

福岡市立島しょ診療所
《玄界診療所》

指定管理者募集要項（案）

令和 6 年 6 月

福岡市

事務局：保健医療局健康医療部地域医療課

〒810－8620 福岡市中央区天神 1 丁目 8－1

電話（092）711-4264 F A X （092）733-5535

福岡市立島しょ診療所 玄界診療所募集要項 目次

第1章 募集の趣旨

1 指定管理者制度の趣旨	1
2 福岡市立玄界診療所の役割	1
3 施設の概要	1～2

第2章 募集の概要

1 指定管理者の募集	2
2 指定期間	2
3 募集及び選定の方式	2
4 主催者及び事務局	2
5 選定委員会の設置、指定管理者の候補者の選定	2
6 選定結果の通知及び公表	2～3
7 選定した指定管理者の候補者との協議	3
8 協定の締結	3
9 指定管理者の募集及び選定スケジュール	3

第3章 応募資格等

1 応募資格	3～4
2 留意事項	4～5

第4章 応募の手続き

1 指定管理者の応募手続き	5～6
2 応募書類	6～7

第5章 審査

1 審査方法	7
2 評価基準	7～8
3 選定委員会委員	8

第6章 管理の基準

1 管理運営に関する基本的事項	9
2 指定管理者が行う管理運営業務の範囲	9～10
3 診療日、診療時間、診療体制及び使用料等	10～11
4 自主事業	11
5 指定管理者と福岡市のリスク分担	11

第7章 経理に関する事項

1 玄界診療所の管理運営に関し、福岡市が負担する委託料の金額の上限	11
2 福岡市が支払う委託料に含まれるもの	12
3 委託料の支払等	12
4 経理の明確化	12
5 その他	12

第8章 協定

1 基本的な考え方	12
2 基本協定	12～13
3 実施協定	14

第9章 モニタリング（評価）

1 モニタリング（評価）	14～15
--------------	-------

第10章 その他

1 関係法令の遵守	15～16
2 引継業務	16
3 監査	16
4 その他	16～17

玄界診療所応募書類一覧表	18～19
--------------	-------

リスク分担一覧表	20～22
----------	-------

第1章 募集の趣旨

1 指定管理者制度の趣旨

指定管理者制度は、公の施設の管理に民間の能力を活用しつつ、経費の節減だけでなく住民サービスの向上を図ることを目的とした制度です。

福岡市立玄界診療所の指定管理者の指定にあたっては、広く事業者を募集し、管理運営について、制度趣旨を踏まえた創意工夫のある提案を募集します。

2 福岡市立玄界診療所の役割

福岡市立玄界診療所は、玄界島住民にその健康保持に必要な医療を提供するため、内科・小児科及び歯科診療所を併設した施設です。

3 施設の概要

名 称	福岡市立玄界診療所
所 在 地	福岡市西区大字玄界島字寄木 1219-60
開 設 日	平成8年4月1日
建 物 の 概 要	構造 鉄筋コンクリート造2階建 敷地面積 465.00 m ² 延床面積 456.40 m ² 施設内容 1階 医科、歯科診療所 2階 当直医師居室
診 療 科 目	内科・小児科・歯科
診 療 日 時	内科・小児科：月曜日から土曜日 午前9時から午後5時まで（土曜日は午後1時まで） 歯科：火曜日、木曜日、土曜日 午前9時30分から午後5時まで（土曜日は午後1時まで） ※日曜日及び国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に規定する休日（以下「休日」という。）、1月2日及び3日並びに12月29日から31日までは、診療を行わない。
沿 革	昭和33年6月 糸島郡北崎村福岡赤十字病院玄界島出張所として開設 昭和36年4月 本市との合併により移管 昭和47年3月 移転改築（玄界島浜の上20番地） 古森病院（博多区対馬小路9-13）に委託（～H8.3） 平成4年1月 歯科診療開始 白本歯科医院（東区奈多3-3-37）に委託（～H9.3） 平成8年4月 現在地に移転整備、常駐医師・看護婦による診療開始 ＜医科＞済生会福岡総合病院に委託 平成9年4月 ＜歯科＞済生会福岡総合病院に委託

	平成 13 年 4 月 <医科>医師の退任により後任の医師が確保できず、暫定的に福岡市民病院から医師派遣（～H15. 5） 平成 15 年 6 月 <医科>佐賀大学附属病院から医師派遣（済生会福岡総合病院雇用）（～H18. 5） 平成 18 年 4 月 指定管理者制度導入（済生会福岡総合病院） 平成 24 年 4 月 指定管理者（一般社団法人福岡市医師会）
年間延受診者数	1,665 人（医科：1,315 人 歯科：350 人）

※年間受診者数は令和 5 年度実績

第 2 章 募集の概要

1 指定管理者の募集

福岡市立玄界診療所（以下「玄界診療所」といいます。）の指定管理者の募集

2 指定期間

令和 7 年 4 月 1 日から令和 12 年 3 月 31 日までの 5 年間

3 募集及び選定の方式

指定管理者の募集及び選定は、公募型プロポーザル方式により審査を実施し、指定管理者の候補者を選定します。

4 主催者及び事務局

主催者：福岡市長 高島 宗一郎

事務局：福岡市保健医療局健康医療部地域医療課（担当：山下・後藤）

〒810-8620 福岡市中央区天神 1 丁目 8 - 1

電話（092）711-4264 FAX（092）733-5535

E-mail：chiikiiryo.PHB@city.fukuoka.lg.jp

5 選定委員会の設置、指定管理者の候補者の選定

「福岡市保健医療施設指定管理者選定・評価委員会設置要綱」に基づき、「福岡市保健医療施設指定管理者選定委員会」（以下「選定委員会」といいます。）において、募集要項や選定基準の検討を行うとともに、応募書類の審査、プレゼンテーションとヒアリングを実施し、福岡市長に意見を述べます。福岡市長は選定委員会の意見を参考にして、指定管理者の候補者の選定を行います。

6 選定結果の通知及び公表

選定結果は、応募書類を提出した申請団体（以下「申請団体」といいます。）に対して速やかに通知します。

また、審査の経過及び結果は、指定管理者の候補者を選定した後に、福岡市のホームページ

ジへの掲載等により公表します。

7 選定した指定管理者の候補者との協議

選定した指定管理者の候補者と細目を協議し、協議成立後、仮協定を締結します。

候補者との協議が成立しない場合は、第2順位、第3順位の候補者と順次協議を行います。

8 協定の締結

指定管理者の候補者は、市議会の議決後に指定管理者として指定され、この指定の日から、先に締結した仮協定が福岡市との正式な協定となります。

9 指定管理者の募集及び選定スケジュール

内 容	時 期
① 募集の周知	令和6年6月26日～8月2日
② 募集要項の配布（市ホームページに掲載）	6月26日～8月2日
③ 施設見学会の開催	7月4日
④ 募集要項に関する質問の受付	7月30日～8月2日
⑤ 募集要項に関する質問の回答	8月5日～8月8日
⑥ 応募書類の受付（土曜、日曜、祝日は除く。）	8月9日～8月15日
⑦ ヒアリング、選定審査の実施	8月下旬から9月上旬予定
⑧ 選定結果の通知、審査の経過及び結果の公表	9月中旬予定
⑨ 指定管理者の候補者との仮協定の締結	10月予定
⑩ 指定管理者の指定（議会）	12月予定
⑪ 指定管理者との基本協定締結	12月予定
⑫ 指定管理者との実施協定締結	令和7年4月1日

第3章 応募資格等

1 応募資格

（1）法人その他の団体（以下「団体」という。）であること。

・個人での応募はできません。

・複数の団体により構成されるグループ（以下「グループ」という。）で応募することができます。この場合は、応募時に共同事業体を結成し、代表構成団体（他の団体は構成団体とします。）を定め、共同事業体内の責任分担を明確にしておいてください。

（2）応募者の制限

次に該当する団体は、応募者となることができません。また、グループで応募する場合の構成団体となることもできません。

a 福岡市契約事務規則（昭和36年福岡市規則第16号）第2条第1項及び第2項に規定するもの

b 団体（任意団体にあつてはその代表者）が、所得税、法人税、消費税、地方消費税及

び本市市税を滞納している場合

- c 自らの責めに帰すべき事由により、5年以内に指定管理者の指定の取消しを受けた者
- d 団体又はその代表者が、次のいずれかに該当する者
 - ア 暴力団員が事業主又は役員に就任していること
 - イ 暴力団員が実質的に運営していること
 - ウ 暴力団員であることを知りながら当該暴力団員を雇用し、又は使用していること
 - エ 契約の相手方が暴力団員であることを知りながら当該暴力団員と商取引に係る契約を締結していること
 - オ 暴力団又は暴力団員に対して経済上の利益又は便宜を供与していること
 - カ 暴力団又は暴力団員と社会的に非難される関係を有していること
- e 団体及びその代表者が、指定管理者として行う業務に関連する法規に違反する者として関係機関に認定された日から2年を経過しないもの

2 留意事項

(1) 接触の禁止

応募者が、選定委員会の委員、募集事務に係る福岡市職員に対して、不正な働きかけを行った場合は、当該応募者は指定管理候補者となる資格を失うものとします。

(2) 重複応募の禁止

応募1法人等につき、応募は1件とします。玄界診療所に対して、複数の応募はできません。

(3) 応募内容変更の禁止

応募書類の内容を変更することはできません。

(4) 虚偽の記載をした場合の無効

応募書類に虚偽の記載があった場合は、失格とします。

(5) 応募の辞退

応募書類を提出した後に辞退する際には、辞退届（様式任意）を提出してください。

(6) 費用負担

応募に関して必要となる費用は、申請法人等の負担とします。

(7) 応募書類の取扱い・著作権

応募書類は、理由のいかんを問わず返却しません。

申請法人等が提出する書類の著作権は、それぞれの法人等に帰属します。

なお、玄界診療所の指定管理者の選定後、事業計画書の内容を公表する場合その他市長が必要と認めるときには、福岡市は応募書類の全部又は一部を無償で利用できるものとします。

(8) 追加書類の提出

福岡市が必要と認める場合は、追加書類の提出を求める場合があります。また、その取扱い等については、応募書類に準じます。

(9) 資料の目的外使用の禁止

福岡市が提供する資料は、応募にかかわる検討以外の目的で使用することを禁じます。

また、この目的の範囲内であっても、福岡市の了承を得ることなく第三者に対し、これを

使用させたり又は内容を提示することを禁じます。

第4章 応募の手続き

1 指定管理者の応募手続き

(1) 募集要項の配布

募集要項や仕様書等は、下記の期間中に福岡市のホームページに掲載しますので、ダウンロードしてください。窓口での配布は行いません。

- ・URL https://www.city.fukuoka.lg.jp/soki/s_teisu/shisei/shiteikannrisyabosyuu.html
- ・掲載期間 令和6年6月26日（水）～8月2日（金）

(2) 応募書類の受付

- ・受付期間 令和6年8月9日（金）～8月15日（木）
※平日午前9時～午後5時まで（正午から午後1時までを除きます。）
※担当不在時もありますので、来所前に電話確認をお願いいたします。
- ・受付方法 事務局担当（P2）へ持参のうえ提出してください。

