







認定番号		21024	新規認定日	令和3年11月12日
企業概要	所在地	福岡市博多区博多駅南2丁目12番22号	業種	情報通信業
	代表者	荒井 正純	事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・システム構築事業 ・システム運用・監視・保守事業 ・ネットワークサービス事業 ・情報関連機器・ソフトウェアの販売と開発
	電話番号	092-434-9291		
	ホームページ	https://www.kyushu-hitachi-systems.co.jp		

働き方改革の目標	<p>1.ワーク・ライフ・バランスの確保 長時間労働の抑制、有休休暇取得推進はもちろんのこと、テレワークやフレックスタイム、法定基準を上回る子育てや介護支援制度を導入しており、ライフスタイルを尊重した柔軟な働き方を推進しています。</p> <p>2.ダイバーシティの推進 従業員は「人財」であり、年齢・性別・障がいなどの有無によって区別されなくいきいきと働ける職場づくりをめざしています。</p> <p>3.従業員の育成 自立性やチャレンジ精神の向上、業務への貢献や達成感の充実、人財力の強化を目的に、各人の能力を引き出す資格取得の支援、評価制度を整備しています。定期的に面談を行い、各自の目標達成に向けて寄り添います。</p>	働き方改革の主な取組み	<p>従業員のライフスタイルを尊重した働き方を推進するため、さまざまな制度を導入したり、全社目標をたて、働きやすい職場づくりをしています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 年休取得目標 20日/年、月平均残業時間目標 23h/月 ● コアタイム無しのフレックス勤務制度 ● 時間単位年休制度の導入 ● 育児・介護に対する支援策(休職・休職、勤務緩和) <p>年齢・性別・障がいなどの有無によって区別されることのない職場環境づくりをしています。</p>
	    <p>点字表示 多目的トイレ 点字ブロック スロープ</p> <p>従業員のチャレンジ力向上に向け、資格取得を奨励しビジネスライセンス賞(期毎)、業務貢献に対し社長賞・事業部長賞など(年毎)を設定し、表彰しています。</p>		

コミュニケーションイベント

社員間のコミュニケーションを活性化することは、働きやすい職場づくりの第一歩です。

健康増進イベント (2024年1月27日)



ファミリーデー (2023年8月18日)



わたしたちの商品・サービス



- 日立 自治体ソリューション「ADWORLD」
- 社会・公共ソリューション「CYDEEN」
- 自治体向けホームページ構築サービス



- 日立 製造・流通向け期間業務ソリューション「FutureStage」
- 物品管理システム
- フィールド作業支援サービス/メーター自動読み取りサービス
- 酒造業向け管理システム「蔵シリーズ」



- 介護・福祉事業者向け業務管理システム「福祉の森」
- ナースコール連携ソリューション



- ファシリティ/I Pテレフォニー
- データセンター・運用サービス
- サーバー/クライアントサービス
- ネットワーク/セキュリティサービス

いっしょに働く

私たちは、常に自己成長に努め、ともに情熱をもって新たな価値を創造することに前向きな方を求めています。

- ・的確に察知して、理解し、行動に移すことができる人財
- ・社会のさまざまな事象に好奇心を抱き、ポジティブシンキングでチャレンジできる人財
- ・主体的にお客さまに歩み寄り、お客さまと「ともに創る」を大切にできる人財
- ・未来をつくり出そう、九州地域で活躍しようという意欲にあふれた人財

