

## 福岡市職員募集PR業務委託に係る判定表

審査項目	提案内容	審査の視点	配点
全体テーマ・方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>・目的及び効果</li> <li>・実施方針</li> <li>・アピールポイント</li> </ul>	基本コンセプトの内容を踏まえた効果的なテーマ設定となっているか。	15
デザイン	<ul style="list-style-type: none"> <li>・デザインコンセプト</li> <li>・パンフレット、封筒、ポスター、二次元コード付きカード、広報ツールのデザイン</li> </ul>	対象者の関心をひくものとなっているか。また、分かりやすく、ユニバーサルデザインに配慮したデザインか。	10
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャッチコピー</li> </ul>	職員募集にふさわしく、新鮮味・インパクトがあるか。	5
パンフレット	<ul style="list-style-type: none"> <li>・構成</li> <li>・内容</li> </ul>	本市の業務内容や魅力が伝わるものか。見やすく、ユニバーサルデザインに配慮しているか。また、実現性があるか。	15
PR動画	<ul style="list-style-type: none"> <li>・構成</li> <li>・内容</li> </ul>	本市職員として働く魅力が伝わるものか。SNSやデジタルサイネージ等での活用を踏まえた提案となっているか。	10
業務遂行体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務体制</li> <li>・スケジュール</li> </ul>	業務を確実にかつ無理なく遂行できる体制及びスケジュールとなっているか	5
合 計			60