

令和6年度

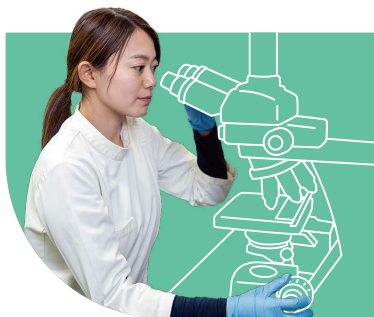
福岡市職員募集



多彩なミライへ。



Future Of Fukuoka City



福岡市の仕事は、多彩で、それぞれが魅力的。
その一つひとつが、確かなミライへとつながっています。

新規採用職員に求める人材像

市民から信頼される人材

福岡市が求める人材は、市民全体の奉仕者として、市民の声に耳を傾け、市民に説明責任を果たすことができるコミュニケーション力を持ち、市民や職場の仲間たちと信頼関係を築き、困難な状況にあっても、責任感と積極性をもって自分に課せられた仕事に取り組むことができる人です。

期待される職員像

市民に信頼される 公共サービスの提供者

- 公務員としての責任を深く自覚し、市民の立場に立った問題の解決を目指して公共サービスを提供する。
- 市民全体の奉仕者として、人権を尊重し、法令等を遵守して、公平で公正な行政の執行に努め、その説明責任を果たす。

市民と共働する行政の プロフェッショナル

- 市民の声に耳を傾け、市民とともに考え、市民の力を引き出して、豊かな市民生活と活力あるまちづくりに情熱と誇りを持って取り組む。
- 行政のプロフェッショナルとして、自己研鑽に努め、豊かな感性と高い専門的能力を持って、具体的な成果の達成に向けて、創造的に行動する。

チャレンジ精神 あふれる自律型職員

- 自らの使命(ミッション)を自覚し、たくましい心を持って、新たな課題の解決に向けて、失敗を恐れずに果敢に挑戦する。
- 全体的・長期的視点を持ち、組織を越えて連携し、日々事務改善に努めて、自律的に自ら担当する事務事業の効率的、効果的な実施を図る。

職員研修制度

自ら考え、自らチャレンジする職員へのステップアップをサポート!

詳しくはこちら▶



職員研修

福岡市では「自ら考え、自らチャレンジする職員」の育成を目指し、職員の能力や専門性の向上を支援するため、様々な職員研修を実施・支援しています。

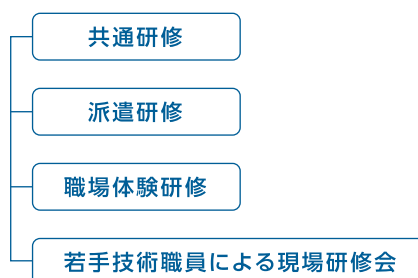
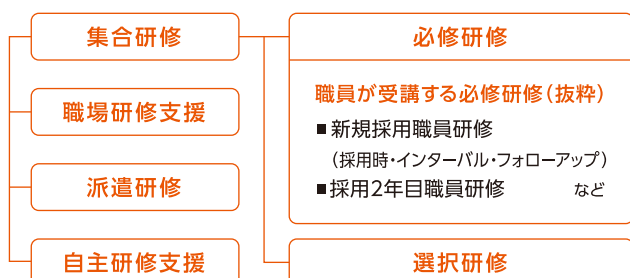
採用時・昇任時など、それぞれの職務の級において求められる能力・スキル等を身に付けるための必修研修や、今後必要となる能力や知識を身に付けるための選択研修などのメニューがあります。

技術職研修

より専門性の高い技術職員を育成するため、土木・建築・電気・機械・造園・衛生管理等の技術職員を対象に、様々な研修を実施・支援しています。

技術職員が携わる業務に共通して必要となる基礎知識を身に付ける共通研修や国や県などの研修機関で特定分野の専門知識を学ぶ派遣研修など、研修メニューを幅広く準備しています。

さらに、他の職場の業務を体験できる職場体験研修や、同世代の若手技術職員同士による現場研修会など特色ある研修も行っています。



人口は164万人を突破！ 日本で一番元気な街、福岡市



二千年を超えるアジアとの交流で育まれた歴史や文化の魅力にあふれ、豊かな自然環境と充実した都市機能が集約する福岡市。九州の政治、経済、文化、ファッションの中心として賑わうエネルギーな街です。

\ その他SNSはこちら /

福岡チャンネル

福岡市の施策・事業を動画で分かりやすく配信しています。

福岡市のイマを配信中!



