



認定番号		23015	新規認定日	令和5年6月1日
企業概要	所在地	福岡市中央区薬院4-8-28-203	業種	学術研究・専門・技術サービス業
	代表者	高橋延明	事業内容	中小企業の業務改善コンサルティングを行っている会社です。補助金・助成金申請サポートやデジタル人材の育成・研修、DX支援、ITツールの導入支援を一気通貫で行い事業のスピーディーな成長をお手伝いしています。
	電話番号	092-688-0878		
	ホームページ	<a href="https://helptech.jp/">https://helptech.jp/</a>		
働き方改革の目標	<p>一人一人の多様性を活かし、プライベートの時間を大切にしながら、従業員の事情に合わせて勤務が続けられるよう、柔軟に対応し全員が働きやすい環境を作る。</p> <p>1.テレワークの利用、フレックスタイム制の導入や活用などに取り組む</p> <p>2.勤務時間や雇用形態の変更など、個人の事情に合わせた働き方を柔軟に選択できるようにする</p> <p>3.業務の効率化を図り、長時間労働を抑制する</p>		働き方改革の主な取組み	<p>◆テレワークの利用、フレックスタイム制の導入や活用に向けて</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ITツールの導入</li> <li>・同じ時間、場所で仕事をするとは限らないため、定期的にコミュニケーションをとる場を設けて、コミュニケーションエラーを起こさないようにしている</li> </ul> <p>◆働き方を柔軟に選択できるようにするため、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・兼業、副業の承認</li> <li>・社長と従業員で毎月1回1on1ミーティングを実施し、相談しやすい環境づくりをしている</li> </ul> <p>◆長時間労働を抑制するため</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・勤怠管理ツールを導入し、「総勤務時間」「残業時間」が目に見えて管理できるようにしている。</li> <li>・共有カレンダーや日報・週報を作成することで、従業員同士のスケジュールを把握し、業務量の調整を行っている</li> </ul>



- 「挑戦する人たちの一番の理解者である」という理念のもと、「ひと」が活躍する場をつくりたいと考え、社内の働き方改革に積極的に取り組んでいます。

- フレックスタイム制を導入することで、入社や退社の時間を柔軟に調整できる体制を作り、学校行事やプライベートな予定等と両立しながら勤務できるようにしています。

- またリモートワークを選択できるようにし、子育てや介護などのライフイベントと仕事の両立ができる職場づくりを推進しています。これからも多様な働き方に寄り添えるよう、制度作りと働き方改革に取り組んでいきます。

