

## 「中小企業人材確保・定着支援業務委託」企画提案評価表

評価の項目(主な着眼点)	配点
1. 基本事項	10
地場中小企業の人材確保・定着について、前提となる現状や課題等を把握した提案となっているか。	5
本事業の目的を理解し、その達成に向けた具体的かつ効果的な提案となっているか。	5
2. 経営層向けセミナーの企画・運営	20
主なターゲットとなる経営層が人材確保と定着について興味を持つ内容を企画し、セミナー等を通して目指すべき経営層の状態を提示した提案となっているか。	10
参加者の意識改革を促し、人事担当者向けワークショップ及び人事担当者向けスキル向上プログラムの申込に繋がるような提案となっているか。	5
開催の時間など、参加者が参加しやすい提案となっているか。	5
3. 人事担当者向けワークショップの企画・運営	20
人材確保と定着に資する内容を企画し、具体的かつ効果的な提案となっているか。	10
参加者の意識改革を促し、人事担当者向けスキル向上プログラムの申込に繋がるような提案となっているか。	5
開催の時間や場所など、参加者が参加しやすい提案となっているか。	5
4. 人事担当者向けスキル向上プログラム等の企画・運営	40
①人材確保に関するプログラムの実施	
採用活動につながる実践的な内容を企画し、具体的かつ効果的な提案となっているか。	10
実践の機会は具体的かつ効果的な提案となっているか。	5
開催の時間や場所など、参加者が参加しやすい提案となっているか。	5
②人材定着に関するプログラムの実施	
従業員定着につながる実践的な内容を企画し、具体的かつ効果的な提案となっているか。	10
実践の機会は具体的かつ効果的な提案となっているか。	5
開催の時間や場所など、参加者が参加しやすい提案となっているか。	5
5. 個別相談サポートの企画・運営	25
人材確保・定着それぞれに関連する適切なテーマを設定した提案となっているか。	10
各テーマに適した専門家等を選定した提案となっているか。	7
2.3.4の企画と関連した専門家等を選定した提案となっているか。	3
開催の時間など、参加者が参加しやすい提案となっているか。	5
6. 広報計画	30
仕様書で提示した各参加者数等の達成に向けて、具体的かつ効果的な広報計画を立てた提案となっているか。	10
中小企業の経営層や人事担当者に伝わる、適切な広報手段や媒体を選定した提案となっているか。	20
7. 追加提案	25
追加提案は事業目的を達成するための具体的かつ優れた提案となっているか。	25
8. 事業スケジュール、運営体制	20
具体的かつ効果的な事業の全体スケジュールを提案となっているか。	5
業務を確実に遂行できる事業実施体制(個人情報の保護にかかる体制を含む)となっているか。	10
人材確保等に係る類似業務の実績は十分か。	5
9. ふくおか「働き方改革」推進企業の認定	10
合計	200

\*項目7について、追加提案がない場合は0点とする。

\*項目9について、ふくおか「働き方改革」推進企業の認定を受けている場合は10点、受けていない場合は0点とする。