(3) 施設見学会の開催

施設見学会を次のとおり開催します。応募を予定される法人等で施設見学会を希望される場合は、施設見学会参加申込書（様式1）に必要事項を記入の上、電子メールで7月1日（月）の午後5時までに申し込みください。

- ・開催日時 令和6年7月4日（木）午前9時30分～正午
- ・開催場所 玄界診療所
- ・参加人数 1法人等2名以内
- ・申込先 福岡市保健医療局健康医療部地域医療課
E-mail: chiikiiryo.PHB@city.fukuoka.lg.jp

※期日までに見学会の参加申込みがない場合は、見学会を中止します。

(4) 募集要項に関する質問の受付

募集要項の内容等に関する質問を次のとおり受け付けます。

- ・受付期間 令和6年7月30日（火）～8月2日（金）※午後5時まで
- ・受付方法 質問書（様式2）に記入の上、電子メールで提出してください。

(5) 募集要項に関する質問の回答

質問に対する回答は、質問書を提出した法人等へ電子メールにて行います。

- ・回答期間 令和6年8月5日（月）～8月8日（木）
※多数質問があった場合には、随時回答を送付します。

(6) プレゼンテーション及びヒアリングの実施

選定委員会において、申請法人等のプレゼンテーション及びヒアリングを8月下旬から9月上旬に実施します。

日時、場所など詳細については、別途通知します。

(7) 選定結果の通知、審査の経過及び結果の公表

選定結果は、申請団体へ郵送にて通知します。なお、グループで応募された場合は、グループの代表構成団体に通知します。

また、福岡市のホームページに審査の経過及び結果を掲載します。（9月中旬予定）

(8) 指定管理者の候補者との仮協定の締結

指定管理者の候補者との協議を踏まえ、仮協定を締結します。(10月予定)

(9) 指定管理者の指定

議会の議決後に、指定管理者の候補者を指定管理者に指定します。(12月予定)

(10) 指定管理者との協定締結

指定管理者の指定により、仮協定は正式な協定となります。(12月予定)

(11) 苦情の申立て

選定されなかった応募者のうち、選定結果に不服があり、選定過程に瑕疵があったことを説明できる応募者は、選定の結果通知を行った日の翌日から起算して10日(休日を除く。)以内に、市長に対して苦情の申立てを行うことができます。ただし、苦情の申立ては、原則として、指定手続きの執行を妨げるものではありません。

2 応募書類

応募時に次の書類を提出してください。

なお、応募書類の詳細は、「玄界診療所応募書類一覧表」(P18・P19)を参照ください。

※応募書類の様式は、上記第4章-1-(1)に記載のURLから入手できます。

(1) 指定管理者指定申請書(以下「申請書」といいます。)

(福岡市立島しょ診療所条例施行規則様式第2号)(1部)

グループで応募する場合は、代表構成団体及び構成団体が指定管理者指定申請書を提出するとともに、共同事業体協定書(様式3)及び共同事業体連絡先一覧表(様式4)を提出してください。

(2) 申請法人等に関する書類(1部)

ア 法人等の概要(応募様式1号)

イ 定款、寄附行為、規約その他これらに類する書類

ウ 応募資格がある旨の申立書(応募様式2号)

エ 申請書を提出する日の属する事業年度の事業計画書及び収支予算書並びに前事業年度の事業報告書及び収支決算書

オ 役員名簿(応募様式3号)

カ 暴力団排除に関する誓約書(応募様式4号)

キ 福岡市市税に係る徴収金に滞納がないことを確認するための同意書(応募様式5号)

※納税義務がない場合(応募様式6号)

キ 個人情報保護管理の第三者認証(プライバシーマーク等を証明する書類の写し)

※該当がある場合のみ

ク 法人にあつては、

(ア) 中小企業の活性化に係る評価に関する申立書(応募様式7号)

(イ) 法人税、消費税、地方消費税に滞納がないことの証明書

(ウ) 登記事項証明書

(エ) 財務諸表(財産目録、貸借対照表、損益計算書)※直近3か年分

ケ 法人以外の団体にあつては、

(ア) 所得税、消費税、地方消費税に滞納がないことの証明書

※納税義務がない場合(応募様式6号)

(3) 提案に関する書類(各1部)

- ア 申請理由
- イ 法人・団体の方針・組織体制
- ウ 診療所の管理運営体制
- エ 事業実施計画・収支予算書

※事業計画書には、応募団体名（共同事業体名、構成団体名を含む。）及びそれが推定されるもの（ロゴ、企業グループ名、ブランド名等）は記載しないでください。

※他社の提案書等の一部を転用する場合などについては、必ず出典元の下承が得られているなど著作権について問題ないことを提案書に記載してください。提案書が著作権法違反などに該当する場合、選定前であれば応募資格は認められず、指定後であれば指定の取消しに該当する場合があります。

第5章 審査

1 審査方法

指定管理者の選定にあたっては、「福岡市保健医療施設指定管理者選定・評価委員会設置要綱」に基づき「福岡市保健医療施設指定管理者選定委員会」を設置し、同委員会による審査を行います。

(1) 応募書類の確認

申請法人等からの応募書類については、事務局で確認をします。

(2) 審査方法

応募書類を基に、選定委員会において評価の審査を行います。また、必要に応じて、選定委員会によるヒアリングや実地調査を実施します。（詳細については別途通知します。）

※ヒアリングは匿名で行いますので、ヒアリング時には応募団体名を伏せた形でご対応ください。

(3) 選定結果の通知及び公表

選定の結果は、全申請法人等に郵送で通知するとともに、福岡市のホームページに掲載し公表します。

(4) 選定された指定管理者の候補者との協議

本市は、選定された指定管理者の候補者と細目を協議し、協議成立後、仮協定を締結します。

候補者との協議が成立しない場合は、次点の候補者と協議を行います。

(5) 指定管理者の指定

議会の議決後に、指定管理者の候補者を指定管理者に指定します。（12月予定）

(6) 協定の締結

指定管理者の候補者は、議会の議決後に指定管理者として指定され、この指定の日から、先に締結した仮協定が本市との正式な協定となります。

2 評価基準

保健医療施設（配点：100点）

	審査基準	配点	審査の主な観点
--	------	----	---------

A	市民の正当かつ公平な利用が確保されていること	15 点	・ 島しょ診療所の設置目的を理解している。 ・ 利用者である住民への理解や配慮をする取り組み姿勢や意欲がある。
B	診療所の効用を十分発揮させるとともに、その管理に要する経費の縮減が図られていること	35 点	・ 患者サービスの向上策を考えている。 ・ 住民のニーズを把握した実現性の高い事業計画を考えている。 ・ 収支予算書が妥当であり、経費削減のための工夫がなされている。
C	診療所の管理運営をするために必要な経済的基礎及びこれを的確に遂行するために必要なその他の能力が十分であること	35 点	・ 経済的な安定性、信頼性がみられる。 ・ 管理運営に必要な職員の採用や配置、研修を計画している。 ・ 施設の維持管理の対応を考えている。 ・ 事故や災害時の対応を考えている。 ・ 個人情報の保護と管理対策、苦情処理の対応を考えている。
D	その他 (地場中小企業の活性化・地域連携等)	15 点	・ 他の施設や地域住民との連携への取り組み姿勢がみられる。 ・ 福岡市に主たる事務所を有している団体である。 ・ 地場中小企業や福岡市関係団体への配慮がみられる。

※上記配点の合計 100 点満点中 60 点を指定管理者の候補者とするための最低基準とします。

※現在の指定管理者が応募した場合、指定管理期間中の管理運営業務の評価により、インセンティブ・ペナルティとして 5 % を上限に別途加点（又は減点）します。

（現指定管理者の評価結果については福岡市ホームページで公表しています。）

※令和 6 年 4 月 1 日から遡って 5 年の間に、本市での指定管理業務において、不適切な行為により「業務の停止」や「改善指導（厳重注意）」を受けた事業者については、当該不適切事案の概要（対象施設、内容、改善状況等）を選定委員に情報提供するとともに、5 点を減点します。

3 選定委員会委員（五十音順）

委 員 名	所 属 等
神坂 登世子	国際医療福祉大学 九州地区生涯教育センター 副センター長
楠原 浩一	地方独立行政法人 福岡市立病院機構 福岡市立こども病院 院長
齊藤 桂子	福岡市衛生連合会 会長
中原 一徳	公認会計士中原一徳事務所
森田 茂樹	純真学園大学 副学長

委員と利害関係のある法人等が応募者となった場合は、当該委員を選定委員会から除きます。

第6章 管理の基準

1 管理運営に関する基本的事項

玄界診療所の管理運営は、次に掲げる項目に沿って行うこととします。

- (1) 医療法、福岡市立島しょ診療所条例及び関係法令等の規定に基づき管理運営を行うこと。
- (2) 公の施設であることを念頭において、公平な運営を行うこと。
- (3) 利用者の意見を管理運営に反映させるなどサービス向上に努めること。
- (4) 個人情報の保護を徹底すること。
- (5) 地域住民からの苦情に対しては誠実に対応すること。
- (6) 効率的な運営を行い、管理運営費の削減に努めること。
- (7) 福岡市並びに地域住民、近隣施設及び関係機関等との連携に努めること。
- (8) ごみの減量、省エネルギー、CO2削減など環境に配慮した運営を行うこと。

2 指定管理者が行う管理運営業務の範囲

詳細は別添「福岡市立玄界診療所管理運営業務仕様書」に掲載しています。

- (1) 玄界診療所における診療に関する業務
- (2) 診療に係る使用料の徴収及び請求に関する業務
 - ア 診療報酬
 - イ その他の使用料（労働災害補償保険法による療養、自動車損害賠償保障法の規定による保険金の支払の対象となる療養、地方公務員災害補償法の規定による保険金の支払の対象となる療養、健康診断料及び予防接種等）
- (3) 診断書及びこれに類する文書等の交付に係る手数料の徴収に関する業務
 - ア 診断書
 - イ 証明書
- (4) 玄界診療所の施設、附属設備等の維持及び修繕に関する業務
 - ア 保守管理業務
 - イ 環境維持管理業務
 - ウ 光熱水費の支払等に関する業務
- (5) その他の業務
 - ア 事業計画書及び収支予算書の作成
 - イ 事業報告書の作成（利用者数、使用料・手数料の調定額、収納額及び未収額等）
 - ウ 福岡市への随時報告
 - エ 自己評価の実施
 - オ 指定後の事前引継業務と指定期間終了後の引継業務
 - カ クレーム対応業務
 - キ 緊急時対策、防犯、防災等のマニュアルの作成と職員への指導
 - ク 個人情報保護体制の確立
 - ケ 文書の保存
 - コ 経理関係の帳簿の作成
 - サ 福岡市への協力
 - シ その他日常業務の調整
- (6) 再委託の禁止

業務の全部を第三者に委託し請け負わせることはできません。ただし、市長が承認したときはこの限りではありません。

管理運営上、第三者に委託を行う業務については、応募書類にその旨を記載するとともに、収支予算書に必要な委託料金額を計上してください。

(7) 災害への対応

災害発生時には、初動対応などについて市と協議を行い、積極的に協力する必要があります。また、指定管理者は、災害時のマニュアルや対応できる体制を整備するとともに、災害に関する研修や避難訓練を実施するものとします。

