福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ティーアンドイー
代表者名	岡部　知寛
所在地	810-0005 福岡市中央区清川 2-12-6
電話番号	092-524-1811
ホームページ	https://t-e.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	・小中学校キャリア教育を支援する為のオンライン教材「ジョブレンズ」 ・人材育成と職場環境の整備に特化した「環境マネジメント部」新設 ・社内の課題の吸い上げと解決へのアイデアも持ち寄る意見交換会を月 1 回開催		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	年齢性別関わらず活躍できる職場づくりを促進している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	専門型裁量労働制を取り入れる特殊業態の中で、オンライン会議等を積極的に活用し、生産効率の向上を図っている。また、性別問わず育児休暇の取得を推奨している。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	ハラスメントの防止に関して、会社全員が参加する朝礼で呼びかけをおこなったり、相談窓口を設置している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	毎年社員全員、健康診断のスケジュール管理をおこない受診を徹底させている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	毎年、各大学より10組程度のインターンシップ生を受け入れている。また、昨年より職業観育成の支援のため、高校生の職場体験の受け入れも実施している。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	金属缶やガラス瓶、電池などゴミの分別を徹底している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	LED照明を導入している。 クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制で省エネに取り組んでいる。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	地域の清掃や、河川を利用したイベントで清掃を実施している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			従業員への節水の呼びかけをしている。社内のトイレ2か所を節水型に変えた。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	映像制作やイベントプロモーションを通じて、企業のSDGsやパーパス経営の発信の一助を担っている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	九州大学と中洲の街づくりプロジェクトを共同で進めている。 教育現場の支援のため、キャリア授業で使用するオンライン教材を地元企業と共に作成し、学校機関に無償で提供している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		情報システムへのセキュリティ対策を施している。社内でも監視カメラやカードキーで入退室を管理している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		法令遵守のための体制があり、評価シートで毎年振り返る事で意識を高めている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営理念を明文化している。経営目標も方針発表会にて社内に共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	11年前に事業承継にて、後継者に経営を委譲した。また、グループ経営を行って経営リスクを分散し、緊急時の体制も整備している。									○		○		○			○	