

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	合同会社 LIFE
代表者名	中野 大輔
所在地	812-0041 福岡市博多区吉塚 8-8-42
電話番号	092-623-3565
ホームページ	https://www.lifellc.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>人が肝になる業種でもあるので、より良い働き方を推奨していくために、福利厚生や働き方、新ルール等のさらなる可能性の模索を行いました。</p>		
	アンケート実施	○	アンケートの社内共有

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・基本は年齢制限は設けずに柔軟に対応しています。ドライパーは年齢制限は設けていないが、安全性の問題があるため、一定の年齢を超えた後の社内業務への従事等のキャリアパスも可能にしています。また、女性社員も採用しており、今後も積極的に採用していきます。						○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・現場仕事ならではの気温等によっての時間工率や天候によって休暇や休憩時間を設け、柔軟な働き方を行っています。基本的に直行直帰を推奨し、事務所に戻らなくても働ける環境を整えています。						○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・人権問題やハラスメントの防止について、コンサルの会社に最新情報を持ってきてもらい勉強を行っています。勉強を基にテストも実施しています。						○		○	○							○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・多様な働き方の促進部分に記載している通り、熱中症対策のためにも十分に休憩をとり、従業員の体調管理を行っています。 ・基本的に健康診断などを年1実施させています。				○	○			○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・入社した際には、従業員間で研修など教育を行ない、適切に学べる環境を整備しています。					○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。			○			○				○	○		○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	所有車をエコカーに切り替え、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいます。 ・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。							○					○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・生物多様性に配慮した商品・サービスの取り扱いを推進している。 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。							○				○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	○	○	・節水を呼びかけや張り紙をして、水の有効利用に努めています。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・施工後には、安全性や品質を確保するための仕組みを構築しています。			○								○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・様々な業種とパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 ・温暖化による紫外線の影響などを踏まえて、エコカー・エコ運転等の取組を推奨し、積極的に導入しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定しています。 ・契約しているコンサル会社に定期的に教えてもらい、情報管理のルールを周知徹底しています。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信しています。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備しています。																		○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		・経営理念を明文化するよう、現在コンサル会社と協力しながら共有の仕組みを作っていくようしています。									○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・現在事業継続計画(BCP)を策定する予定。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備しています。										○	○	○						○