(8) AEDの適正配置及び適正管理

玄界診療所に設置されているAEDについて、AED担当職員を設定のうえ、日常的な点検を実施するとともに適切に管理を行うものとします。また、AEDの使用方法や応急手当等の習得のため、施設職員の継続的かつ定期的な救命講習の受講を促進してください。

3 診療日、診療時間、診療体制及び使用料等

診療日、診療時間、診療体制及び使用料は、令和6年度までの内容を基準とします。診療日、診療時間については、島民の利便性向上につながる場合は、市の承認を得て変更することができますので、必要に応じてご提案ください。

(1) 診療日

内科・小児科 月曜日から土曜日まで

歯科 火曜日、木曜日及び土曜日

※国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に規定する休日、1月2日及び3日並びに12月29日から31日までは、診療を行いません。

(2) 診療時間

内科・小児科 午前9時から午後5時まで（土曜日は午後1時まで）

歯科 午前9時30分から午後5時まで（土曜日は午後1時まで）

(3) 診療体制

ア 医科 医師1名を常勤かつ常駐により配置すること。常駐とは月曜日から金曜日について当直の医師を配置することを指す。

看護師2名を常勤により配置すること。

イ 歯科 歯科医師1名、歯科衛生士等2名を非常勤により配置すること。

(4) 使用料等

ア 使用料

平成20年厚生労働省告示第59号（診療報酬の算定方法）の別表第1医科診療報酬点数表及び別表第2歯科診療報酬点数表を用い、同告示第2号及び第4号の規定によって算定した額とします。ただし、これにより難しい場合の使用料の額は、福岡市立島しょ診療所条例施行規則で定めています。

イ 診断書及びこれに類する文書等に係る手数料

福岡市立島しょ診療所条例施行規則で定めています。

ウ 使用料等の徴収及び請求時期

その都度徴収、請求します。

(5) 個人情報の取扱い

指定管理者は、管理を通じて取得した個人に関する情報（個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号）第2条に規定する個人情報。以下「個人情報」という。）を漏らさないようにするとともに、個人情報を適正に管理するために、必要な措置を講じなければなりません。

指定の期間を経過した後もまた同様とします。

4 自主事業

管理運営業務の他にも、基本協定書締結後に、管理運営業務の実施を妨げない範囲において、自己の責任により、自主事業を実施することができますので、積極的に検討してください。費用は、指定管理者が負担しますが、利用者から一定の料金を徴収することも可能です。

なお、管理運営業務と自主事業は以下のように収支報告の仕方等に相違点がありますので、ご注意ください。

	管理運営業務 (市企画事業、指定管理者企画事業)	自主事業
収支報告	管理運営業務として	自主事業として
指定取消	対象	対象外
責任	市	指定管理者
リスク分担表	対象	対象外
市長会保険	対象	対象外
利用権限	施設の管理者として実施	施設の一利用者として実施
事業実施に伴う施設の使用許可申請	○施設使用許可の規定がある場所を使用 →利用許可申請は不要 ○施設使用許可の規定がない場所を使用 →目的外使用許可は不要	○施設使用許可の規定がある場所を使用 →指定管理者が施設の利用許可申請又は目的外使用許可申請 ○施設使用許可の規定がない場所を使用（目的外使用許可） →指定管理者が施設の目的外使用許可申請

5 指定管理者と福岡市のリスク分担

20 ページ～22 ページのとおりです。

第7章 経理に関する事項

1 玄界診療所の管理運営に関し、福岡市が負担する委託料の金額の上限

令和7年度・・・73,188千円

※実際にお支払いする指定管理料は、会計年度（4月1日から翌年3月31日まで）ごとに協議を行い、指定管理者から応募時に提案された金額をもとに、毎年度、市と指定管理者が実施協定書で定めます。

2 福岡市が支払う委託料に含まれるもの

指定管理料については、管理運営業務の執行に係る次の経費が含まれるものとして、その金額をお支払いいたします。ただし、精算の結果、余剰が生じた場合は、市へ返納していただきます。

- (1) 人件費（医師、看護師、歯科医師、歯科衛生士、事務員 等）
- (2) 管理業務経費（電話料、保守等委託料、寝具借上料、光熱水費、旅費、医療関連書籍費、保険・予防費、郵便料、機器等リース料、印刷消耗品費、診療報酬請求事務費、施設管理費、備品購入費 等）
- (3) 医薬経費（医薬材料費、医療関連委託料 等）
- (4) 消費税及び地方消費税

＜施設管理費の取り扱い＞

修繕については、本来、市が直接行うべきものですが、指定管理者が臨機応変に対応できるよう、指定管理料のうち、35万円を施設管理費（修繕費）と定めています。

なお、修繕を行う場合は、金額の多少に関わらず、原則、市との事前協議が必要です。

＜備品購入費の取扱い＞

公の施設に必要な備品は、本来、市が直接購入すべきものですが、指定管理者が臨機応変に対応できるよう、指定管理料のうち、30万円を備品購入費と定めています。

なお、指定管理料で購入した備品の帰属は、本市となります。

3 委託料の支払等

会計年度ごとに概算額を支払い、業務終了後に委託料の額を確定し精算します。

なお、支払い時期や額、精算方法は協定で定めます。

4 経理の明確化

収入及び支出は、法人等自体又は他の業務に係る口座とは別の口座で管理しその経理を他の業務と区別するとともに、収支に係る諸記録を整備してください。

5 その他

- (1) 玄界診療所にある福岡市所有の備品は、無償で貸与します。
- (2) 経理の取扱いについては、経理規定等を作成し行ってください。

第8章 協 定

1 基本的な考え方

選定委員会の審査により選定された指定管理者の候補者との協議を踏まえ、仮協定を締結します。議会の議決後に候補者を指定管理者に指定するとともに、仮協定を正式な協定とする予定です。

なお、協定書の発効は、令和7年4月1日とします。

2 基本協定

(1) 総則的事項

ア 管理業務の基本的項目（指定の期間、施設の概要等）

- イ 収入及び経費の考え方
- ウ 実施協定の締結
- エ 許認可に関する事項
- オ 現状の変更、維持及び修繕
- カ リスク分担、損害補償及び保険の付保 など
- (2) 管理運営業務に関する事項
 - ア 公正かつ透明な手続
 - イ 指定管理者の責務
 - ウ 管理運営業務の範囲及び業務引継等
 - エ 施設使用の考え方
 - オ 備品等の管理・使用
 - カ 地位の譲渡及び再委託等の禁止
 - キ 報告義務、事業報告書等の提出
 - ク 事項評価及びモニタリングの実施
 - ケ 報告聴取及び管理運営に関する協議会の設置
 - コ 事業計画書の提出
 - サ 文書の管理・保存、情報公開 など
- (3) 利用料金・指定管理料に関する事項
 - ア 指定管理料
 - イ 指定管理料の支払方法
 - ウ 経理の明確化
 - エ 指定管理料の額の変更協議 など
- (4) 指定期間の終了
 - ア 原状回復義務等
 - イ 指定の取消し等
 - ウ 指定の辞退等
 - エ 指定管理料の返還 など
- (5) 法令の改正
 - ア 通知
 - イ 協議
 - ウ 指定の取消し等 など
- (6) 不可抗力
 - ア 準用 など
- (7) その他
 - ア 公租公課の負担
 - イ 自主事業
 - ウ 秘密保持
 - エ 個人情報の取扱い
 - オ 規定外の事項
 - カ 裁判管轄 など

3 実施協定

基本協定に基づき、毎年度、本市が指定管理者に支出する指定管理料に関する事項等について、実施協定書を締結します。

なお、実施協定の締結にあたり、毎年度2月末までに事業計画書を市に提出いただきます。

(1) 総則的事項

ア 期間

(2) 管理運営業務に関する事項

ア 事業着手届及び事業完了届

イ 業務の執行

(3) 利用料金・委託料に関する事項

ア 委託料の額及び支払

イ 貸借対照表、収支計算書

ウ 委託料の精算

エ 診療報酬

オ 報告書の提出

カ 賠償責任保険の加入

キ 診療に要する経費

(4) 施設の管理

ア 施設等の提供

イ 施設等の使用制限

ウ 管理注意義務

(5) その他

ア 医療事故

イ 業務災害

ウ 協議

第9章 モニタリング（評価）

1 モニタリング（評価）

指定管理者による公の施設の管理運営に関し、法令、条例、協定書、仕様書等で定めている施設の運営や維持管理に関する業務を指定管理者が適切に実施しているかどうか、指定管理者によって提供されるサービスの水準が市の要求水準を満たしているかどうか等について、管理運営業務等の実施状況を①点検（各種報告書、実地調査、利用者アンケート等の確認）し、②評価（指定管理者自己評価、市による評価、評価委員会による評価）を行うことです。

本市は、指定期間中に毎年モニタリングを実施します。なお、評価にあたり、指定管理期間中に1回、有識者・専門家等からなる評価委員会による評価を行います。

(1) 事業報告書の提出

指定管理者は、毎年度終了後、地方自治法第244条の2第7項の規定に基づく事業報告書のほか、月次報告書、指定管理者自己評価シート（利用者アンケート結果を含む。）を提出いただきます。なお、事業報告書等の書式、記載項目等については、協定等において定めます。

(2) モニタリング（評価）の実施

モニタリング（評価）は、「福岡市保健医療施設指定管理業務の評価実施要領」に基づき行います。なお、モニタリングの実施時期や項目については、協定等において定めます。

(3) 業務の基準を満たしていない場合の措置

モニタリング（評価）の結果、指定管理者の業務が基準を満たしていないと判断した場合、本市は、指定管理者が必要な改善措置を講じるよう通知や是正指示を行い、それでも改善が見られない場合は、指定を取り消すことがあります。

(4) インセンティブ・ペナルティ

次回の指定管理者の公募において、指定管理期間中における指定管理者のモニタリング評価結果を反映します。

【モニタリング評価の対象となる期間】

令和7年4月～令和11年3月(令和7年度～10年度分のモニタリング評価)

【モニタリング評価の基準】

1. 会計・財務について、適切な管理運営を行っている。
2. 施設の維持管理・運営を適切に行っている。
3. 施設において適切なサービス提供を行っている。
4. 施設において安全管理（防犯・防災・暴排等）を適切に行っている。

【評価基準表】

モニタリング評価（4か年度分）	合計（満点）に対する加減点の率
A（非常に優れている）	+5%
B（優れている）	+3%
C（標準）	0
D（少し劣っている）	▲3%
E（劣っている）	▲5%

第10章 その他

1 関係法令の遵守

業務を遂行する上で関連する法令がある場合は、それらを遵守することとします。

福岡市立島しょ診療所条例及び同条例施行規則のほか、特に以下のことに気を付けてください。

(1) 地方自治法

・第244条第2項

指定管理者は、正当な理由がない限り、住民が施設を利用することを拒んではなりません。

・第244条第3項

指定管理者は、住民が施設を利用することについて、不当な差別的取扱いをしてはなりません。

(2) 個人情報の保護に関する法律

指定管理者は、業務の遂行にあたり、業務の目的を達成するために必要な範囲を超えて、個人情報を収集してはなりません。

指定管理者において業務に従事する者（従事していた者を含む）は、業務の遂行により知ることができた個人情報を他人に漏らしたり、業務の目的以外に利用してはなりません。

ん。

(3) 福岡市暴力団排除条例

施設の管理者は、警察からの情報提供に基づき、施設の利用が「暴力団の利益になる利用」と認めるときは、利用の承認または許可を拒み、既にした利用の承認または許可を取り消すなど、施設の利用を制限する処分を行わなければなりません。

