
		「評価」は、年度終了後に実施			

〔評価〕 取り組み状況（十分な取り組みを行っているか）：A=十分実施、B=一定程度実施、C=やや不十分、D=不十分

成果（目標達成に向け成果を上げているか）：A=十分上げている、B=一定程度上げている、C=やや不十分、D=不十分

[主な事業等の状況]

主な事業等 重点=当該年度の重点項目	事業等の実績	進捗状況 21年度22年度23年度																
(1) 「コミュニティの総合窓口」の機能充実																		
ア 地域支援部・区政推進部を中心とした日常的な連携の推進	【全局・区・室での取り組み推進】 ・福岡市『コミュニティとの共働』推進本部」において、庁内の連携の推進について、全局・区・室への周知徹底を図った〔6/8〕 【職員の意識改革】 ・次の研修等において、担当事業における連携の推進を呼びかけた - 全職員研修（集合研修）〔8月～〕 - eラーニング（パソコンによる個人研修）〔第1回:3～5月、第2回:11月～〕	b b																
イ 区役所組織の再編	・区役所内の各部署が連携してコミュニティ施策を推進できるよう、区の状況に応じて、総務部門と地域支援部門を統合し、「区政推進部」への再編を実施（平成21年度～） ※ 東、中央、南、城南、早良、西の各区で実施。引き続き、よりよい組織のあり方について検討していく	b b																
(2) 校区担当職員を中心としたコミュニティ支援の充実																		
ア 校区担当職員による自治協議会等のコミュニティ支援の充実	・コミュニティ支援に活用できるよう、校区担当職員への研修の中で、地域とかかわりの深い事業に関する知識の向上を図るとともに、地域における課題への対応策などについての意見・情報交換を行った	b b																
イ 校区担当職員への研修の実施	・校区担当職員を対象に、次の研修を行った〔6～7月〕 <table border="1"> <thead> <tr> <th>対象</th><th>日時</th><th>内容</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新任校区担当職員</td><td>6/25</td><td>・コミュニティ施策の概要・経緯 ・校区担当職員の役割 ほか</td></tr> <tr> <td rowspan="3">校区担当職員（全員）</td><td>7/2</td><td>・地域とかかわりの深い事業</td></tr> <tr> <td>7/7</td><td>（人権関係、安全・安心関係、子ども関係、住宅・建築関係）</td></tr> <tr> <td>7/23</td><td>・地域とかかわりの深い事業（福祉関係）</td></tr> <tr> <td></td><td>7/26</td><td>・地域における課題への対応策（意見・情報交換）</td></tr> </tbody> </table>	対象	日時	内容	新任校区担当職員	6/25	・コミュニティ施策の概要・経緯 ・校区担当職員の役割 ほか	校区担当職員（全員）	7/2	・地域とかかわりの深い事業	7/7	（人権関係、安全・安心関係、子ども関係、住宅・建築関係）	7/23	・地域とかかわりの深い事業（福祉関係）		7/26	・地域における課題への対応策（意見・情報交換）	a a
対象	日時	内容																
新任校区担当職員	6/25	・コミュニティ施策の概要・経緯 ・校区担当職員の役割 ほか																
校区担当職員（全員）	7/2	・地域とかかわりの深い事業																
	7/7	（人権関係、安全・安心関係、子ども関係、住宅・建築関係）																
	7/23	・地域とかかわりの深い事業（福祉関係）																
	7/26	・地域における課題への対応策（意見・情報交換）																

主な事業等 重点=当該年度の重点項目	事業等の実績	進捗状況		
		21年度	22年度	23年度
(3) 公民館と自治協議会等の連携の強化				
ア 自治協議会等との連携による効果的・効率的な事業の推進 重点	・公民館運営懇話会（地域団体の代表者等で構成）を通し、地域の課題の把握に努めている ・公民館と区の連携を強化し、さまざまな地域課題に応じた学習機会の提供に努めている ・地域との情報共有や役割分担などにより、地域が自主的・主体的に行う事業と公民館事業の重複を避け、効果的な事業実施を図っている ・区においては、研修会などを公民館長と自治協議会会長が合同で実施するなど、地域課題などを把握する工夫を行っている	b	b	
イ 公民館による自治協議会等のコミュニティ支援の充実 重点	【コミュニティに対する情報提供・施設提供など】 ・情報提供・施設提供などの支援を引き続き実施している ・公民館職員のパソコン処理能力の向上を図り、ホームページや公民館だよりなどの情報発信力を強化する「公民館情報発信力向上支援事業」を、平成 22 年度より全市に拡大し実施している（早良区は平成 21 年度より実施） 【公民館コミュニティ支援事業】 ・校区担当職員、自治協議会、公民館の三者が一体となって、地域の課題解決に取り組む「公民館コミュニティ支援事業」を実施している [H.21.4月～] 〈22 年度実施数〉 41 館（校区） ※ 29 館で実施済、12 館で実施に向け調整中（11/22 現在）	b	b	
ウ 公民館職員への研修などの実施	・職員の資質向上を図るため、各区において、自治協議会との連携やコミュニティの支援、生涯学習、人権教育に関する研修などを実施している [年6回] ・全市の公民館館長を対象に「公民館館長全体研修」を新規に実施した [年1回] ・校区担当職員による公民館訪問を通して公民館への助言・指導に努めている	b	b	

〔進捗状況〕 a=事業実施/見直し完了、b=事業一部実施/見直し開始、c=検討中、d=未着手