LINE



Instagram



Facebook



X (旧Twitter)



福岡市長
高島 宗一郎

福岡市は、人口が164万人を超え、人口増加数は全国一位、立地した企業の数も過去最高を更新、市が様々な政策を行う財源となる市税収入も同じく過去最高を更新しています。市民の皆さまへのアンケートでは、実に98.2%の方に「福岡市は住みやすい」と回答いただくなど、元気な街、住みやすい街として、国内外から評価されています。

また、政令指定都市である福岡市は、市民と直に接する「現場」と都道府県並みの「権限」を併せ持ちます。さらに国に対して規制緩和を提案できる国家戦略特区にも指定されているため、様々なチャレンジをできる環境にあります。

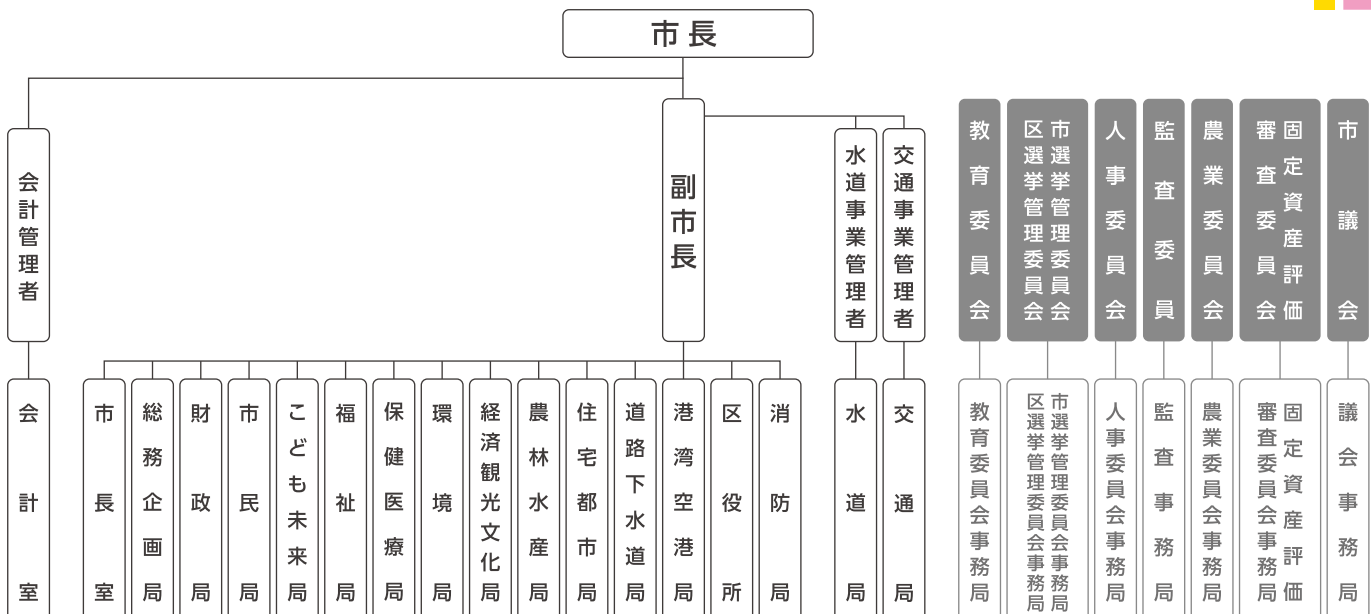
だからこそ、福岡市には、少子高齢化などの日本全体の社会課題に対しても真正面から向き合い、ロールモデルとなる使命があると考えています。現場を知る私たち基礎自治体がスピード感を持って必要な政策を実行に移し、成功事例を示していけば、国全体を変えていく大きな原動力となるはずです。