そのため、施設の管理者は、日ごろから警察と連携を図るほか、施設の規模や機能等を踏まえて、次に掲げるような事項について取り組む必要があります。

ア 暴力団対策法に基づく不当要求防止責任者の設置

イ 利用者への周知

ウ 施設内における暴力団対処マニュアルの策定と職員への周知等

2 引継業務（現在の指定管理者から今回の公募において選定される指定管理者への引継）

引継業務の内容については、概ね次のとおりです。

(1) 従前の指定管理者からの管理・運営業務（文書や備品の引継も含む）の引継

(2) 事業計画書作成業務 など

※引継時には職員が立ち会います。

※現在の指定管理者の業務の視察を事前に行うことが可能です。（事前にスケジュール調整は必要です。）

※引継期間は基本協定締結後～令和7年3月31日の間です。

※引継にかかる費用は原則、現指定管理者の負担ですが、新指定管理者の引継にかかる人件費は、新指定管理者に負担していただきます。

3 監 査

(1) 指定管理者は、施設の設置者たる地方公共団体の事務を監査するのに必要な範囲で、調査の対象となり、帳簿書類その他の記録を提出しなければなりません。

(2) 議会から監査委員又は個別外部監査人に対し、地方公共団体の事務に関する監査の求めがあった場合においても、地方公共団体の事務を監査するのに必要な範囲で、指定管理者は出頭を求められ、調査の対象となり、帳簿書類その他の記録を提出しなければなりません。

4 その他

(1) 指定開始日までに玄界診療所の管理ができなくなった場合の措置

指定管理者の候補者が福岡市議会にて議決を得られなかった場合や、指定管理者の指定を受けたあと、指定管理者の事情により、指定開始日までに玄界診療所の管理ができなくなった場合において、玄界診療所に係る業務及び管理の準備のために支出した費用等については、福岡市は補償しません。

(2) 業務の継続が困難となった場合の措置

ア 指定管理者の責めに帰すべき事由による場合

指定管理者の責めに帰すべき事由により、業務の継続が困難になった場合は、福岡市は指定の取消しをすることができるものとします。その場合、福岡市に生じた損害は指定管理者に賠償していただくことになります。

なお、その場合は、後任の指定管理者が円滑かつ支障なく、玄界診療所の業務を遂行できるよう引継を行っていただきます。

イ 当事者の責めに帰すことのできない事由による場合

不可抗力等、福岡市及び指定管理者双方の責めに帰すことのできない事由により、業務の継続が困難になった場合は、継続の可否について協議するものとします。

一定期間内に協議が整わないときには、それぞれ、事前に書面で通知することにより、協定を解除できるものとします。

なお、後任の指定管理者が円滑かつ支障なく、玄界診療所の業務を遂行できるよう引継ぎを行っていただきます。

ウ 指定管理者の指定取消後の対応

指定管理者の指定取消後、次点の応募者と協定締結について協議を行うことがあります。

(3) 公表・公開について

選定の過程や選定結果、指定管理者の評価の過程（評価委員会を開催した場合）や評価結果については、本市ホームページにて公表します。

また、提案書等市に提出する書類については、情報公開条例に基づく公開請求があった場合、情報公開条例第7条に掲げる非公開情報を除いて、全て公開します。

（注）情報公開条例第7条に掲げる非公開情報とは、個人情報、公にすることにより、権利利益、競争上の地位その他正当な利益を害するおそれがあるもの、などをいう。

(4) 第三者への委託

清掃等個々の具体的業務を第三者に委託することは可能ですが、管理に関する業務を一括して第三者へ委託することは禁止されています。

なお、委託の相手方は、「福岡市競争入札参加停止等措置要領」に基づく競争入札参加停止中又は排除措置中の者は委託先になることができません。

(5) 損害賠償と賠償責任保険

指定管理者の責めに帰すべき事由により損害が生じた場合は、指定管理者に損害賠償義務が生じることから、指定管理者は、賠償責任保険へ加入してください。

加入していただく、保険の支払限度額等は以下のとおりです。

保険期間	指定期間（令和7年4月1日～令和12年3月31日）		
支払限度額	身体事故	1名につき1億円	1事故につき10億円
	販物事故	1事故につき2千万円	

(6) 協定書の解釈に疑義が生じた場合又は協定書に定めのない事項が生じた場合の措置

福岡市と指定管理者は、誠意をもって協議するものとします。

玄界診療所応募書類一覧表

1 指定申請書

書類 NO.	書 類 名	様 式 等	提出部数
1-1	指定管理者指定申請書	福岡市立島しょ診療所条例施行規則 様式第2号	1
1-2	※グループで応募する場合のみ 共同事業体協定書、 共同事業体連絡先一覧表	様式3 様式4	各1

2 応募資格に関する書類

(1) 全ての応募者共通

書類 NO.	書 類 名	様 式 等	提出部数
2-1	法人等の概要	応募様式1号 申請法人等の概要、沿革、活動実績、従業員 数を記載した書類	1
2-2	定款等	定款、寄附行為、規約これに類するもので最 新のもの	1
2-3	申立書	応募様式2号 募集要項 第3章1の応募資格を有する旨の 申立書	1
2-4	事業報告書・収支決算書	令和5年度分(任意様式)	各1
2-5	事業計画書・収支予算書	令和6年度分(任意様式)	各1
2-6	役員名簿	応募様式3号	1
2-7	暴力団排除に関する 誓約書	応募様式4号	1
2-8	福岡市市税に係る徴収金 に滞納がないことを確認 するための同意書	応募様式5号	1
	納税義務がない場合	応募様式6号の納税申立書	1

(2) 応募者が法人の場合

前記(1)のほか下表の書類の提出が必要です。

書類 NO.	書 類 名	様 式 等	提出部数
2-9	中小企業の活性化に係る 評価に関する申立書	応募様式7号	1
2-10	法人税、消費税、地方消費 税に滞納がないことの証 明書	納税証明書その3 (またはその3の3) 法人名の証明書 申請日前3か月以内の発行のもの	1
	納税義務がない場合	応募様式6号の納税申立書	1
2-11	登記事項証明書	申請日前3か月以内の発行のもの	1
2-12	財務諸表 財産目録、貸借対照表、 損益計算書	直近3か年分	各1

(3) 応募者が(法人格がない)団体の場合

前記(1)のほか下表の書類の提出が必要です。

書類NO.	書 類 名	様 式 等	提出部数
2-13	所得税、消費税、地方消費税に滞納がないことの証明書	納税証明書その3の2 団体の代表者名の証明書 申請日前3ヶ月以内の発行のもの	1
	納税義務がない場合	応募様式6号の納税申立書	1

3 提案に関する書類（全ての応募者共通）

様式は「福岡市立島しょ診療所玄界診療所応募関係書類様式」にあります。

項 目	書 類 名	提出部数
I 申請理由	指定管理者への申請理由	1
II 法人・団体の 方針・組織体制	1 法人・団体の基本理念 2 医療施設等類似施設の実績など 3 島しょ診療所の管理運営への意欲	1
III 診療所の管理運営体制	1 診療所の管理運営の基本方針 2 職員の採用と配置及び勤務体制 3 管理者予定者の経歴書 4 職員の研修計画 5 経理事務の体制について 6 施設の維持管理の体制について 7 防犯、防災等の緊急時（危機管理）の取組み・体制について 8 個人情報保護の取組み・体制について 9 苦情処理の取組み・体制について 10 その他管理運営に対する提案等	1
IV 事業実施計画	事業実施計画書	1
V 収支予算書	収支予算書	1

4 その他（全ての応募者共通）

（該当がある場合のみ） 個人情報保護管理の第三者認証（プライバシーマーク等を証明する書類の写し）	1 部
---	-----

5 備考

※A4サイズに揃え、ファイル1冊に綴じこんでください。

6 様式データ

様式については、別冊「福岡市立島しょ診療所玄界診療所応募関係書類様式」にまとめています。様式データ（ワード又はエクセル）は、福岡市ホームページからダウンロードできます。

・URL https://www.city.fukuoka.lg.jp/soki/s_teisu/shisei/shiteikannrisyabosyuu.html

リスク分担一覧表

○ 主負担 △ 従負担

リスクの種類		No	リ ス ク の 内 容	負 担 者		説 明 等
				福岡市	指定管理者	
共通	募集手続	1	募集要項等本事業に係る公表した資料の誤り・変更等に関するもの	○		
		2	応募費用に関するもの		○	
	法令変更	3	本事業に係る根拠法令の変更、新たな規制立法の成立など	○		
		4	当該事業のみならず、広く一般的に適用される法令の変更や新規立法の成立		○	
	税制変更	5	指定管理者の利益に関わる税制度の新設・変更		○	
		6	上記以外の税制度の新設・変更	○		
	許認可	7	事業の実施にあたって市がすべき許認可取得の遅延・失効等	○		
		8	事業の実施にあたって指定管理者がすべき許認可取得の遅延・失効等		○	
	政治	9	福岡市の政策変更に伴う事業の変更・中断・中止等による影響	○		
	住民対応	10	本事業に対する(福岡市の要求に起因する)反対運動等	○		
		11	指定管理者が行なう業務に関する苦情等		○	
	環境	12	福岡市の要求に起因する環境問題(騒音、振動、有害物質の排出など)	○		
		13	指定管理者が行なう業務に起因する環境問題(騒音、振動、有害物質の排出等)		○	
	第三者賠償	14	福岡市の帰責事由による事故により第三者に与えた損害	○		
		15	指定管理者が行なう業務に起因する事故によって第三者に与えた損害		○	
		16	上記以外の理由により、第三者に与えた損害	両者協議		リスク条件に応じて、福岡市と指定管理者のいずれか又は双方がリスクを負担する。
	事業の中止・延期	17	福岡市の指示、議会の不承認等による本事業の中止・延期	○		予算案の不通過や政策変更等によるもの

