

松山建設 株式会社



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



認定番号		19024	新規認定日	令和元年11月5日
企業概要	所在地	福岡市中央区高砂2丁目24番23号	業種	建設業
	代表者	代表取締役 松山 孝義	事業内容	一般土木・建築・設計・施工 上・下水道 港湾土木・浚渫工事 道路舗装工事 造園工事業 太陽光発電システム並びに省エネルギー装置及び機器の販売
	電話番号	092-533-0001		
	ホームページ	http://matsuyama-k.co.jp		

働き方改革の目標	<p>1. 時間外労働の削減 労働時間の見える化により過度な労働を防止し、また業務効率化の推進を通じて、無駄な業務を削減します。これにより、社員がより良い環境で生産性を上げられるよう努めます。</p> <p>2. 年7日以上の有給休暇取得 社員が積極的に有給休暇を取得できる環境づくりに取り組みます。</p>	働き方改革の主な取組み	<p>時間外労働削減のため</p> <ul style="list-style-type: none"> ・時間外労働の上司による事前承認の徹底 ・「ノー残業デー」を設定し、勤務時間の縮減を奨励 <p>年次有給休暇取得促進のため</p> <ul style="list-style-type: none"> ・当社独自の休日カレンダーを年度当初に作成・配布し、有給取得日や休日の予定が立てやすいようにしている。 ・休暇中のフォロー体制の構築
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



弊社ではかねてよりワーク・ライフ・バランスの実現に取り組んでおります。

例としては、土日を含めて連休になるように休日を設定した弊社独自のカレンダーを、年度当初に作成・配布することで、休日の予定を立てやすくしています。

また、年次有給休暇に関しては、制度としてあるだけでなく、休暇中のフォロー体制を敷くことで、取得しやすい雰囲気作りをしています。

これからも、弊社の基本理念である「喜びをつくる」を軸とし、全社員が働きやすい環境を整えて、社員及び家族の喜びづくり、ひいては社会の喜びづくりに努めてまいります。

