

九州総合建設 株式会社



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



認定番号		22012	新規認定日	令和4年11月7日
企業概要	所在地	福岡市東区箱崎2丁目54番21号	業種	総合建設業
	代表者	代表取締役社長 河本 裕一	事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・土木：道路、河川、上下水施設などインフラ整備を主とした公共土木工事やダム工事、太陽光発電所、工業団地など大型造成工事。 ・建築：マンション・ホテルなどの建設・維持管理
	電話番号	092-631-4040		
	ホームページ	http://kyusyu-gc.co.jp/about		

働き方改革の目標	<p>1. 長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進、業務改善の推進</p> <p> ※社員の意識改革と業務の効率化を目指します！</p>	働き方改革の主な取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・一定時刻移行の全社一斉消灯を実施している。 ・時間単位又は半日単位での休暇制度がある。 ・地域活動への参加休暇制度がある。 ・社内文書の簡素化又は削減。 ・就業規則の改定を行い、取得しやすい環境を整備。 ・キャリアアップに資する研修や講習の人材育成制度がある。 ・65歳以降の継続雇用制度がある。
	<p>2. 男女問わず職員の育児介護休暇取得の推進</p> <p>※ワークライフバランスを確保できる職場環境づくりを目指します！</p>		
	<p>3. 若者が働きやすい環境整備、高齢者の活躍の推進</p> <p>※従業員の定着率向上、人材確保による生産性の向上を目指します！</p> <p></p>		

ひとことコメント

弊社は昭和 30 年の創業より土木工事を中心に携わり、政界規模で大きく変貌しつつある自然、社会的環境の変化に伴って多様化するお客様のニーズに即応できるよう、技術革新と施工能力向上に日々努めてきました。その中で、「長時間労働の是正」「有給休暇の取得促進」「人財の確保」を柱とした働き方改革にも取り組んでいます。時間単位の有給休暇制度、IT を取り入れた業務改善などに着手し、社員一人ひとりの意識改革と生産性の向上、業務の効率化を進めています。今後も社員の声を取り入れながらワークライフバランスを確保できる職場環境づくりに取り組み、長く社会に貢献できる会社を目指します。