○ 主負担 △ 従負担

リスクの種類		No	リスクの内容	負担者		説明等
				福岡市	指定管理者	
共通	事業の中止・延期	18	上記以外の事由による本事業の中止・延期（不可抗力リスクを除く）		○	
		19	指定管理者の事業放棄・破綻		○	
	委託業者管理責任	20	指定管理者が締結する契約の相手方当事者の管理・内容変更等		○	
	不可抗力	21	不可抗力（暴風、豪雨、洪水、高潮、地震、落盤、火災、騒乱、暴動、新興感染症発生等福岡市又は指定管理者のいずれの責めにも帰すことのできない自然的又は人為的な現象）による事業の変更、中止	○		
		22	不可抗力（暴風、豪雨、洪水、高潮、地震、落盤、火災、騒乱、暴動等福岡市又は指定管理者のいずれの責めにも帰すことのできない自然的又は人為的な現象）により、第三者に与えた損害	○	△	事故時の指定管理者の適切な処置を確保するため、指定管理者も一部負担する。
		23	不可抗力（暴風、豪雨、洪水、高潮、地震、落盤、火災、騒乱、暴動等福岡市又は指定管理者のいずれの責めにも帰すことのできない自然的又は人為的な現象）による福岡市整備の建物・設備の損害	○		
		24	不可抗力（暴風、豪雨、洪水、高潮、地震、落盤、火災、騒乱、暴動等福岡市又は指定管理者のいずれの責めにも帰すことのできない自然的又は人為的な現象）による指定管理者整備の施設・設備の損害		○	
維持管理	業務内容変更	25	福岡市の指示による事業内容・用途の変更によるもの	○		
		26	上記以外の要因による事業内容・用途の変更によるもの		○	
	施設損傷	27	福岡市の帰責事由による事故・火災等で施設・設備が損傷	○		
		28	指定管理者の帰責事由による事故・火災等で施設・設備が損傷		○	
		29	第三者の事由による事故・火災等で福岡市が所有する施設・設備が損傷	○		
		30	第三者の事由による事故・火災等で指定管理者が所有する施設・設備が損傷		○	
	維持管理コスト	31	福岡市の指示による事業内容・用途の変更等に起因する維持管理費の増大	○		

○ 主負担 △ 従負担

リスクの種類		No	リスクの内容	負担者		説明等
				福岡市	指定管理者	
維持管理	維持管理コスト	32	上記以外の要因による維持管理費の増大	△	○	
	性能	33	指定管理者の実施する業務内容が福岡市の要求水準に達しないことによるもの		○	
運営	業務内容変更	34	福岡市の指示による事業内容・用途の変更によるもの	○		
		35	上記以外の要因による事業内容・用途の変更によるもの		○	
	性能	36	指定管理者の実施する業務内容が福岡市の要求水準に達しないことによるもの		○	
	運営コスト	37	福岡市の指示による事業内容・用途の変更等に起因する業務量及び運営費の増大	○		
		38	福岡市の指定する団体の参画等に起因する業務量及び運営費の増大	○		
		39	インフレ等による物価変動によるもの		○	
		40	金利変動によるもの		○	
		41	上記以外の要因による業務量及び運営費の増大	△	○	
		42	資金調達の遅延・困難等によるもの		○	
	需要変動	43	患者数などの需要変動による収入の変動	両者協議		需要変動要因に応じて福岡市と指定管理者のいずれか又は双方がリスクを負担する。
		44	実施条件を超える需要変動	両者協議		実施条件に応じて福岡市と指定管理者のいずれか又は双方がリスクを負担する。
開始前の引継	事前手続	45	指定管理者の指定期間前に行う引継ぎに要する費用		○	
終了時の手続	施設の性能	46	事業期間終了時における施設の要求性能水準の保持		○	
	終了手続	47	事業の終了時の手続に関する諸費用の発生		○	

福岡市立玄界診療所管理運営業務仕様書（案）

令和6年6月

福岡市

福岡市立玄界診療所管理運営業務仕様書 目次

第 1 章 基本方針等

1 玄界診療所の目的	1
2 管理運営に関する基本方針	1

第 2 章 指定管理者が行う業務

1 玄界診療所における診療に関する業務	2
(1) 地域住民への医療の提供	
(2) 使用料等の徴収及び請求に関する業務	
2 玄界診療所の施設及び附属設備等の維持管理に関する業務	2~4
(1) 留意事項	
(2) 施設保守管理業務	
(3) 設備等の維持管理業務	
(4) 自家用電気工作物保安管理	
(5) 貸出備品等の管理業務	
(6) 清掃業務	
(7) 光熱費等の支払い等に関する業務	
(8) 物品の保守管理業務	
(9) 施設管理費の執行	
(10) リース契約による設備	
3 その他施設の管理運営に必要な業務	4~5
(1) 職員の配置と必要な研修の実施	
(2) 事業計画書及び収支予算書の作成	
(3) 事業報告書の作成	
(4) 福岡市への随時報告	
(5) 自己評価の実施	
(6) 指定後の事前引継業務と指定期間終了後の引継業務	
(7) クレーム対応	
(8) 災害への対応及び緊急時対策、防犯、防災等のマニュアルの作成と職員への指導	
(9) A E D の適正配置及び適正管理	
(10) 文書の管理・保存	
(11) 福岡市への協力	

第 3 章 その他

1 実地調査等の実施	6
2 監査等	6
3 経理の明確化	6
4 賠償責任保険の加入	6
5 施設等の使用制限	6
6 地域等との良好な関係、連携の確立	6
7 地場中小企業等の活用	6
8 協定等	6
9 協議	6
10 備品整備リスト	7~9

福岡市立玄界診療所管理運営業務仕様書

福岡市立玄界診療所（以下「玄界診療所」という。）における指定管理者が行う管理運営業務の内容及び基準は、この仕様書によるものとし、管理運営業務に関する費用は、福岡市が負担する旨の記述があるもの以外は、指定管理者が福岡市からの委託料、その他の収入から負担すること。

第 1 章 基本方針等

1 玄界診療所の目的

玄界島の地域住民にその健康保持に必要な適切な医療を提供する。

2 管理運営に関する基本方針

指定管理者制度では、指定管理者は施設の管理権限と責任を有し、施設の管理を代行するものとされている。指定管理者は、施設の適切な管理を確保しつつ、住民サービスの向上と経費の削減を図っていく必要がある。

指定管理者は、玄界診療所を管理運営するにあたって、次の各項目に留意して円滑に実施することとし、福岡市は施設の設置者として必要に応じ指定管理者に対して指示等を行う。

- (1) 玄界診療所の管理運営業務の執行にあたっては、本仕様書のほか、次に掲げる法令・規定等に基づかなければならない。
 - ① 地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）
 - ② 地方自治法施行令（昭和 22 年政令第 16 号）
 - ③ 医療法（昭和 23 年法律第 205 号）
 - ④ 医療法施行令（昭和 23 年政令第 326 号）
 - ⑤ 福岡市立島しょ診療所条例（平成 8 年福岡市条例第 14 号）
 - ⑥ 福岡市立島しょ診療所条例施行規則（平成 8 年福岡市規則第 60 号）
 - ⑦ 福岡市会計規則（昭和 39 年福岡市規則第 20 号）
 - ⑧ 福岡市個人情報保護に関する法律施行条例（令和 5 年福岡市条例第 8 号）
 - ⑨ 福岡市個人情報保護に関する法律施行条例施行規則（令和 5 年福岡市規則第 51 号）
 - ⑩ 廃棄物の処理及び清掃に関する法律（昭和 45 年法律第 137 号）
 - ⑪ 福岡市廃棄物の減量及び適正処理等に関する条例（平成 5 年福岡市条例第 26 号）
 - ⑫ 福岡市火災予防条例（昭和 37 年福岡市条例第 28 号）
 - ⑬ 福岡市暴力団排除条例（平成 22 年福岡市条例第 30 号）
 - ⑭ その他必要な法令・規定
- (2) 公の施設であることを念頭において、公平な管理運営業務を行うこととし、特定のものに有利あるいは不利になる運営をしないこと。
- (3) 受診者の意見を管理運営業務に反映させ、受診者へのサービス向上に努めること。
- (4) 施設の適正な管理運営業務を行うとともに、経費の削減に努めること。
- (5) 業務上知り得た個人情報については、福岡市個人情報保護条例に準じ、その保有する個人情報の取扱いに伴う個人の権利や利益の侵害の防止について必要な措置を講じること。
- (6) 省エネルギー、省資源、ごみの減量など、環境に配慮した管理運営業務を行うとともに、受診者及び業務関係者に対する情報提供または環境教育に努めること。
- (7) 福岡市と密接に連携を図りながら管理運営業務を行うこと。

第2章 指定管理者が行う業務

1 玄界診療所における診療に関する業務

(1) 地域住民への医療の提供

① 診療科目

内科・小児科・歯科

② 診療日及び診療時間

診療日及び診療時間は次のとおりとし、日曜日及び国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に規定する休日（以下「休日」という。）、1月2日及び3日並びに12月29日から31日までは、診療を行わない。ただし、天災等により福岡市が必要と認めるときは、これを変更することができる。

ア 内科・小児科

- ・月曜日から金曜日 午前9時00分から午後5時まで
- ・土曜日 午前9時から午後1時まで

イ 歯科

- ・火曜日及び木曜日 午前9時30分から午後5時まで
- ・土曜日 午前9時30分から午後1時まで

③ 診療体制

診療体制は、次のとおりとする。ただし、天災等により市がやむを得ない事情と認める場合を除く。

ア 内科・小児科

医師1名を常勤かつ常駐により配置すること。常駐とは月曜日から金曜日について当直の医師を配置することを指すもの。
看護師2名を常勤により配置すること。

イ 歯科

歯科医師1名及び歯科衛生士等を2名、非常勤により配置すること。

(2) 使用料等の徴収及び請求に関する業務

使用料等（診療報酬、診断書等）は、全額福岡市の収入とし、徴収に係る事務処理（調定、調定収入簿への記帳、領収書の発行、福岡市指定口座への払込等）については、別紙の「福岡市立島しょ診療所使用料等事務処理要領」により行うものとする。

① 使用料

診療所において診療を受ける者から、使用料を徴収する。また使用料の請求を行う。

② 手数料

診断書及びこれに類する文書等の交付を受ける者から、手数料を徴収する。

③ その他の徴収金

必要に応じて、診療所の管理運営に関する上記以外の徴収金を徴収する。

2 玄界診療所の施設及び附属設備等の維持管理に関する業務

(1) 留意事項

- ① 安全管理に十分配慮し、火災、損傷を防止して財産の保全を図るとともに、受診者や職員の安全確保に努めること。
- ② 衛生管理に十分配慮し、常に快適な利用ができる状態の保持に努めること。
- ③ 施設内は禁煙とすること。

(2) 施設保守管理業務

仕上げ材の浮き、ひび割れ、はがれ、かび等の発生がないように維持すること。

(3) 設備等の維持管理業務

設備は、日常点検、法定点検、定期点検等を行い、性能を維持すること。

設備の保守点検業務等	基 準
自動扉保守点検	年 2 回以上
消防設備保守点検	年 2 回以上
放射線測定	年 2 回以上
その他の設備	必要に応じて随時

(4) 自家用電気工作物保安管理については、福岡市で一括して契約し、福岡市が負担する。

(5) 貸出備品等の管理業務

玄界診療所の施設及び備品は福岡市で整備し、無償で指定管理者に貸与するものとし、指定管理者は、常に善良な管理者の注意の下でこれを使用しなければならない。

なお、福岡市が、無償で指定管理者に貸与する備品については、「備品整備リスト」（玄界診療所）で定めるものとする。

(6) 清掃業務

施設を常に清潔な状態に保つために、必要な清掃を実施すること。また、管理上発生した廃棄物については、「廃棄物の処理及び清掃に関する法律」及び「福岡市廃棄物の減量及び適正処理等に関する条例」に基づき、適正に処理を行うこと。