そのためには、高い志を持ち、失敗を恐れず共にチャレンジしてくれる仲間が必要です。

是非、福岡市役所を皆さんの自己実現の舞台としていただき、私たちと一緒に良い未来を創っていきましょう。

福岡市の組織図

※令和5年4月1日時点



■ 職場トレーナー制度

「職場トレーナー」とは？

年齢の近い先輩職員が「職場トレーナー」となり、仕事のサポートを行います。気軽に質問や相談ができる職場トレーナーは、新規採用職員にとって心強い存在です。

行政ならではの多彩な業務で、
未来へのまちづくりを担います。

山下 (平成26年度入庁)

行政 先輩トレーナー

住宅都市局 一人一花推進部
一人一花推進課

ある1日のスケジュール

- 9:15 出勤、メールチェック
- 9:30 書類作成、電話対応
- 10:30 出前講座
- 12:00 昼休み
- 13:00 イベントに向けた業者との打ち合わせ
- 15:00 花壇活動団体への取材(松原さんのサポート)
- 18:00 退庁



Q.現在の業務の内容を教えてください

山下 花による共創のまちづくりを目指す取り組み『一人一花運動』推進のため、花緑に関するイベントやガーデンコンテストの準備・運営などを担当しています。

松原 『一人一花運動』に関するプロモーション担当として、主にSNSや市政だよりなどの広報紙に掲載する記事の作成などを行っています。

Q.仕事のやりがいをどこに感じますか？

山下 市民や企業の方々と一緒に花をテーマにしたまちづくりを行う中で、自ら立案した企画が実現でき、まちの役に立てた時です。

令和5年度には、長年の課題だった活動団体の方々の水やりの負担軽減のため、花壇の近くにある企業などから水をご提供いただく『一人一花水やりパートナー制度』を立ち上げることができました。



▲『一人一花運動』のイベント風景

松原 花を植える活動を通して地域の方と企業がつながったり、イベントを機にこれまで関わりがなかった方同士が良好な関係を築くなど、業務を通じて人と人の結びつきを身近で実感できる場所です。

Q.職場の環境や雰囲気はいかがですか？

山下 どんな業務にも皆で前向きに取り組む、活気あふれる明るい職場です。イベントに対しても、常にチームで一丸となって頑張っているおかげで、毎回大きな達成感や充実感を味わうことができます。

松原 先輩方は皆さん気さくで優しい方ばかりです。おかげで、入庁1年目の私もすぐに

■ 数字で見る福岡市の働き方

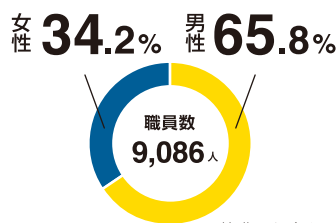
ワーク・ライフ・バランスの推進

ワーク・ライフ・バランスを推進するため、産前産後休暇や育児休業のほか、育児短時間勤務、子の看護休暇など、子育て支援のための制度を設けています。

また、「福岡市特定事業主行動計画」を策定し、育児休業や年次有給休暇などについて職員の取得数値目標を設定したり、毎週水曜日のほか、毎月「1～7日(い～な)ふくおか・子ども週間」を定時退庁日とするなど、様々な職場環境の整備を行っています。

加えて、勤務の終わりから翌日の勤務開始までに11時間の休息時間を確保する「勤務間インターバル」を導入するなど、職員のWell-beingの向上と生産性の向上の好循環を生み出す取り組みのほか、始終業時刻を前後2時間の範囲で変更できる早出遅出勤務制度や在宅勤務制度など、柔軟な働き方にも取り組んでいます。

職員数



※教職員を除く
※令和5年5月1日時点

平均年次有給休暇取得日数

16.8日



※令和4年度実績

子どもが生まれた男性職員の 育児休業取得率

60.5%

男性職員の出産・育児
支援休暇取得率

85.2%



※令和4年度実績

女性の管理職

19.1%



※令和5年5月1日時点



どんなことにも果敢に挑戦して、
まちとともに成長していきたい。

松原 (令和5年度入庁)

行政 後輩 (新規採用職員)

住宅都市局 一人一花推進部
一人一花推進課

ある1日のスケジュール

- 9:15 出勤、メールチェック、HP・SNSチェック
- 10:00 書類作成、電話対応
- 12:00 昼休み
- 13:00 内部協議
- 15:00 花壇活動団体への取材
- 18:00 退庁



