

# 株式会社 まつい工務店



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



<b>認定番号</b>		22006	<b>新規認定日</b>	令和4年6月1日
<b>企業概要</b>	<b>所在地</b>	福岡市博多区下呉服町4番7号	<b>業種</b>	建築工事業
	<b>代表者</b>	松井 喜久治	<b>事業内容</b>	建築一式工事・・・新築・増改築・外壁改修・建物解体 他
	<b>電話番号</b>	092-281-3013		
	<b>ホームページ</b>	<a href="https://www.matsui-koumu.co.jp/">https://www.matsui-koumu.co.jp/</a>		

<b>働き方改革の目標</b>	<p>1. 生活の向上 働きがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たす一方で、治療や育児・介護、自己啓発の為に時間が持てるワークライフバランスの実現に努めます。</p> <p>2. 職場環境の整備 フレックスタイム制、在宅勤務など状況に合わせて選択できる職場環境を作ります。 有休休暇取得日数80%増を可能とする職場環境づくりに努めます。</p> <p>3. 早期退勤の推進 毎週水曜日をノー残業デーと定め、100%の実施率を目指します。 通知やポスターなど周知啓発に努めます。</p> <p>4. 生産性の向上 情報共有の仕組みづくりに努めます。 従業員個々のスキルアップ向上の為に支援を行います。 高齢者ならではの経験を活かすべく、長期活躍の場を提供します。</p>	<b>働き方改革の主な取組み</b>	<p>1. 長時間労働の是正として</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 長時間労働の削減 深夜残業の原則禁止やノー残業デーの設定等</li> <li>② 年次有給休暇取得の促進 時間又は半日単位での休暇制度や労働者の休暇取得状況の把握等</li> </ul> <p>2. ワーク・ライフ・バランスの確保として</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 治療と仕事の両立支援 疾病の治療及び通院の為に休暇制度</li> <li>② 子育て／介護と仕事の両立支援 育児法に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度</li> </ul> <p>3. ダイバーシティの推進として</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 若者が働きやすい環境整備 キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度</li> <li>② 高齢者の活躍の推進 65歳までの定年引き上げ、65歳以降の継続雇用制度</li> <li>③ 多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進 テレワークやフレックスタイム制度又は時差出勤制度</li> </ul>
-----------------	---	--------------------	--