① 日常清掃（毎診療日）

清掃の実施頻度、内容については、施設の利用頻度等に応じて、指定管理者が適切に設定すること。

② 定期清掃（年 2 回以上）

日常清掃では実施しにくい、床洗浄ワックス塗布等の清掃を確実にを行うため、指定管理者が施設の利用頻度等に応じた定期清掃を行うこと。

③ 特別清掃

指定管理者は、日常清掃及び定期清掃のほか必要に応じて清掃を実施し、施設の適切な環境衛生、美観の維持に努めること。

(7) 光熱水費等の支払い等に関する業務

① 光熱水費

光熱水費（電気、ガス、水道等）は、指定管理者で負担し、支払うものとする。

② 電話料金等の支払

電話料金等（電話、ファックス等）については、指定管理者が負担し、支払うものとする。

(8) 物品の保守管理業務

① 物品の保守管理

施設の運営に支障をきたさぬよう指定管理料の備品購入費 30 万円より、必要な物品を適宜購入し、適正な管理を行うこと。なお、30 万円を越えるものは、福岡市において適宜購入するものとする。

物品の分類、種類ごとに物品出納簿を備え、購入廃棄等の異動について整理しておくこと。

特に備品の廃棄については、事前に福岡市と協議すること。

②物品の分類

物品の分類については以下のとおりである。

ア 備品

耐用年数が2年以上で、取得価格が5万円以上のもの。

標本、陳列品、装飾品、模型は価格にかかわらず備品である。

イ 雑品

乗車券、郵便切手、はがきなど

(9) 施設管理費の執行

施設管理費の執行については、事前に福岡市と協議するものとするが、原則、毎年度総額35万円までは指定管理者で施工し、35万円を超えるものは、福岡市において施工するものとする。

(10) リース契約による設備

福岡市が貸与する備品以外で、診療に必要なものは福岡市と協議のうえ、リース契約による整備も可能とする。

なお、リース契約による設備の整備については、別途締結する「福岡市島しょ診療所の管理運営に係る実施協定書」（玄界診療所）で定めるものとする。

3 その他施設の管理運営に必要な業務

(1) 職員の配置と必要な研修の実施

① 管理運営業務を実施するために必要体制を確保するとともに、労働基準法を遵守し、業務を効率的に行うための業務形態にあった適正な人数の職員を配置すること。

② 管理者を1名配置すること。

③ 職員の資質の向上を図るため、研修を実施するとともに施設の管理運営に必要な知識と技術の習得に努めること。

(2) 事業計画書及び収支予算書の作成

次年度の事業計画書、収支予算書を福岡市が指定する期日までに提出すること。

作成にあたっては本市と調整を図ること。

(3) 事業報告書の作成

①年次報告

前年度の決算書を除く事業報告書については、翌年度4月30日までに福岡市へ提出すること。また、決算書については毎年度の決算が確定して、30日以内に福岡市へ提出すること。

②月次報告

毎月次の事項について、報告書を作成し、速やかに福岡市に提出すること。

ア 毎月の受診者数

イ 毎月の使用料・手数料等の調定額及び収納額

ウ 日毎の使用料・手数料等の調定額及び収納額及び未収額

(4) 福岡市への随時報告

次のいずれかに該当する場合は、必要な事項を福岡市へ報告すること。

ア 施設において事故が生じた場合

イ 施設又は物品が滅失し、又はき損した場合

ウ 指定管理者の定款、寄附行為、登記事項に変更があった場合

エ 人員の配置、勤務形態、職員等の変更

オ 事業計画の重要な部分を変更する場合

カ 破産宣告の申立がなされた場合など

(5) 自己評価の実施

管理運営業務の質とサービス向上を図ることを目的に受診者等から施設運営に関する意見を聴取し定期的な自己評価を実施する。

これらにより得られた評価は事業報告書に記載し、次年度の事業実施において反映すること。

(6) 指定後の事前引継業務と指定期間終了後の引継業務

指定管理者の指定後、現指定管理者より速やかに引き継ぎを受けるとともに、十分な準備期間を確保し、指定管理期間の開始後に支障なく玄界診療所の管理運営業務を遂行すること。

また、本指定管理期間の終了後において指定管理者の変更が見込まれる場合には、新指定管理者が支障なく玄界診療所の管理運営業務を開始できるよう、十分に引継ぎを行うこと。

引継ぎの業務については概ね次のとおりとする。

① 従前の指定管理者からの管理・運営業務（文書や備品の引継も含む）の引継

② 事業計画書作成業務など

なお、引継ぎにかかる費用は原則、現指定管理者の負担とするが、新指定管理者の引継にかかる人件費は、新指定管理者が負担すること。

(7) クレーム対応

受診者等からの苦情に対しては、対応する体制を整備するとともに、誠実に対応し、再発防止に努めること。

なお、必要な場合は、福岡市へ報告し、指示を受けること。

(8) 災害等への対応

災害発生時には、初動対応などについて市と協議を行い、積極的に協力すること。また、災害時および防犯・防災等に係るマニュアルや体制を整備し、職員への研修や避難訓練を実施するとともに、緊急時の連絡先を福岡市へ報告すること。

(9) A E Dの適正配置及び適正管理

玄界診療所に設置されているA E Dについて、A E D担当職員を設定のうえ、日常的な点検を実施するとともに、適切に管理を行うこと。またA E Dの使用方法や応急手当等の習得のため、施設職員の継続的かつ定期的な救命講習の受講を促進すること。

(10) 文書の管理・保存

管理運営業務の執行に当たり作成し、又は取得した文書について、適正に管理し、保存すること。

(11) 福岡市への協力

福岡市の機関からの協力依頼があった場合は、玄界診療所の運営に支障のない範囲で応じること。

第 3 章 その他

1 実地調査等の実施

福岡市は、施設の管理運営の適正化のため必要と認めた場合は、指定管理者に対して、事業及び経理の状況等について、定期的または臨時に実地調査及び必要な指示を行うことができる。

2 監査等

福岡市監査委員等から、玄界診療所の管理運営に係る帳簿書類その他の記録の提出等を求められた場合は、速やかに対応すること。

3 経理の明確化

指定管理者は、管理運営業務の執行において、その経理を他の業務と区別して明確にしなければならない。

また、収支に係る諸記録を整備し、常に経理状況を明らかにしておくとともに、福岡市から要求があったときは、速やかにその状況を報告しなければならない。

4 賠償責任保険の加入

指定管理者は、指定期間中、福岡市と指定管理者を被保険者とする賠償責任保険に加入すること。

(1) 保険期間 指定期間（令和 7 年 4 月 1 日～令和 12 年 3 月 3 1 日）

(2) てん補限度額

ア 身体賠償 1 名につき 1 億円 1 事故につき 1 0 億円

イ 財物賠償 1 事故につき 2、0 0 0 万円

5 施設等の使用制限

施設等を管理運営業務の目的以外に使用してはならない。

6 地域等との良好な関係、連携の確立

地域住民や地域包括支援センター、介護施設等との良好な関係を築き、福岡市の他の施設（小中学校等）とも連携をとること。

7 地場中小企業等の活用

管理運営業務の一部を委託する場合や必要な物品の購入等においては、特別な理由がない限り地場中小企業や本市の関係団体の活用に配慮すること。

8 協定等

福岡市と指定管理者は、管理運営業務の内容及び管理基準の詳細について協議の上、協定を締結する。

協定は、指定期間全体の基本協定及び毎事業年度ごとの実施協定を締結する。

9 協議

この仕様書に規定するもののほか、指定管理者の管理運営業務の内容について疑義が生じた場合は、福岡市と協議し決定する。

10 備品整備リスト

(1) 医科

備品品名	備品規格	数量	単位
診療机	SD-BSN167LF11	1	台
ヒップバー I	W1680×D450×H810 SH600	1	脚
レントゲンフィルム保管庫	ムラナカ 044-059	1	台
三人用ロッカー	コクヨ BWA-R IKDF1	1	台
両開きスチールキャビネット	コクヨ BWA-S IKD	1	台
耐火金庫	イトーキ GX-5007G-TE	1	台
スタンド式照明灯	ダイキョウ ハロゲンスター	1	台
液晶 TV	パナソニック TH-L26X1 (B)	1	台
非接触式感知器	サーモマネージャー	1	台
超音波画像診断装置	東芝メディカルシステムズ Viamo SSA-640A	1	台
電子内視鏡一式	フジノン EVE200	1	台
バックボード一式	バックボード、ストラップ、ヘッドイモビライザー	1	式
ポータブル蘇生器	新鋭工業セフティファスト	1	台
自動体外式除細動器 (AED)	ハートスタート FRx+e	1	台
蘇生器一式	新鋭工業 ボックスタイプ B-103 型	1	台
電気メス	モリタ, OPERER-F	1	本
マイクロ波治療器	幅 460mm×奥行 380mm×高さ 875mm	1	台
干渉低周波治療器	ミナト スリムカイネ SK-S4	1	台
眼底カメラ一式	キャノン CR-45AUF	1	台
喉頭鏡セット	アコマ D-051	1	台
ストレッチャー	プラム 331-007-01	1	台
一般病室向けベッド	KA-59121A (ベッド本体、マットレス、ベッドサイドレール)	1	式
診察ベッド	パラマウント KC-280	1	台
診療用キャビネット	モリタモービルキャビネット	1	台
超音波画像診断装置専用プリンタ		1	台
電動診察寝台一式	パラマウント KC-222	1	台
電動診察台一式	タカラベルモント EX-5V	1	台
パルスオキシメーター		1	台
自動血圧計一式	ウェダ USM700GSi	1	台
心電計	日本光電 ECG-2320	1	台
ミナトオートスパイロ	AS-300	1	台
顕微鏡	オリンパス CHT-223	1	台
超音波ネブライザー	オムロン NE-U17	1	台
全自動血球計数器	日本光電 MEK-6510	1	台
X線撮影装置一式	島津 UD-150L-R2	1	式
錠剤台ユニエース	SL135-SH3	1	台
散剤台	ユヤマ SP90-SDE	1	台
水剤台	ユヤマ SW45-SG	1	台

アンプルケース	プラム 080-148-01	1	台
医療用自動高圧蒸気滅菌器	幅 426mm×奥行 469mm×高さ 366mm	1	台
手動身長体重計	グリップ付き、BMI 表示付き	1	台
オージオメーター	リオン AA-54A	1	台
引出し	イトーキ HPN-5792B-WE	1	台
車椅子	(株)松永製作所 AR-201B	1	台
冷蔵庫	シャープ SJWA35S シルバー	1	台
冷蔵庫	パナソニック NR-B145W	1	台
液晶テレビ	32 型	1	台
冷蔵庫	シャープ SJ-D23B	1	台
6kg 全自動洗濯機		1	台