◀『一人一花運動』のTシャツとグリッピのぬいぐるみ

職場に馴染むことができました。コミュニケーションを大切にしている職場なので、常に明るく楽しく仕事ができます。

Q.先輩から後輩へ、後輩から先輩へ、それぞれどんなことを伝えたいですか？

山下 先輩や上司のアドバイスを素直に受

け入れ、真面目に業務に取り組む松原さんの姿勢は、同じ職場で働く皆のいい刺激になっています。今後も一緒に頑張りましょう！

松原 山下さんからはいつもの確かな指示やアドバイスをいただいています。職場の皆さんからもとても信頼されている先輩で、心から尊敬しています。

Q.福岡市職員を目指す人へのメッセージをお願いします

山下 公共サービスの提供から、まちづくりや環境保全まで、福岡市には多種多様な業務があります。今やりたいことが明確でなくても、多くの業務を経験することできっと

自分の力を活かせる仕事や目標が見つかります！

松原 上司や先輩、同期など、たくさんの人と出会いながら、地域に貢献できる素晴らしい仕事です。私たちと一緒に、福岡市をさらによいまちにしましょう！



勤務条件・待遇

■ 配属先

新規採用職員は、多くの方が、市民と接する部署等に配属されます。できるだけいろいろな仕事を経験してもらうため、局・区(消防吏員は、消防本部・消防署)にわたる人事異動を行っています。

■ 休日・勤務時間

休日は土曜日・日曜日(完全週休2日制)、祝日、年末・年始です。勤務時間は原則として午前8時45分から午後5時30分までです。

※消防吏員など、交替制勤務に従事する職員は、休日が異なります。

■ 福利厚生

病気やけが・出産・結婚などのときに給付を行う事業や健康診断の実施、生活や住宅取得などのための各種貸付、余暇活動の支援事業などを行っています。

■ 給与・諸手当

右の表は新卒者を例にとった給与月額(給料+地域手当)です。このほかに条例などの定めるところにより、扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当(ボーナス)などが支給されます。

※上位の学歴や経験年数を有する人は、一定の基準により加算されることがあります。

採用時給与月額

※令和5年4月1日現在

上級(大学卒業程度)	215,820円
中級(短大卒業程度)	194,590円
初級(高校卒業程度)	183,260円
消防吏員A(大学卒業程度)	223,080円
消防吏員B(高校卒業程度)	196,240円
獣医師	227,480円
保健師(大学卒業の場合)	220,880円
保育士(短大(2年)卒業の場合)	194,590円

■ 昇任

行政事務・行政技術の場合



消防吏員の場合



職種紹介

仕事内容は職種や配属先によって異なるため、多方面からまちづくりに関わることができます。あなたの力を活かせる職種を選んで、私たちと一緒に福岡のより良いミライを創りましょう。

行政事務 (行政)

市長事務部局、水道局、交通局、教育委員会などで行われている事業・サービス全般に関わる事務に従事します。市民生活の各分野を幅広く支える大きな役割を担う職種です。総合的な企画・調整をはじめ、高齢者施策や子ども施策、自然環境の保全、都市交通施策、国際交流の推進など、さまざまな仕事に携わります。



中村 (平成29年度入庁)
総務企画局 国際部 アジア連携課

賞を通じてアジアとの交流を

『福岡アジア文化賞』の企画・運営を担当しています。受賞者を福岡に招き、無事に授賞式や市民フォーラムを開催できた時は、何より喜びを感じました。また、アジアの文化を多くの方に知っていただくため、受賞者の活躍をSNSで発信しています。



白水 (平成28年度入庁)
経済観光文化局 創業・立地推進部
水素推進担当

水素を市民の身近なものに

カーボンニュートラルに向けて鍵となるエネルギーである水素の普及拡大に取り組んでいます。給食配送車に水素で走行するトラックを導入した際、未来を担う子どもたちから「環境問題への意識が高まった」と聞いた時は、胸が熱くなりました。

行政事務 (福祉)

