福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社資さん
代表者名	佐藤　崇史
所在地	800-0255 北九州市小倉南区上葛原２丁目１８番５０号
電話番号	093-932-4757
ホームページ	https://www.sukesanudon.com/

Well-being 向上に向けた取組み	従業員の多様な働き方に併せ、店舗のみならず、本部内での就業形態に柔軟性を持たせている。店舗では、女性が従事していることも多く、女性活躍の機会創出のため、女性活躍プロジェクトを推進。お子さまを持つ主婦の方等も安心して働ける環境づくりの内容を現在策定中。また、本部内においては、タスク状況に合わせ、在宅勤務等やリモートでの打ち合わせを行っている。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・店舗では、多様な働き方、特に女性が多いことから、女性活躍推進すべく、ライフスタイルに合わせた働き方ができるよう、プロジェクト進行中。　・高齢者雇用(有期制限有)を行いつつ、特定技能外国人採用等も積極的に行っている。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	本部内で、日々のタスク、状況に合わせ、テレワーク勤務(在宅)を導入。また、コアタイム勤務を採用しており、ライフスタイルに合わせた働き方を進めている。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	ハラスメント防止について社内・店舗に文面通達、および課長職以上のハラスメント研修を実施。また、全社内(本部・店舗)従業員に対してのホットライン(TEL・LINE)を設け、相談等の受け皿としている。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	従業員の勤務状態の把握はもちろん、勤務等に対する調査として、PA・ESサーベイを実施し、就労に対するメンタル状態等の把握を行っている。また、社員への健康診断を実施、個々の状況に合わせ、産業医面談等も実施。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	従業員(社員)向けの研修を実施。役職、能力に合わせたプログラムにて策定。また、コロナ禍以前では、中学生の職場体験等も実施しており、状況を見ての再開等も視野に入れている。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	食品ロス削減に向け、前年等の傾向や、時節等に合わせた適切な発注量を予測し、発注量を調整している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	約3割の店舗の低圧電力をCO2ゼロの自然エネルギー100%の電力に切り替え。(ハチドリ電力)							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	店舗の天ぷら油の廃油を回収事業者に回収して頂き、当該事業者の車両の廃油リサイクル燃料として再生を行って頂いている。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			店舗での節水を行うべく、節水コマの取り付け等を行っている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	自社内で品質管理室を設け、検査等を拡充。また、工場改修を行い、より衛生的な環境下での製造に努めている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	サーキュラーエコノミー活動として、北九州市の高田工業所さま、宗像市、九州大学の連携事業「ウニの養殖」活動へ参画し、工場で使用した昆布を飼料として提供。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		弊社個人情報保護方針に則り、個人情報の管理および使用制限を行い、お客さまの同意の上、運用。また、個人情報に関わる内容について、断裁処理もしくは内容によっては書庫管理等にて運用中。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		社内に監査室を設け、・コンプライアンス遵守の強化・コンプライアンス遵守の仕組み導入 等に取り組んでいる。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営理念の浸透を図るべく、全従業員へ経営理念カードを配布。また、経営目標を期毎に作成し、全社での掲示を行っている。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	労働災害等の発生時、迅速に対応を行い、そのごの労務災害等が起きないよう、改善策を講じている。									○		○		○			○	