

# 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター



事業者名	ジェイピーエス電工株式会社
代表者名	川本 義和
所在地	811-1122 福岡市早良区早良1丁目10番47号
電話番号	092-803-1313
ホームページ	<a href="https://jps-d.co.jp">https://jps-d.co.jp</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の仕事や働き方の選択肢を増やせるようフレックスタイム制を導入している。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

# SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																			
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	<b>【ダイバーシティ経営の促進】</b> ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。	○			年齢や性別に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。						○			○											
	<b>【多様な働き方の促進】</b> ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○			フレックスタイム制を導入するなど柔軟な勤務形態をとっている。						○			○											
	<b>【人権の尊重】</b> ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○			働きやすいルールを話し合っている。						○			○											○
	<b>【従業員の心と体の健康への配慮】</b> ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる。	○			長時間労働の是正の取り組み。健康診断の実施。				○		○			○											
	<b>【人材育成】</b> ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○			研修の受講奨励、人材育成のための教育訓練を提供している。											○	○								
環境	<b>【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】</b> ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○			分別回収BOXにより回収される産廃を区別している。				○						○	○									
	<b>【温室効果ガスの排出削減】</b> ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○			LED照明を使用している。可能な方は自転車通勤をしている。													○	○						
環境	<b>【生物多様性、天然資源への配慮】</b> ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○			森林の保全活動、地域・河川の清掃などイベント等を支援、実施している。						○											○	○	○	
	<b>【水資源の有効活用】</b> ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			井戸水を使用している。							○													
製品・サービス	<b>【製品・サービスの安全性】</b> ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○			提供するサービスの質を確保するため、顧客の意見を聞いている。				○																
	<b>【社会課題解決】</b> ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○			誰もが使いやすいよう考慮した製品・サービスを提供している。			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	<b>【個人情報保護】</b> ・個人情報を適切に管理している。	○			情報システムへのセキュリティ対策をしている。																				○
	<b>【法令遵守】</b> ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																				○
	<b>【内部管理体制】</b> ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			経営者が理念を持ち、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。																				○
	<b>【事業継続、事業承継】</b> ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○			後継者の指導・育成に取り組んでいる。																				○