

評価項目・配点

評価項目・基準		配点
運営・管理体制	・責任の位置付けや役割が明確に記載され、十分な能力及び経験を有する者が配置されているか。 ・準備期間も含め、無理のないスケジュールを組んでいるか。	10
募集・選考	・受講者の募集は、効果的に周知、実施される仕組みか。 ・目的を達成できる見込みのある人材を選考できる内容か。	20
プログラム	・事業目的を達成するために有効なプログラムのコンセプトか。 ・プログラミングスキルや問題解決力、開発力、コミュニケーション力、物事の学び方等、実際の開発現場で必要となる能力を習得するカリキュラムか。 ・プログラムの実施手法、実施時間・回数、実施時期等の設定は、学業に配慮した上で適切であるか。	20
人員配置	・専門的な知識や経験を有する講師やメンターが配置されているか。 ・プログラムの実施に必要な協力企業を確保し、効果的な協力を得ているか。	20
サポート	プログラム修了に向けて十分なフォローアップやサポートの内容・体制か。	20
成果発表会	受講者の成果を、学生や地場企業等に広く発表できる機会となっているか。	10
行動評価書	修了者の行動評価書の項目案は適切か。	5
マッチング	マッチングの成立が期待できる手法や体制となっているか。	20
広報	効果的な広報となっているか。	10
実績	類似業務について十分な実績を有しているか。	5
総合評価	・本事業の目的を十分に理解し、実現可能な内容となっているか。 ・エンジニアフレンドリーシティ福岡の魅力や価値、認知度の向上に有効な内容となっているか。 ・事業への意欲、熱意が感じられるか。	10
		150

「ふくおか『働き方改革』推進企業」に認定されている企業は、上記配点とは別に5点を上限に加点する