

# 株式会社 毛利建設



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



<b>認定番号</b>		23027	<b>新規認定日</b>	令和5年11月1日
<b>企業概要</b>	<b>所在地</b>	福岡市早良区小田部2丁目18番13号	<b>業種</b>	総合建設業、不動産取引業
	<b>代表者</b>	毛利 浩二	<b>事業内容</b>	一級建築・設計・施工監理 (公共工事、戸建てマンションの新築、リフォーム工事)  不動産取引業
	<b>電話番号</b>	092-831-0188		
	<b>ホームページ</b>	<a href="https://www.mouri-kensetsu.com/">https://www.mouri-kensetsu.com/</a>		

<b>働き方改革の目標</b>	<p><b>1. 時間外労働時間の削減 (20時間未満)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>毎週水曜日をノー残業デーとする</li> <li>勤務間インターバル制度の導入</li> </ul> <p><b>2. 年次有給休暇の平均取得日数 15日以上</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>時間単位、半日単位での休暇取得制度を導入</li> <li>社員各自担当の現場の進捗を考慮し有給休暇を促す (事務職も同様)</li> </ul> <p><b>3. ワーク・ライフ・バランス</b></p> <p>(治療や介護、子育て等と仕事の両立)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>内部コミュニケーションを図り、互いに事情に関心を持ち互いに協力し合う</li> <li>健康診断後の健康相談員による健康指導の推奨</li> </ul>	<b>働き方改革の主な取組み</b>	<p><b>1. 労働関係法令の遵守</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全社員を対象とした労働関係法令に関する研修の実施 (年1回)</li> <li>時間外勤務の状況や年次有給休暇の取得状況に応じたヒアリングの実施</li> </ul> <p><b>2. 生産性向上のためのシステム管理の見直し</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>IT導入への積極的な取り組み</li> </ul> <p><b>3. ワーク・ライフ・バランスへの取り組み</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>子育てと仕事の両立の支援</li> <li>介護と仕事の両立の支援</li> <li>高齢者の活躍の推進 (継続雇用制度)</li> </ul>