




認定番号		20053	新規認定日	令和2年11月13日
企業概要	所在地	福岡市中央区鳥飼二丁目6-51	業種	建設業
	代表者	土井 隆太郎	事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ◆情報通信設備事業：光ネットワーク構築、インターネット開通工事など ◆総合通信設備事業：モバイルネットワーク構築・保守 道路情報提供設備設置、監視カメラの製造・設置 ◆電気設備事業：交通信号機工事、景観照明、建物の（屋内・屋外）配線電気工事など
	電話番号	092-771-7641		
	ホームページ	https://www.sandenko.co.jp/		

働き方改革の目標	<p>1. 男性社員の育児休業100%取得 男性社員が育児休業を100%取得できる職場づくりを目指します！</p> <p>2. 時間外労働の削減 多能工化やDX推進にて生産性を高め、休日出勤には振替休日の取得を推進し、時間外労働を抑制し、社員のワークライフバランスの充実を目指します！</p> <p>3. 年次有給休暇の平均取得日数12日以上 社員が積極的に有休を取得できる環境づくりに取組みます！</p>	働き方改革の主な取組み	<p>1. 男性社員の育児休業100%取得 前期実績 育休取得者3名（100%） 前々期実績 育休取得者3名（100%）</p> <p>「育児休業」の最初5日間は給与を支給しています！ 管理職自ら育休を取って、育休は取るのが当たり前になっています！</p> <p>2. 時間外労働の削減 令和4年度実績 月間平均残業時間18.2時間</p> <p>3. 年次有給休暇の平均取得日数12日以上 令和4年度実績 平均取得日数16.3日 令和3年度実績 平均取得日数15.6日</p> <p>DX化の積極的な取組とスキルアップで生産性は改善し、残業は目標の月間平均20時間を下回り、有給休暇の取得日数も高水準を維持しています！</p>
			

当たり前を支える、サン電工社の仕事

当たり前と思っている それ 実は当たり前じゃないかも？

あなたのそばで、あなたの“当たり前”を

支えている人たちがいます

そんな サン電工社 の仕事をのぞいてみよう

Case01. 道路情報板

正確な情報



Case02. 災害対応

迅速な復旧



Case04. 信号工事

安心・安全な暮らし



Case05. インターネット開通

PCが使える



Case03. 携帯基地局

携帯が使える



いつでも明るい



Case06. 景観照明

あなたのチカラで 変わらない毎日 を
誰かの当たり前を支える、次は“キミ”の番だ