

三栄工業 株式会社



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



認定番号		17005	新規認定日	平成30年4月20日
企業概要	所在地	福岡市早良区次郎丸2丁目15番1号	業種	管工事業・消防施設工事業・水道施設工事業
	代表者	不動寺 政隆	事業内容	昭和57年に設立し、40年目を迎え、空調・給排水設備工事の設計施工会社として、福岡市内及び市内近郊にて施工管理を行っております。大手ゼネコン様、地場ゼネコン様、公共工事の案件と、多数の取引先との連携により安定した経営を継続しております。
	電話番号	092-873-2100		
	ホームページ	https://san-ei-kougyou.com/		

働き方改革の目標	1. 時間外労働時間や休日出勤の削減 毎週水曜日のノー残業デーを週2回に増やし、休日出勤した場合の代休取得率100%を目指す。	働き方改革の主な取組み	1. ノー残業デーには、上司が率先して取り組み、帰りやすい環境を作っていく。また、人材確保に向け、社員募集を行い、人手不足解消を図っていく。
	2. 年次有給取得率のアップ 年5日の年次有給休暇の確実な取得だけでなく、それ以上の取得を目指せる環境づくりに取り組む。		2. 工期が迫っている現場では、必要に応じて仕事の応援体制を構築し、現場修了時には、余裕をもって次に取り組めるよう休暇取得させ、健康でゆとりある生活を送れるようにする。
	3. 資格取得率のアップ 資格試験合格100%を目指す。		3. 資格取得費用の会社負担はもとより、勉強時間確保の為に上記1、2の取り組みを行っていく。

【社員旅行（令和5年 北海道）】

年に1回の社員旅行は、令和5年は北海道へ2泊3日、社員家族も同行しました。



【ボーリング大会】

施工協力会社様も参加した年1回のレクリエーションは、豪華景品を目指します。



【安全大会】

施工協力会社様も参加し開催される安全大会は、勉強会も兼ねます。

