

○評価項目・配点等

項目		評価基準（着眼点）	配点
運営・管理体制		・責任の位置付けや役割が明確に記載され、十分な能力及び経験を有する者が配置されているか ・準備期間も含め、無理のないスケジュールを組んでいるか	20
業務内容	企業募集	・募集は効果的に周知、実施される仕組みとなっているか ・募集時にエンジニアフレンドリーシティ福岡や本市の魅力をPRする内容が含まれているか	30
	人材募集	・募集は効果的に周知、実施される仕組みとなっているか ・募集時にエンジニアフレンドリーシティ福岡や本市の魅力をPRする内容が含まれているか	30
	マッチング	スクリーニング等のマッチングの成立が期待できる手法や体制となっているか	30
	日本語教育	・十分なフォローアップ体制をとっているか ・日本での定着に向けた日本語教育、日本の企業文化や生活基盤に関する研修内容になっているか	20
	サポート内容・体制	入国支援等は十分なサポート体制・内容となっているか	20
	広報	効果的な広報となっているか	20
実績		類似業務について十分な実績を有しているか	10
追加提案		・事業実施にあたっての創意工夫や有益な追加提案があるか ・追加提案は具体的かつ現実的か	10
総合評価		・本事業の目的を十分理解し、実現可能な内容となっているか ・エンジニアフレンドリーシティ福岡の魅力や価値、認知度の向上に有効な内容となっているか ・事業への意欲、熱意が感じられるか	10
合計			200

「ふくおか『働き方改革』推進企業」に認定されている企業は、上記配点とは別に5点を上限に加点する

(3) 最低基準点

配点合計の6割を最低基準点とし、評価委員の平均点が最低基準点に達していない場合は、最優秀提案者とししない。提案競技に参加者が1者のとき、最低基準点に達していた場合、その者を最優秀提案者とする。