

別表 「外部人材による IPO（新規上場）成長支援プログラム参加企業 評価表」

項目	評価の視点	配点
基本事項	○事業の目的や趣旨を正しく理解しているか。	10
必要性	○IPO を含めた成長戦略を検討するにあたり、解決すべき具体的な経営課題を有しているか。 ○経営課題の解決に向けて、プロ人材活用の必要性は高いか。 ○実現可能な経営戦略等のロードマップが描けており、ゴールが明確か。 ○本事業を活用することで、IPO 等を目指した成長が期待できるか。	40
実現可能性	○市場拡張性が期待される事業を実施している。	10
推進体制	○プロ人材を活用するノウハウ等の蓄積が可能な組織体制など、事業を執行するために必要な体制が構築されているか。 ○IPO を含めた成長戦略を検討する担当者が配置されているか。 ○オンラインを活用したりリモートでの事業推進が実施されるなど、多様な人材がプロジェクトに参画するための体制が構築されているか。	20
先駆性	○福岡市の経済成長に貢献度の高い内容といえるか。 また、福岡市内スタートアップの成長につながるようなモデルとなりうる取り組みであるか。	10
その他	○IPO を含めた成長戦略検討への意欲、熱意が感じられるか。	10
合計		100

※なお、「ふくおか『働き方改革』推進企業」に認定されている企業は、上記配点とは別に5点を上限に加点する