



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



| | | | | |
|-------------|---------------|---|--------------|---|
| 認定番号 | | 18001 | 新規認定日 | 平成30年4月24日 |
| 企業概要 | 所在地 | 福岡市中央区天神3丁目11番22号 | 業種 | 建設業 |
| | 代表者 | 羽野哲彦 | 事業内容 | 土木工事業・建設工事業・とび・土工工事業・石工事業・鋼構造物工事業・舗装工事業・水道施設工事業・解体工事業 |
| | 電話番号 | 092-725-1343 | | |
| | ホームページ | https://hanogumi.com | | |

| | | | |
|-----------------|--|--------------------|---|
| 働き方改革の目標 | <ol style="list-style-type: none">1. キャリアアップに資する研修・その他の人材育成制度2. 社内文書の簡素化又は削減・デジタル化3. ノー残業デーの取組4. 現場工事(週休2日制)への取組5. DX導入(ソフトウェア・ハードウェア) | 働き方改革の主な取組み | <ol style="list-style-type: none">1. 職員の技術向上・幅広い知識を習得するため、技術講習会への参加奨励・資格取得奨励、それに伴う受検費用の補助を行っている2. 業務プロセスの見直し 社内文書の簡素化・デジタル化3. 週1回(水曜日)に全社員定時退社を励行4. 顧客と調整し、週2日現場を閉所し、休暇の取得推進5. 社内業務のシステム化、スマートフォン・タブレット等のデバイス導入、リモートツールによる業務のオンライン化 |
|-----------------|--|--------------------|---|

当社は昭和29年総合建設業として発足し、今日に至っております。新しい時代の要求に対応しながら、地域社会の一員としてその職責を全うすべく社員一同、一丸となって今後も努めてまいります。これまでも仕事と子育て・介護を両立できるよう、柔軟に対応してきましたが、時代の変化と共に多様な働き方が求められると思われまます。日頃からコミュニケーションを密にすることで気持ち良く働ける職場環境が整い、また「働き方改革によって「ワークライフバランス」を図れるようになり、それにより社員の意欲が高まることで、社業の発展につながると期待します。