福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	新電子工業有限会社
代表者名	代表取締役　山本　美樹
所在地	811-1355 福岡市南区桧原 1 丁目 35 番 1 号
電話番号	092-542-7050
ホームページ	https://www.fetgiken.com

Well-being 向上に向けた取組み	自分が施工している仕事は、人々の生活をより良くすることにつなげ、日々の仕事に、喜びや楽しみを共感していき満足な職場であることを求めます。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	1
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・ハローワークを通じて外国人差別を無くし外国人に対して、多言語表記ややさしい日本語の使用、通訳の配置など、円滑なコミュニケーションを図るための取組みを実施している。	○				○						○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・治療や介護、子育て(子育て支援事業認定企業)と仕事の両立を支援する制度を導入している。 ・勤務の状況に応じて時差出勤制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。	○				○			○			○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対して随時相談できる密接な関係を構築し柔軟に対応をしている。 ・人権問題やハラスメントの防止について検討会を実施している。					○			○			○					○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するために管理者が的確な取組みを行っている。 ・メンタルヘルス予防のための随時の対策を管理者が取り組んでいる。 ・作業前には健康チェックを行い水分・健康ドリンク等の提供を行っている。			○					○			○						
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・治療や介護、子育て(子育て支援事業認定企業)と仕事の両立を支援する制度を導入している。	○							○			○						
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・SDGz協会に加盟し環境に優しいリデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。								○			○						
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	不動産改修現場から発生した廃材は分別しリデュース、リユース、リサイクルの推進をおこなっている。											○						
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・福浜海岸の保全活動及び清掃など、生物多様性の保全に関するイベント等を支援・実施している。 ・生物多様性に配慮した商品・サービスの取り扱いや、地産地消を推進している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、節水に努めている。 ・事務所に雨水貯留タンクの設置等により、雨水をもって清掃や散水の利用を行っている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・製品、サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。 ・提供するサービスの質を確保するため、逐次顧客とのコミュニケーションを取っている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業が災害等の社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・子ども、高齢者、障がい者、外国人など、誰もが使いやすいよう配慮したバリアフリー等の製品・サービスを提供している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業遂行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・情報管理は施錠ができる箇所に保管し周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念をホームページも含めて公開している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明して実行いる。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事故や災害などの発生のおける事業継続のために防災倉庫を拠点にし対策案を立案している。 ・後継者へ、スリムに事業承継が可能にするためビジネスファイルでマニュアル化をしている。									○		○		○			○	