こども未来局、福祉局、区役所などで児童、高齢者、障がい者などに関する相談・指導、生活保護の業務など各種福祉業務に従事します。



壽 (平成26年度入庁)
博多区 保健福祉センター
子育て支援課

子どもや家庭の悩みに寄り添う

こども相談係で様々な関係機関と連携して、子どもや家庭に寄り添い、必要な支援を行っています。自分なりの考えを持って関わることで、相談に来られた方が心を開き、少しでも「状況が良くなった」という話を聞いた時にやりがいを感じます。

行政事務 (心理)

こども未来局、福祉局、区役所などで児童、障がい者、保護者などに対し、心理検査や面接などによる心理診断、相談・指導業務を行います。



川越 (令和4年度入庁)
こども未来局 こども総合相談センター
こども支援第2課

思いを受け止め適切な支援を

子どもの心に関わる仕事に就きたいと考え大学院まで心理学を学び、現在は児童心理司として、児童相談所に来た子どもたちの心理的支援を担当しています。心理職独自の研修体制が充実しており、心理職同士で助け合えるので安心して働けます。

学校事務

市立学校において、学校の予算管理や物品の購入、施設の維持管理、児童・生徒の就学援助、学校徴収金の管理など、学校事務全般に関する業務に従事します。



安部 (平成26年度入庁)
教育委員会 西部共同学校事務室

事務効率化でより良い学校へ

共同学校事務室では、学校事務を集約処理し、各学校の学校事務職員の資質向上や事務効率化に向けた支援を行っています。先生が児童生徒と向き合う時間を持てるよう、学校における業務の負担軽減にも積極的に取り組んでいます。

土木

道路下水道局、住宅都市局、港湾空港局、水道局、区役所などで、上下水道や道路などの計画、設計・監督、維持管理や都市計画、まちづくり、交通対策等の業務に従事します。



中村 (平成26年度入庁)
水道局 計画部 計画課

インフラから支える福岡の未来

水道管の更新に関する計画の検討・策定を行っています。現在は、『AI技術による管路劣化予測』というテーマで、新技術も活用した計画の検討に取り組んでおり、計画的な水道管の更新につなげていくことで、世界トップの低い漏水率の維持を目指します。

電気

環境局、道路下水道局、水道局、交通局などで環境、上下水道、地下鉄などに関連した施設における各種電気設備の計画、設計・監督、維持管理などを行います。



佐藤 (平成31年度入庁)
道路下水道局 下水道施設部
施設整備課

市民生活の重要なライフラインを支える

水処理センターやポンプ場内にある受変電設備・監視装置・計装機器・照明などの電気設備の新設・更新における工事設計・監督業務を担当しています。市民生活に直結する責任重大な仕事であり、とてもやりがいを感じています。

機械

道路下水道局、環境局、水道局、交通局などで環境、上下水道、地下鉄などに関連した施設における各種機械設備の計画、設計・監督、維持管理などを行います。



笠原 (平成30年度入庁)
財政局 アセットマネジメント推進部
設備課

大型案件も効率よく進行管理

市有建築物に係る機械設備の設計・工事監督業務を行っており、現在、大型の設備更新工事に従事しています。関連部署が多く、調整力や説明力が求められるため、効率的に仕事を進められるようコミュニケーションを大切にしています。

消防吏員

消防局などで火災、救急及び救助といった有事の緊急活動はもちろん、「火災予防運動」などの防災意識の啓発も行います。



林 (平成28年度入庁)
消防局 警防部 警防課 機動救助係
(特別高度救助隊)

過酷な現場を乗り越えられる信頼関係

特別高度救助隊として、火災現場や水難事故、交通事故、NBC災害などの様々な災害現場に出動しています。災害現場で予期せぬトラブルが起こっても日頃の訓練で培った知識・技術・チームワークで乗り越え、地域社会の安全を守っています。



梅崎 (令和2年度入庁)
消防局 早良消防署 警備課
東入部出張所

未来につなぐ安心安全な毎日

救急事案には救急隊員として、災害事案には警防隊員として出動しています。救急現場で「女性消防士がいて安心した」と、頼りにされたことも思い出の1つです。また、現場だけでなく、災害の予防業務や建物の査察指導など業務が多岐にわたるのも消防士の魅力です。



ホームページで先輩たちの詳しいインタビューを公開中!



