

事業者名	有限会社香月組
代表者名	香月 直
所在地	812-0873 福岡市博多区西春町 1 丁目 1 番 3 0 号
電話番号	092-589-4188
ホームページ	https://katsukigumi.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>・基本は年齢制限は設けずに柔軟に対応し、高齢者の方も採用するようにしています。高齢者の方には危険な作業は行わず、可能な範囲内で作業していただいています。また、女性社員も複数採用しており、今後も積極的に採用していきます。また、現場仕事ならではの気温等によつての時間工夫や天候によつては作業を休みにしたりと柔軟な働き方を行っています。基本的に直行直帰を推奨し、事務所に戻らなくても働ける環境を整えています。残業もほぼないため、従業員のワークライフバランスも考え、推進しています。</p> <p>・人権問題やハラスメントの防止について、コンサルの会社に最新情報を持ってきてもらい勉強を行っています。また、従業員へアンケートを定期的実施し、ハラスメントがないかどうかの確認も行っています。</p> <p>その他にも資源の再生利用などを行ない、事業全般で環境に配慮しています。</p>		
	アンケート実施	○	アンケートの社内共有

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。	○	○		・基本は年齢制限は設けずに柔軟に対応し、高齢者の方も採用するようにしています。高齢者の方には危険な作業は行わず、可能な範囲内で作業していただいています。また、女性社員も複数採用しており、今後も積極的に採用していきます。					○		○	○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・現場仕事ならではの気温等よっての時間工夫や天候によっては従業員に危険が及ぶこともあるため作業を休みにしたりと柔軟な働き方を行っています。基本的に直行直帰を推奨し、事務所に戻らなくても働ける環境を整えています。残業もほばないため、従業員のワークライフバランスも考え、推進しています。					○		○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・人権問題やハラスメントの防止について、コンサルの会社に最新情報を持ってきてもらい勉強を行っています。 ・従業員へアンケートを定期的実施し、ハラスメントがないかどうかの確認も行っていきます。					○		○	○								○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員の健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・多様な働き方の促進部分にも記載していますが、残業がほばないようになり、熱中症対策のために休暇をとったりしています。 ・制服は、空調服を提供し夏は涼しく、冬は暖かく作業できるように提供したり、夏場は熱中症対策のためドリンクやアメを提供しています。 ・健康診断などを年1全員実施させています。			○	○			○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・資格取得支援制度を設けています。				○	○			○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○		・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底しています。			○		○				○	○								
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・直行直帰推奨による移動削減を行っています。						○				○	○							
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・再生砂を使って工事を進めています。砕石も再生されたものを利用しています。							○			○	○	○						
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・水道の業者ということもあるので、普段から水は大事に使うように従業員への節水の呼びかけを行っています。						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・提供するサービスの質を確保するため、従業員へ資格取得推奨をしています。			○							○								
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・福岡市の水道管で古いものを新しくするサービスを展開しています。古いままだと鉄のくずが水道に出てしまったり、漏水が起こってしまうことがあるため、福岡市の水道を安全に保つためのサービスを展開しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人情報などの保護に関する方針を策定しています。 ・契約しているコンサル会社に定期的に教えてもらい、情報管理のルールを周知徹底しています。																○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備しています。																○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・経営理念を明文化するよう、現在社労士と協力しながら共有の仕組みを作っていくようにします。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○		・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備しています。										○	○						○	