(2) 歯科

備品品名	備品規格	数量	単位
三人用ロッカー	イトーキ MTM-219WWS-WE	1	台
両開ガラス戸	イトーキ HPN-1990G-WE	1	台
レターケース	イトーキ HBC-646-KA-WE	1	台
レインスタンド	ウチダ AR-6	1	台
非接触式感知器	サーモマネージャー	1	台
救急用ポータブル蘇生器	セーフティ 0Q、新鋭工業株式会社	1	台
エアースケーラー	カボ	1	台
ストレート・ギアードアングル ハンドピース	(株)モリタ製作所トルテック CA-DC-0 の規格と同等 品以上	1	本
ストレート・ギアードアングル ハンドピース	(株)モリタ製作所トルテック CA-DC-0 の規格と同等 品以上	1	本
ハンドピース	トルテック 5 倍速	1	個
ハンドピース	シロナ C200L 5 倍速	1	本
ハンドピース	シロナ H40L	1	本
パネルスクリーン	ヤガミ 48419 W-9	1	台
ライテル 2 光重合器	クラレ	1	台
根管長測定器	ルート ZX	1	台
根管長測定器	幅 105mm×奥行 65mm×高さ 115mm	1	台
歯科エアータービン	ツインパワータービン・スタンダード・ライト付	1	台
歯科吸引装置	Free-100Plus	1	台
歯科用デジタル X 線装置		1	台
歯科用バキューム一式	アクロス ツインバック	1	台
歯科用自動現像機	モリタ クレスピー	1	台
双眼ルーペ	サンデンタルユニバット双眼ルーペガリレアン F L I P-UP	1	台
超音波スケーラー	VA750LUX 標準セット	1	台
歯科診療ユニット	スペースライン スピリットタイプ II	1	台
歯科用ユニット	スペースライン スピリット V PDW-F T	1	式
歯科用パノラレントゲン一式	モリタ X500AFE	1	式
小型滅菌器 e クレープ		1	台

エアーコンプレッサー	アネスト岩田(株)CFP07C-8.5 C6	1	台
抗菌キャビネット	(株)ヨシダ S T 抗菌キャビネット 3 6 0	1	台
抗菌キャビネット	(株)ヨシダ S T 抗菌キャビネット印象トレー	1	台
冷蔵庫	パナソニック	1	台
6.5kg 全自動洗濯機乾燥機		1	台

福岡市立島しょ診療所《玄界診療所》応募関係書類様式

1 指定申請書	
・ 指定管理者指定申請書	書類No. 1－1 福岡市立島しょ診療所条例施行規則様式第2号
・ 共同事業体協定書 ・ 共同事業体連絡先一覧	書類No. 1－2 様式3、様式4 グループで応募する場合のみ
2 応募資格に関する書類	
・ 法人等の概要	書類No. 2－1 応募様式1号 申請法人等の概要、沿革、活動実績、従業員数記載した書類
・ 申立書	書類No. 2－3 応募様式2号 募集要項第3章1の応募資格を満たしている旨の申立書
・ 役員名簿	書類No. 2－6 応募様式3号
・ 暴力団排除に関する誓約書	書類No. 2－7 応募様式4号
・ 福岡市市税に係る徴収金に滞納がないことを確認するための同意書	書類No. 2－8 応募様式5号 書類No. 2－8、2－10、2－13 応募様式6号 ※納税義務がない場合
・ 中小企業の活性化に係る評価に関する申立書	書類No. 2－9 応募様式7号
3 提案に関する書類	
I 申請理由	
II 法人・団体の方針・組織体制	
1 法人・団体の基本理念 2 医療施設等類似施設の管理運営の実績、公の施設の管理運営の実績等 3 島しょ診療所の管理運営への意欲について	
III 診療所の管理運営体制	
1 診療所の管理運営の基本方針 2 職員の採用と配置及び勤務体制 3 管理者予定者の経歴書 4 職員の研修計画 5 経理事務の体制について 6 施設の維持管理の体制について 7 防犯、防災等の緊急時（危機管理）の取組み・体制について 8 個人情報保護の取組み・体制について 9 苦情処理の取組み・体制について 10 その他管理運営に対する提案等	
IV 事業実施計画	
1 医療等に関する方針及び具体的な方法 2 その他（他の地域住民との連携並びに地場中小企業や福岡市関係団体への配慮等自由な企画に対する方針及び具体的な取組み）	
V 収支予算書	
4 その他	
・ 施設見学会参加申込書	様式1
・ 質問書	様式2

※ 様式データが必要な場合は、福岡市HPからダウンロードしてください。

指定管理者指定申請書

令和 年 月 日

(あて先) 福岡市長

所 在 地
団 体 の 名 称
代表者の氏名

下記の公の施設について指定管理者の指定を受けたいので、福岡市立島しょ診療所条例
第 9 条第 2 項の規定により申請します。

記

- 1 指定を受けようとする施設の名称

福岡市立玄界診療所指定管理者共同事業体協定書

(目的)

第1条 当共同事業体は、次の事業を共同連帯して運営することを目的とする。

- (1) 福岡市保健医療局所管の「福岡市立玄界診療所（以下「玄界診療所」という。）の指定管理者」に係る提案
- (2) 玄界診療所の指定管理業務

(名称)

第2条 当共同事業体は、〇〇〇〇共同事業体（以下「当事業体」という。）と称する。

(事務所の所在地)

第3条 当事業体は、事務所を〇〇市〇〇区〇〇丁目〇〇番 〇〇〇〇内に置く。

(成立の時期及び解散の時期)

第4条 当事業体は令和〇〇年〇〇月〇〇日に成立し、玄界診療所の指定管理業務終了後3月を経過するまでの間は、解散することができない。

- 2 玄界診療所の指定管理業務に選定されなかったときは、前項の規定にかかわらず、玄界診療所の指定管理業務が福岡市議会において議決された日に解散するものとする。

(構成員の住所及び名称)

第5条 当事業体の構成団体は、次のとおりとする。

- (1) 住 所 〇〇市〇〇区〇〇丁目〇〇番
団体名 〇〇〇〇
- (2) 住 所 〇〇市〇〇区〇〇丁目〇〇番
団体名 〇〇〇〇
- (3) 住 所 〇〇市〇〇区〇〇丁目〇〇番
団体名 〇〇〇〇

(代表構成団体等の名称)

第6条 当事業体の代表構成団体は〇〇〇〇、代表者は〇〇〇〇とする。

(代表者の権限)

第7条 当事業体の代表者は、第1条に規定する事業の実施に関し、当事業体を代表して、福岡市長及び福岡市保健医療局と折衝する権限並びに指定管理料の請求、受領及び当事業体に属する財産を管理する権限を有するものとする。

(構成員の出資の割合)

第8条 各構成員の出資の割合は、次のとおりとする。ただし、〇〇〇(公の施設名)の管理運営業務について福岡市と締結する協定内容の変更増減があっても、構成員の出資の割合は変わらないものとする。

●●●●株式会社 〇〇%

NP0 法人△△△△ 〇〇%

××××株式会社 〇〇%

2 金銭以外のものによる出資については、時価を参しゃくのうゑ構成員が協議して評価するものとする。

(運営委員会)

第9条 当事業体は、構成団体全員をもって運営委員会を設け、当事業体の運営に関する基本的かつ重要な事項について協議の上決定し、指定管理者に係る提案及び運営管理にあたるものとする。

(構成団体の責任)

第10条 各構成団体は、指定管理者に係る提案及び管理運営の実施に伴い、当事業体が負担する債務の履行に関し、連帯して責任を負うものとする。

(取引金融機関)

第11条 当事業体の取引金融機関は、〇〇銀行とし、共同事業体の名称を冠した代表者名義の別口預金口座によって取引するものとする。

(決算)

第12条 当事業体は、年度ごとに決算するものとする。

(利益金の配当の割合)

第13条 決算の結果利益が生じた場合には、第8条に規定する出資の割合により構成員に利益を配当するものとする。

(欠損金)

第14条 決算の結果欠損金が生じた場合には、第8条に規定する出資の割合により構成員が欠損金を負担する。

(権利義務の譲渡の制限)

第15条 構成団体は本協定書に基づく権利義務を他人に譲渡することはできない。

(指定期間中における構成団体の脱退に関する措置)

第16条 構成団体は、福岡市長及び構成団体全員の承認がなければ、当事業体が玄界診療所の指定管理期間が終了するまでは脱退することができない。

2 構成団体のうち指定期間中において前項の規定により脱退した者がある場合においては、残存構成団体が共同連帯して管理運営業務を行うものとする。

3 第1項の規定により構成員のうち脱退した者があるときは、残存構成員の出資の割合は、脱退構成員が脱退前に有していたところの出資の割合を残存構成員が有している出資の割合により分割し、これを第8条に規定する割合に加えた割合とする。

4 脱退した構成員の出資金の返還は、決算の際行うものとする。ただし、決算の結果欠損金を生じた場合には、脱退した構成員の出資金から構成員が脱退しなかった場合に負担すべき金額を控除した金額を返還するものとする。

5 決算の結果利益が生じた場合において、脱退構成員には利益金の配当は行わない。

(構成団体の除名)

第13条 当事業体は、構成団体のうちいずれかが「玄界診療所指定管理者募集要項」の応募者の制限に該当する場合は、ただちに福岡市長に通知し、除名の協議を行うものとする。

2 当事業体は、構成団体のうちいずれかが、指定期間中において重要な義務の不履行、その他の除名し得る正当な事由が生じた場合においては、他の構成団体全員及び福岡市長の承認により当該構成団体を除名することができるものとする。

3 前項の場合において、除名した構成団体に対してその旨を通知しなければならない。

4 第1項又は第2項の規定により構成団体が除名された場合においては、前条第2項から第5項までを準用するものとする。

(指定期間中における構成団体の破産又は解散に対する処置)

第14条 構成団体のうちいずれかが指定期間中において破産又は解散した場合においては、第12条第2項から第5項までを準用するものとする。

(代表構成団体の変更)

第15条 代表構成団体が脱退し若しくは除名された場合においては、従前の代表構成団体に代えて、福岡市長及び他の構成団体全員の承認により残存構成団体のうちいずれかを代表構成団体にすることができる。

(解散後の瑕疵担保責任)

第16条 当事業体が解散した後においても、当該管理運営業務に瑕疵があったときは、各構成団体は協同連帯してその責の任ずるものとする。

(協定書に定めのない事項について)

第17条 この協定書に定めのない事項については、運営委員会において定めるものとする。

第5条に掲げる構成団体は、上記のとおり〇〇〇〇共同事業体協定を締結したので、その証拠として、この協定書()通を作成し、各通に構成員が記名捺印し、各自所持するものとする。

令和〇〇年〇〇月〇〇日

住 所 〇〇市〇〇区〇〇丁目〇〇番
団体名 〇〇〇〇
代表者氏名 〇〇 〇〇 印

住 所 〇〇市〇〇区〇〇丁目〇〇番
団体名 〇〇〇〇
代表者氏名 〇〇 〇〇 印

住 所 〇〇市〇〇区〇〇丁目〇〇番
団体名 〇〇〇〇
代表者氏名 〇〇 〇〇 印

共 同 事 業 体 連 絡 先 一 覧

	構 成 団 体		役 割 分 担
代 表 者	団体名		
	所在地		
	代表者		
	連絡先	Tel Fax	
	団体名		
	所在地		
	代表者		
	連絡先	Tel Fax	
	団体名		
	所在地		
	代表者		
	連絡先	Tel Fax	
	団体名		
	所在地		
	代表者		
	連絡先	Tel Fax	
	団体名		
	所在地		
	代表者		
	連絡先	Tel Fax	