中島 (令和3年度入庁)
道路下水道局 総務部 経理課
※社会人経験者採用 (ICT)

前職を活かしICTを推進

民間企業でのシステムエンジニアとしての経験を活かし、下水道財務会計システムの刷新を担当しています。今後もICTを活用した業務改善に取り組み、職員が働きやすい環境整備や市民サービスの向上に貢献したいと考えています。

保健師

保健医療局、福祉局、区役所などで保健・福祉・医療・地域のネットワークづくりのための活動や、住民の健康の維持・増進のために、家庭訪問・健康教育・健康相談などを行います。



佐藤 (平成29年度入庁)
福祉局 高齢社会部 認知症支援課

認知症共生社会の実現に向けて

健寿社会のモデルをつくる取組みの一つ「認知症フレンドリーシティ・プロジェクト」。その拠点施設「認知症フレンドリーセンター」の開設に携わる貴重な体験ができました。利用者の声や反響を直に知ることができ、やりがいを感じています。

保育士

市立保育所、区役所などで子どもの保育に関する業務や子育てに関する相談などの業務を行います。



石本 (平成28年度入庁)
こども未来局 子育て支援部
指導監査課 馬出保育所

楽しさとやりがいが溢れる職場

福岡市立の保育所で1歳児クラスの担任として、好奇心旺盛な子ども達と元気に過ごしています。できることや、言葉も毎日増えて成長を近くで感じることができます。また、本庁や区役所などの関係部署で経験を積めることも魅力だと思います。

獣医師

保健医療局、住宅都市局、区役所などで動物管理など動物に関する業務や、環境・食品といった基本的な生活の安全や衛生を守り、向上させる業務に従事します。



石田 (令和3年度入庁)
保健医療局 生活衛生部
食肉衛生検査所

食の安全を守るのも獣医師の使命

安全で安心な食肉を届けるため、牛・豚全頭のと畜検査、衛生監視、精密検査を行っています。職場内で勉強会を開くなど相談や協力がしやすい雰囲気であり、若手職員からベテラン職員まで幅広い世代が働きやすい環境が整っています。

建築

住宅都市局、財政局、道路下水道局などで、市有建築物の建設・維持管理や都市計画、まちづくり、用地買収、建築指導などの業務に従事します。



山城 (平成27年度入庁)
住宅都市局 住宅部 住宅建設課

福岡の未来に残る仕事

現在は、市営住宅の建設工事などの監督を行い、以前は、博多区役所の新庁舎建設に基本計画から完成まで携わるなど、数十年後も残る建物に関われることに誇りをもっています。建築職の多くは成果が目に見えて残るため、やりがいを感じます。

造園

住宅都市局、区役所などで、緑豊かな景観を形成するため、造園技術を通して公園緑地等の計画、設計・監督、維持管理等に従事します。



吉野 (令和3年度入庁)
東区 地域整備部 維持管理課

みんなが楽しめる公園づくり

東区内にある430以上の公園の維持管理業務を行っています。公園は地域に根ざし、長く親しまれる場所です。小さな子どもから高齢者まで幅広い利用者を想定し、誰もが安心して利用できるような長期的な視点で物事を考えるようにしています。

衛生管理

保健医療局、環境局、道路下水道局、水道局、区役所などで安全で快適な市民生活のために、食品の安全性や生活環境の衛生を推進する役割を担います。



食品 嶋田 (平成28年度入庁)
保健医療局 健康医療部
地域医療課

医療環境の整備で皆さまに安心を

市民の方々が安心して医療を受けることができるように病院や薬局などの医療機関に対して許可、指導を行っています。薬学部で学んだ知識を活かし、様々な業務に携われる仕事の幅広さが魅力です。



環境 横山 (平成27年度入庁)
環境局 循環型社会推進部 計画課

未来へつなげる循環型社会のために

市内の家庭や事業所から出るごみの減量、資源化による循環型社会実現に向けた新規事業の企画立案を担当しています。新規事業の企画は大変ですが、自分が企画した事業が実際に動き出し、想像以上の反響があったことにやりがいを感じています。

運輸業務 従事者 (地下鉄職員)

