

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	アン・コンサルティング株式会社
代表者名	久利 鋭一
所在地	150-0021 東京都渋谷区恵比寿西 1-16-6
電話番号	03-6277-1290
ホームページ	https://www.anconsulting.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇の取得 ・フレックスタイムの導入 ・リモート勤務の推奨 ・リモート手当支給 ・産休、育休後の復職率 ・昼食補助制度 ・お惣菜とご飯の設置 ・研修や業務に関わる書籍は会社負担 ・家賃補助 		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。	○	○		・女性の産休/育休取得後の復職率					○		○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・リモート勤務推奨 ・フレックスタイムの導入					○		○		○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		下記相談窓口となっております。 【相談窓口】 ・女性:人事(女性) ・男性:経営管理部長 7月以降に外部窓口(顧問弁護士)設置予定						○		○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働にならないよう、管理者および人事にて確認。 ・休職後の復職者は定期面談を実施。				○		○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・内定者のインターンシップ受け入れ ・業務に関する書籍や研修は会社負担					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○		・ペットボトルのキャップリサイクル				○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・LED照明の導入 ・エアコンの温度設定						○					○	○					
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・毎週金曜日にオフィス周辺の清掃を行っています ・社内緑化の推進 ・紙の使用を節約し電子化を進めています						○						○	○	○	○		
製品・サービス	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・電気の使用量をおさえ、間接的に水資源の利用を軽減できるよう、努めています。					○												
	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・サービスを安全に提供できるよう、新入社員の研修実施 ・個人情報漏洩防止のテストを定期実施				○									○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・日本企業のIT人材(エンジニア)の不足状況を解決に導く ・当社独自の福利厚生プログラム「フリウエル」の提供 ・フリーエンジニアの営業活動の代行、契約書類などのサポート	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・ISO取得 ・ISMS取得																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・倫理、法令の遵守するため体制を整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○		○	・全体会議やHPIにも記載し、従業員に共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・減災セミナーを実施し、取り組みをしている。										○	○	○					○