

# 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター



事業者名	株式会社 E P サポート
代表者名	枝光 俊介
所在地	812-0007 福岡市博多区東比恵 2 丁目 2 0 番 2 5 号東比恵ビル 9 F
電話番号	092-473-3088
ホームページ	

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>従業員が個々のライフスタイルに合わせて健康に働けるように、フレックスタイム制の導入や、テレワークなど選択肢を増やしている。</p> <p>また、従業員がどのような業務をしたいのかを定期的にヒアリングをし、仕事への充実感に繋げるよう仕組みづくりをしている。</p>		
	アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの社内共有

# SDGs達成に向けた取組みチェックシート

チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs													
	環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
<b>【パーシタビリティ経営の促進】</b> な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・性別や年齢で制限することない職場づくりを促進している。 ・中高者～高齢者の経験を活かし活躍できる環境を整備している。 ・外国人に対して、定期的につなげることがないかなど、円滑なコミュニケーションを図るための取組みを実施している。						<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
<b>【柔軟な働き方の促進】</b> ワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を、柔軟な勤務形態をとっている。ライフバランスを推進している。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・ライフスタイルに合わせて働けるよう、テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入している。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立ができるよう、本人の希望を出せる制度を導入している。						<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
<b>【雇の尊重】</b> スメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルが定められ、教育・相談体制が整備されている。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。						<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
<b>【業員の心と体の健康への配慮】</b> 間労働の是正に取り組んでいる。 員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に組んでいる。 員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・長時間労働とならないよう正確な勤怠管理システム及び注意喚起をしている。 ・メンタルヘルスに関する研修を実施している。 ・健康に関して定期的にヒアリングを行い、健康維持の注意喚起をしている。				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>							
<b>【才育成】</b> 員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を設けている。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・研修の受講奨励を行っている。 ・本人の能力や希望を定期的にヒアリングし、教育の推進をしている。 ・若手や中途採用従業員向けにメンター制度を整備している。					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
<b>【棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】</b> 物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。ユース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。					<input type="radio"/>		<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>【室効果ガスの排出削減】</b> ネルギーや再生可能エネルギーの活用など、効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・再生可能エネルギー設備の施工を行っている。 ・社内にて従業員が使用しない部屋・場所での電気の使用を抑制している。 ・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用を抑制している。 ・社員に公共交通機関による移動を呼び掛けている。							<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
<b>【勿多様性、天然資源への配慮】</b> 活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるかとして、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・森林の保全活動、地域・河川・海岸の清掃など、生物多様性の保全に関する環境学習やイベント等への参加を促進している。 ・生物多様性に配慮した商品・サービスを行っている。							<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>【資源の有効活用】</b> の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・従業員への節水の呼びかけを行い、ウォーターサーバーの設置など、節水に努めている。							<input type="radio"/>							
<b>【品・サービスの安全性】</b> の製品・サービスの安全性や品質を確保するための取り組みを構築している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・自社で行う工事やサービス等で想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。 ・提供するサービスの質を確保するため、顧客の意見を聞いている。							<input type="radio"/>					<input type="radio"/>		
<b>【会課題解決】</b> 課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・再生可能エネルギー設備の施工を行っている。 ・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がれるかを意識して事業を推進している。 ・子ども、高齢者、障がい者、外国人など、誰もが使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供している。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>【人情報保護】</b> 情報を適切に管理している。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・個人情報を持ち出さないよう仕組みづくりをしている。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。														
<b>【法令遵守】</b> 遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する仕組みが整備されている。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に実行されるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。														
<b>【経営管理体制】</b> 理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・経営理念を明文化している。 ・定例会議を行い、経営理念・経営目標を共有している。									<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<b>【業継続、事業承継】</b> や災害などの発生における事業継続計画を立案している。承継に関する検討・対策を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。										<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		