

株式会社 原通信建設



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



認定番号		19021	新規認定日	令和元年11月5日
企業概要	所在地	福岡市南区野多目1丁目11-2	業種	土木工事業
	代表者	代表取締役 原 雅彦	事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・電線共同溝工事 ・下水道整備工事 ・その他土木工事
	電話番号	092-512-1775		
	ホームページ	https://haratsushin.co.jp		

働き方改革の目標	<p><イクボスへの取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児の大切さについて会議やポスター掲載等を用いて組織全体での認識を広める。 ・労働時間と業務内容を見直し、育児に取り組む男性社員や他の社員への負担軽減に繋げ、ワークライフバランスの実現を目指す。 	働き方改革の主な取組み	<p><従業員へのアプローチ></p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員向け研修制度・自己啓発の取組の支援制度があり、利用の実績がある。 ・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している。
	<p><年次有給休暇について></p> <ul style="list-style-type: none"> ・付与されている有休休暇所得日数の8割取得を目指す。 ・取得状況を把握し、社員へ有給休暇取得を呼びかける。 		<p><長時間労働の是堤></p> <ul style="list-style-type: none"> ・「ノー残業デー」を実施し、勤務時間の縮減対策をとっている。 <p><非正規雇用の処遇改善></p> <ul style="list-style-type: none"> ・非正規雇用の労働者への法定の条件を上回る休暇制度がある。 <p><ダイバーシティの推進></p> <ul style="list-style-type: none"> ・65歳以降の継続雇用制度がある。 ・45歳以上の者の正規雇用実績がある。



<会社コメント>

弊社では、従業員のキャリアアップ・会社のレベルアップを確実なものとするため、専門知識と技術に関する研修制度や自己啓発の取り組みを支援する制度の実施、また、育児・介護に寄り添った環境づくりに繋がる業務内容の見直しを図っております。従来では正規雇用や若手採用後長期的に雇用する体制を重点としておりましたが、45歳以上の方、非正規雇用労働者を積極的に採用し、多様な働き方に対応できる会社を確立いたしました。

社内イベントにも力を入れており、毎年恒例の社員旅行やお花見、忘年会等で親睦を深めることにより社員同士のコミュニケーションも活性化し明るい職場を築いております。働き方改革の目的を社員全体が理解し、積極的に取り組むことで更なる目標を目指せると確信しております。

<社内イベント>



▲社員旅行（2023年 東京・栃木）



▲お花見（2023年 事務所内）

