

# 旭道路 株式会社



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



<b>認定番号</b>		23002	<b>新規認定日</b>	令和5年6月1日
<b>企業概要</b>	<b>所在地</b>	福岡市早良区次郎丸二丁目25-30	<b>業種</b>	建設業
	<b>代表者</b>	垣内 道治	<b>事業内容</b>	道路舗装工事業… 道路整備
	<b>電話番号</b>	092-871-6065		
	<b>ホームページ</b>	<a href="http://asazi-g.co.jp">http://asazi-g.co.jp</a>		

<b>働き方改革の目標</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. 長時間残業の削減</b> 20時消灯の実施</li> <li><b>2. 年次有給休暇平均取得日数6日以上</b> 有給休暇の取得し易い環境づくり</li> <li><b>3. ゴールデンウィーク支援手当の支給</b></li> <li><b>4. 長く働き続けるための健康チェック</b> 仕事と治療の両立を図る</li> </ol>	<b>働き方改革の主な取組み</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・作業工程のみなおし、業務の効率化を徹底し、作業手順の共有化により、無理、無駄の排除につとめる</li> <li>・極端に有給消化の少ない社員への働きかけ</li> <li>・少しまとまった休みの前に、資金面でのサポート</li> <li>・年齢、体力、技術に応じた人員配置</li> <li>・病気休暇の充実</li> </ul>

昭和25年に創業以来、道路舗装施工業で社会インフラ整備にかかわり、弊社も**進化**してきました。  
今後も、付加価値の高い技術・サービスの研鑽に努め、**確かな「道づくり」**を続けて参ります。

建設業の「働き方改革」は、残業規制、高齢化、人手不足 と難題に事欠きませんが、**知恵**と従業員全員の**団結と協力**で切り抜け、**明るい未来**を切り開いていく覚悟です。