令和 年 月 日

福岡市長

所在地

法人・団体名

代表者名

申 立 書

福岡市立島しょ診療所（福岡市立玄界診療所）の指定管理者の応募に関して、下記のとおり申し立てます。

記

法人・団体名

() は、

募集要項 第3章 1の応募資格を満たしていることを申し立てます。

※ 参 考

第3章 応募資格等

(1) 法人その他の団体（以下「団体」という。）であること。

- ・個人での応募はできません。
- ・複数の団体により構成されるグループ（以下「グループ」という。）で応募することができます。この場合は、応募時に共同事業体を結成し、代表構成団体（他の団体は構成団体とします。）を定め、共同事業体内の責任分担を明確にしておいてください。

(2) 応募者の制限

次に該当する団体は、応募者となることができません。また、グループで応募する場合の構成団体となることもできません。

a 福岡市契約事務規則（昭和36年福岡市規則第16号）第2条第1項及び第2項に規定するもの

b 団体（任意団体にあつてはその代表者）が、所得税、法人税、消費税、地方消費税及び本市市税を滞納して

いる場合

c 自らの責めに帰すべき事由により、5年以内に指定管理者の指定の取消しを受けた者

d 団体又はその代表者が、次のいずれかに該当する者

ア 暴力団員が事業主又は役員に就任していること

イ 暴力団員が実質的に運営していること

ウ 暴力団員であることを知りながら当該暴力団員を雇用し、又は使用していること

エ 契約の相手方が暴力団員であることを知りながら当該暴力団員と商取引に係る契約を締結していること

オ 暴力団又は暴力団員に対して経済上の利益又は便宜を供与していること

カ 暴力団又は暴力団員と社会的に非難される関係を有していること

e 団体及びその代表者が、指定管理者として行う業務に関連する法規に違反する者として関係機関に認定された日から2年を経過しないもの

役員名簿

ふりがな
法人:団体名

区分	氏名カナ (半角カナ、姓と名は 半角スペースで分 ける)	氏名 (姓と名は全角ス ペースで分ける)	生年月日			
			元号 大正:T 昭和:S 平成:H	年	月	日
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						

※入力上の留意点

- 1 列追加は不可。行追加可。
- 2 外国人で日本名もある場合は、各々一列に入力すること。
- 3 アルファベット氏名はカタカナで入力すること。
- 4 常用漢字ではない文字が氏名に使用されている場合は、簡体字を当てるか、空白としてください。

暴力団排除に関する誓約書

令和 年 月 日

福岡市長 様

所在地

名称

代表者役職名・氏名

福岡市立島しょ診療所(福岡市立玄界診療所)指定管理者募集への申請にあたり、下記事項について相違ないことを誓約します。

なお、本誓約内容の確認のため、役員名簿を提出し、警察への照会確認されても異議を申し立てません。

記

福岡市暴力団排除条例第2条第2号に規定する暴力団員(以下、「暴力団員」という。)が代表者又は役員となっている法人等ではありません。

福岡市暴力団排除条例第2条第1号に規定する暴力団又は暴力団と密接な関係を有する次に掲げる法人等ではありません。

- ・暴力団員が経営に事実上参加している法人等ではありません。
- ・暴力団員の親族等が代表取締役、理事長を務めているが、実質的には当該暴力団員がその運営を支配している法人等ではありません。
- ・暴力団員であることを知りながら、その者を雇用・使用している法人等ではありません。
- ・暴力団員であることを知りながら、その者と下請契約又は資材、原材料の購入契約等を締結している法人等ではありません。
- ・暴力団(員)に経済上の利益や便宜を供与している法人等ではありません。
- ・役員等が暴力団(員)と社会通念上ふさわしくない交際を有するなど社会的に非難される関係を有している法人等ではありません。

応募様式5号

福岡市長 様

同 意 書

当○は、福岡市立島しょ診療所（福岡市立玄界診療所）の指定管理者の応募に関して、確認事項である「福岡市税に係る徴収金（市税及び延滞金等）に滞納がある者」ではないことの確認にあたり、税務担当課に対して、当○の市税の課税状況及び納付状況の照会が行われることに同意します。

令和 年 月 日

本 ○ 所 在 地

本 ○ 登 記 地

（※本○所在地と異なる場合のみ）

電 話 番 号

（ふりがな）

法 人 又 は 団 体 名

代表者役職名 ・ 氏 名

※記載にあたっては、「登記事項証明書」の表記と相違がないか、必ずご確認ください。

令和 年 月 日

福岡市長

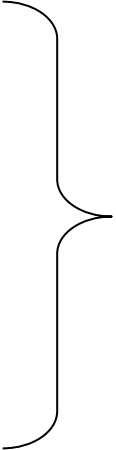
法人・団体所在地.....

法人・団体名.....

代表者名.....

納税にかかる申立書

福岡市立島しょ診療所（福岡市立玄界診療所）の指定管理者の応募に関して、

法人税		の納税義務がないことを申し立てます。
所得税		
消費税及び地方消費税		
福岡市市税		
福岡市以外の市町村税		

※ 該当するものを○印で囲んでください。

中小企業の活性化に係る評価に関する申立書

令和 年 月 日

福岡市長 様

所 在 地

名称及び代表者名

「福岡市立玄界診療所の指定管理者としての指定」にあたり、当〇は下記のとおり申し立てます。

記

- 1 業種、資本金の額又は出資の総額および常時使用する従業員の数については、以下のとおりです。

業種	該当 する 業種の □に✓	中小企業 (下記のいずれかを満たすこと)			
		資本金の額又は出資 の総額【A】	該 当 す る □に✓	常時使用する従業員 の数【B】	該 当 す る □に✓
① 製造業、 建設業、 運輸業、 その他の業種 (②～④を除く)	□	3 億円以下	□	3 0 0 人以下	□
② 卸売業	□	1 億円以下	□	1 0 0 人以下	□
③ サービス業	□	5、0 0 0 万円以下	□	1 0 0 人以下	□
④ 小売業	□	5、0 0 0 万円以下	□	5 0 人以下	□

- 2 みなし大企業の該当有無については、以下のとおりです。

- (1) 発行済株式の総数又は出資価格の総額の 2 分の 1 以上を同一の大企業が所有している中小企業 ではありません。
- (2) 発行済株式の総数又は出資価格の総額の 3 分の 2 以上を大企業が所有している中小企業 ではありません。
- (3) 大企業の役員又は職員を兼ねている者が役員総数の 2 分の 1 以上を占めている中小企業 ではありません。
- (4) 発行済株式の総数又は出資価格の総額を(1)～(3)に該当する中小企業者が所有している中小企業 ではありません。
- (5) (1)～(3)に該当する中小企業の役員又は職員を兼ねている者が役員総数の全てを占めている中小企業 ではありません。

I 申請理由

指定管理者への申請理由

Ⅱ 法人・団体の方針・組織体制

1 法人・団体の基本理念

2 医療施設等類似施設の管理運営の実績，公の施設の管理運営の実績等 (現在だけでなく，過去の実績等くわしく記入してください。)

3 島しょ診療所の管理運営への意欲について

（自由に記入してください。）

Ⅲ 診療所の管理運営体制

※ 1 診療所ごとに作成してください。

1 診療所の管理運営の基本方針

2 職員の採用と配置及び勤務体制

（１）職員の採用について

現在確保している職員数	人
採用予定者数	人
採用方法	

（２）職員の配置について

管理者	1	人	職員合計	人						
<table border="1"> <tr> <td>常勤職員</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td>非常勤職員</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td>()</td> <td>人</td> </tr> </table>					常勤職員	人	非常勤職員	人	()	人
常勤職員	人									
非常勤職員	人									
()	人									

（３）職員の勤務体制について（勤務時間，休日等）

--

3 管理者予定者の経歴書

ふりがな 氏名		生年月日	年 月 日
住所			
経歴			
年月～年月	勤務先	職務内容	
資格等	資格名	(資格取得年月)	
		(年 月)	
		(年 月)	
		(年 月)	
		(年 月)	
		(年 月)	
施設の運営・ 管理に関する 研修受講歴	研修講座名	(受講年月)	
		(年 月)	
		(年 月)	
		(年 月)	
		(年 月)	

4 職員の研修計画（接遇・人権研修を含む。）

5 経理事務の体制について

6 施設の維持管理の体制について

7 防犯・防災等の緊急時（危機管理）の取組み・体制について

※ マニュアルを作成している場合は添付してください

8 個人情報保護の取組み・体制について

※ マニュアルを作成している場合は添付してください

9 苦情処理の取組み・体制について

10 その他管理運営に対する提案等自由に記入してください。

IV 事業実施計画

※ 診療所ごとに作成してください。

1 医療等に関する方針及び具体的な方法

（１）

（２）

(3)				
(4) その他提案する事業があれば自由に記入してください。 (提案内容を実際に行ったことがある場合は、その旨記入してください。)				
〈 具体的な計画 〉				
事業名	目的・内容	対象者	実施回数	実施時期等

2 その他 他の地域住民との連携並びに地場中小企業や福岡市関係団体への配慮等
自由な企画に対する方針及び具体的な取組み

〈 具体的な計画 〉

[illegible]

V 収支予算書（令和7年度）

<収 入>

(単位:千円)

項 目	予 算 額	内 訳 等	
福岡市からの委託料			
合 計			

<支 出>

(単位:千円)

項 目	予 算 額	内 訳 等	
人件費		医師	
		看護師	
		歯科医師	
		歯科衛生士	
		事務職員	
		その他	
管理業務経費		電話料	
		保守等委託料	
		寝具借上料	
		光熱水費	
		旅費	
		医療関連書籍費	
		保険、予防費	
		郵便料	
		機器等リース料	
		印刷消耗品費	
		診療報酬請求事務費	
		その他の事務費	
	350	施設管理費	
	300	備品購入費	
医薬経費		医薬材料費	
		医療関連委託料	
		その他	
小 計			
消 費 税			
合 計			

施 設 見 学 会 参 加 申 込 書
福岡市立島しょ診療所 玄界診療所

下記のとおり、施設見学会に参加します。

所 在 地 _____

団 体 名 _____
(ふりがな)

代表者氏名 _____

参加者氏名	(ふりがな)
	(ふりがな)
連絡先 T E L	
連絡先 F A X	
連絡先 E - Mail	

※参加者は2名以内でお願いします。

※施設見学会を希望される場合は、令和6年7月1日（月）午後5時まで
に電子メールでお申し込みください。

※期日までに見学会参加の申込みがない場合は、見学会を中止します。

申込方法 電子メール
※メールの件名に「指定管理者施設見学会参加申込」と記載してください。

申 込 先 福岡市保健医療局地域医療課
e-mail : chiikiiryo.PHB@city.fukuoka.lg.jp

福岡市立島しょ診療所 玄界診療所 指定管理者施設見学会

日 時 令和6年7月4日（木）午前9時30分から

場 所 福岡市立玄界診療所

福岡市西区大字玄界島字寄木1219-60

(玄界診療所 TEL 092-809-2112)

質 問 書
福岡市立島しょ診療所 玄界診療所

令和 年 月 日

団 体 名			
担当者名	(ふりがな)	T E L	
回答送付先	E-Mail :		

質 問 事 項

受付期間 令和 6 年 7 月 30 日（火）～ 8 月 2 日（金）※午後 5 時まで
提出方法 電子メール
 ※メールの件名に「指定管理者募集要項に関する質問」と記載してください。
送 付 先 福岡市保健医療局地域医療課
 e-mail : chiikiiryo.PHB@city.fukuoka.lg.jp