**ふくおかＬＧＢＴＱフレンドリー企業　登録チェックシート**

様式第２号

**チェックを**

**いれてください**

従業員等10名以上の企業等は、**チェック項目の１、２、８を満たす必要**があります。

**１．働きやすい職場づくり**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 項目 | 取組内容 | 10人以上の企業等は**４**つ以上 | 10人未満の企業等は**２**つ以上 | チェック |
| **１** | 就業規則等に性自認＊１や性的指向＊２に関するアウティング＊３やハラスメントの禁止をうたうなど、対策を講じている。 | [ ]  |
| **２** | 性的マイノリティに関する知識・理解を深めるよう努めている。（研修や勉強会を実施するなど） | [ ]  |
| ３ | 同性のパートナーがいる従業員に対し、社内制度について当事者へ配慮している。（休暇や福利厚⽣など） | [ ]  |
| ４ | 性的マイノリティや性自認・性的指向に関する従業員向けの相談窓口や担当者を設置している。 | [ ]  |
| ５ | 自認する性に基づく通称名の使用をできるようにするなど、呼称に配慮している。 | [ ]  |
| ６ | 就業時の服装について、性自認に配慮している。 | [ ]  |
| ７ | 性的マイノリティ当事者である従業員が利用しやすいよう、トイレや更衣室などの環境整備や配慮を行っている。 | [ ]  |

**２．顧客に配慮した接遇**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **８** | 接客対応をしている従業員（アルバイト等含む）に対し、性的マイノリティに関する研修を実施している。 | 10人以上の企業等は**３**つ以上 | 10人未満の企業等は**２**つ以上 | [ ]  |
| ９ | 事業所内部や外部にレインボーカラーや、アライ＊４であることが分かるもの（レインボーフラッグなど）を掲示するなど、性的マイノリティ当事者が利用しやすい環境づくりを行っている。 | [ ]  |
| 10 | 窓口等で顧客を呼ぶ際に、戸籍上の性別が推知されないよう配慮している。（苗字や番号で呼ぶなど） | [ ]  |
| 11 | 申請書類などにおいて、不必要な性別記載欄を設けない、または男女以外の回答欄を設けているなどの配慮を行っている。 | [ ]  |
| 12 | 性的マイノリティ当事者である顧客が利用しやすいよう、トイレや更衣室などの環境整備や配慮を行っている。 | [ ]  |

**３．社会への貢献**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 13 | 性的マイノリティに関する講演会や啓発イベントに事業所として参加（協賛）している。（お知らせやチラシの掲示など） | **１**つ以上 | [ ]  |
| 14 | 性的マイノリティに関する講演会や啓発イベントについて、従業員向けに出席や参加の勧奨を行っている。 | [ ]  |
| 15 | 事業所内部や外部に性的マイノリティに関する啓発冊子の配架や、啓発ポスターの掲示を行うなど、啓発活動を行っている。 | [ ]  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **以上、チェックした項目について事実と相違ありません。** | [ ]  |

企業等・事業所名

＊１ 性自認：自認する性　　＊２ 性的指向：好きになる性　　＊３ アウティング：本人の同意を得ずに、性自認や性的指向などのセクシュアリティを暴露すること　　＊４ アライ：性的マイノリティのことを理解し、自分にできることは何かを考えて行動する支援者のこと