

# 福岡市内の介護事業者の方々へ

専門家派遣による経営力強化を支援します！

## 事業所募集のお知らせ！

 主催：福岡市



### 【事業の概要】



対象：福岡市内  
の介護事業所



募集数：  
30事業所



支援内容：介護経営に精通した  
専門家を派遣し、課題解決  
と成長支援



実施期間：  
令和8年6月頃から  
令和9年2月（予定）



訪問回数：  
7回程度

### 【選べる支援メニュー】※ニーズに合わせて下記の中から一つを選択

1 加算取得	2 保険外収益	3 経営の協働化と コスト削減支援	4 新規利用増 のための 営業戦略	5 採用につながる 求人改善支援
6 山脈型キャリアモデル の構築とキャリアパス制 度構築支援	7 次世代指導者 育成支援	8 介護職の幸せの ための ライフプラン	9 明るい職場を作る セルフコーチングス キル入門	

【専門家派遣の  
メリット】  
・豊富な経験と専門知識で貴所の現状を客観的に分析！  
・貴所に最適なオーダーメイドの解決策を具体的に提案！  
・実行まで伴走支援し、確実な成果につながる！

### 【申し込み方法】

こちらのQRコード  
よりお申し込みを  
お願い致します！！



### 【問い合わせ先】

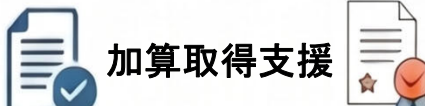

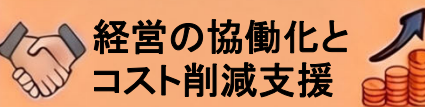
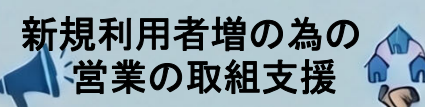
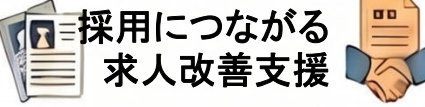


主催：福岡市福祉局高齢社会政策課  
企画運営：合同会社SPEC経営研究所  
MAIL: info@spec-labo.jp  
TEL: 092-555-2722

## 選べる支援メニューの具体的内容



### 【昨年度との違い】

今年度は、新たに厚生労働省が介護経営の改善や環境づくりに向けた取り組みに応じて「経営の協働化」と介護職員が専門家としてキャリアを進めるための新たなキャリアパスモデル「山脈型キャリアモデル」の理解と活用促進のメニューが加わりました！！

No	メニュー名	特徴・効果
1	加算取得支援 	未取得の処遇改善加算などについて、要件確認から申請準備までを支援します。職員の処遇改善を実現し、経営の安定化につながります。
2	保険外収益強化支援 	保険外サービス導入や施設活用、地域連携の方法について助言し、新たな収益確保を支援します。収益源の多様化や新しい事業の展開につながります。
NEW 3	経営の協働化とコスト削減支援 	厳しい経営環境の介護経営と地域におけるサービス供給の安定的と経営改善・生産性向上につながります。
4	新規利用者増のための営業の取組支援 	地域との関係構築や情報発信方法、新規利用者増加に向けた取組を支援します。営業戦略を通じた利用者の増加につながります。
5	採用につながる求人改善支援 	求人情報や採用方法を改善し、応募者増加と採用につながる取組を支援します。採用から定着までの流れを改善と人材確保につながります。
NEW 6	山脈型キャリアモデルの構築とキャリアパス制度構築支援 	職員自身のキャリアをイメージしやすくなるとともに、早期から自身のキャリアを意識して職務にあたることにつながります。
7	次世代指導者育成支援 	将来のリーダー人材育成と現場力向上を支援します。チーム力を高め、現場の安定運営につながります。
8	介護職の幸せのためのライフプラン(人生計画)作成支援	将来設計の方法や行動計画の立て方について助言し、ライフプラン作成を支援します。働く意欲の向上につながります。
9	明るい職場を作るセルフコーチングスキル習得支援	自己理解や目標設定、コミュニケーション向上の方法について、支援します。チーム内のコミュニケーションを活性化につながります。

### 【申し込み方法】

こちらのQRコードよりお申し込みをお願い致します！！



### 【問い合わせ先】

主催：福岡市福祉局高齢社会政策課  
 企画運営：合同会社SPEC経営研究所  
 MAIL:info@spec-labo.jp  
 TEL:092-555-2722