地下鉄で駅務員としてお客様への案内、駅の管理などに従事するほか、一定期間の業務経験を経て、乗務員(地下鉄車両の運転業務)や、事務職への登用制度があります。



井上 (令和3年度入庁)
交通局 営業部 駅務サービス課

円滑な都市活動を支える

駅務員として窓口案内業務や身体の不自由な方のサポート、救急対応も行います。福岡市は外国人の方も多く、学生時代に学んだ英語力を活かし、対応しています。お客様の思いを汲み取れたときや説明がうまく伝わった時はとても嬉しいです。

係長からのメッセージ



日浦 (平成23年度入庁)
総務企画局 企画調整部
企画係長

自分の可能性を広げる環境・職場

市の将来の方向性を定める新たな基本計画(マスタープラン)の検討や市政全般の施策・事業の進捗管理を行っています。福岡市の業務は多岐にわたるので、自分の可能性を広げ、新たに関心のある分野に出会える魅力的な仕事だと感じています。

令和6年度 職員募集予定

※募集区分・受験資格・日程等については予定であり、変更になることがあります。
詳しくは各試験の募集案内やホームページ等で確認してください。

主な募集区分		年齢要件 (採用時年齢)	受験申込受付期間 ※募集案内は、受付開始日に配布開始予定	第1次試験日 (会場等)	最終合格者発表 (予定)
上級行政事務 (行政 (特別枠))		22～29歳	3月1日(金)～ 3月18日(月)	4月1日(月)～ 4月14日(日) SPI方式 (全国のテストセンター等)	6月中旬
上級	行政事務 行政(一般) 福祉・心理	22～29歳	4月30日(火)～ 5月20日(月)	6月16日(日) (福岡市内 及び 東京都内 ※就職氷河期世代は 福岡市内のみ)	8月上旬～ 9月上旬
	行政技術 土木・建築・電気・機械 造園・衛生管理 等				
消防吏員A (大学卒業程度)					
就職氷河期世代 行政事務		39～54歳			
獣医師		～35歳			
保健師		～30歳			
社会人経験者 行政(一般・ICT・福祉) 土木・建築・電気・機械		30～61歳	4月30日(火)～ 5月20日(月)	6月1日(土)～ 6月16日(日) SPI方式 (全国のテストセンター等)	10月下旬
中級	行政事務・学校事務	20～24歳	7月29日(月)～ 8月19日(月)	9月29日(日) (福岡市内)	11月中旬～ 12月中旬
初級	行政事務・学校事務	18～22歳 ※4年制大学在学者及び 卒業者は受験できません。			
	行政技術 土木・建築 電気・機械	18～25歳 ※4年制大学在学者及び 卒業者は受験できません。			
消防吏員B (高校卒業程度)		18～24歳 ※4年制大学在学者及び 卒業者は受験できません。			
保育士		～25歳			
運輸業務従事者 (地下鉄職員)		18～29歳			
障がいのある人を 対象とする職 行政事務 学校事務		18～45歳	8月26日(月)～ 9月17日(火)	10月20日(日) (福岡市内)	12月中旬

※上級行政事務(行政(一般))、中級・初級の行政事務・学校事務、就職氷河期世代(行政事務)及び障がいのある人を対象とする職は、点字による受験が可能です。(福岡会場のみ)

※技能・労務職採用選考の実施については未定のため、必要に応じてホームページ等でお知らせします。

※募集区分によっては、免許・資格要件、職務経験等の要件があります。

※消防吏員以外の全ての区分で、日本国籍を有しない人も受験することができます。(詳しくは募集案内で確認してください。)

※受験資格や試験会場等の詳細については、募集案内やホームページで確認してください。

福岡市職員募集ホームページ



福岡市職員業務説明会

毎年3月に市役所の仕事に関するオンライン説明会を開催しています。職種ごとに詳しい仕事内容などを職員が説明します。その他、福岡市が参加する説明会の情報も順次更新します。



令和6年度から

「社会人経験者」採用選考が
受験しやすい試験内容に変わります！

POINT.1 教養試験がSPI3に

特別な公務員試験対策の必要がなく、期間中の都合のつく日に全国のテストセンターやオンライン会場で受験ができます。

POINT.2 論文試験の廃止

※詳細は4月下旬公表の募集案内でご確認ください。

問合せ先

福岡市人事委員会事務局任用課

TEL 092-711-4687

〒810-8620
福岡市中央区天神1-8-1
福岡市役所議会棟5階
FAX 092-733-5866