

セクシュアル・ハラスメント関連ビデオ(アミカス図書室所蔵)

2017年3月2日現在

No.	タイトル	制作	時間	制作年	分類	内容
1	さよなら！職場のセクシュアル・ハラスメント	企画：21世紀職業財団 監修：労働省 制作：東京シネ・ビデオ(株)	27分	1998	紫121	職場におけるセクシュアル・ハラスメント(セクハラ)は女性労働者の個人としての尊厳を不当に傷つけるとともに、就業環境を悪化させ、能力の発揮を阻害する。また、企業においても、職場の勤労意欲を低下させ、円滑な業務の遂行を阻害されるなど、企業の効率的運営などから見逃せない問題。改正男女雇用機会均等法において、事業主は職場におけるセクハラ防止のために雇用管理上必要な配慮をしなければならないことが規定された。(平成11年4月施行)。このビデオは、セクハラ防止に取り組んでいる事例を取り上げるとともに、ドラマを織り込み、それぞれの職場で、セクハラ防止の取り組みを行う際の参考になるよう制作された。
2	STOP宣言！セクシュアル・ハラスメント 職場のイエローカードレッドカード	PHP研究所	25分	1999	紫135	1. 「絶対に避けるべき言動」「できるかぎり避けるべき言動」の判断基準を具体的に明示 2. 法的定義・類型化の解説や単なる“べからず集”ではなく、職場のマナーとして考えさせる一歩踏み込んだ内容 3. 性別、職位を問わず、すべての人が当事者意識を持って視聴、お互い啓発しあえる構成
3	STOP宣言！セクシュアル・ハラスメント 未然防止のマネジメント	PHP研究所	25分	1999	紫136	1. 初期対応からフォローまで、トラブル防止とリスク回避のポイントを現実感のあるドラマで具体的に紹介 2. 職場カウンセリングの基本心得を、セクハラ相談の専門家ではない管理職が実践できるようにアドバイス 3. セクハラのない職場づくりのために、管理者自身の意識改革とマネジメントの改善を促す内容
4	セクハラ相談 対応の基本	日本経済新聞社	35分	1999	紫139	心のケアも含めた対応が望まれている相談窓口。相談者の気持ちを大切に相談対応を進めていくためのポイントを流れに沿って解説していく。

No.	タイトル	制作	時間	制作年	分類	内容
5	セクハラ相談 加害者ヒアリングの進め方	日本経済新聞社	35分	2000	紫148	相談窓口にてセクハラ被害が申し立てられたら、その相談を聴くとともに加害者とされる人からも事情を聞き、事実関係を確認しなければならない。精神的なケアも求められる被害者対応では、担当者の不用意な発言は被害者の心を傷つけ円滑な問題解決を妨げる。一方、加害者と決めつけるような対応も取り返しのつかない事態を引き起こしかねない。被害者・加害者ともに、細心の配慮が求められる。このビデオは、担当者が相談・ヒアリングに臨む前に知っておきたい知識として、心構え、相談・ヒアリングの進め方、心理面にも配慮した対応方法を、監修者のカウンセラーとしての豊富な経験をもとに解説する。
6	公務職場におけるセクシュアル・ハラスメントの予防と対策	企画:(財)公務研修協議会	30分	2000	紫145	①セクハラと職場環境 セクシュアル・ハラスメントと人事院規則/意識の変化/職場への悪影響 ②ケーススタディ「平野さんの場合」セクハラが横行する職場環境 ③ケース解決=これがセクハラだ ④解決策=上司の対応と職場の意識改革/課長の対応と監督者の役割/平野さんの対応/職員の対応 ⑤まとめ=意識改革と職場の風土づくり
7	ストップ! 職場のセクシュアル・ハラスメント(管理職編)	企画:21世紀職業財団 監修:労働省 制作:東京シネ・ビデオ(株)	27分	2000	紫146	鹿島課長の職場では、部下の女性が同僚の男性からセクシュアルハラスメントを受けて悩んでいるよう。職場のセクシュアルハラスメントを防止するために中心的な役割を担うのは管理職のみなさん。どうしたら職場からセクシュアルハラスメントをなくし、男性も女性もいきいきと働ける職場づくりができるのか、このドラマをもとに考えてみる。
8	ストップ! 職場のセクシュアル・ハラスメント(従業員編)	企画:21世紀職業財団 監修:労働省 制作:東京シネ・ビデオ(株)	25分	2000	紫147	山田恵さんは、係長から受けるセクシュアルハラスメントに悩んでいる。なぜ、職場のセクシュアルハラスメントが起きてしまったのか。このドラマをもとに、同じ職場で働く仲間として、セクシュアルハラスメントを起こさないために日頃から気をつけるべきことや、万一起きてしまったときにはどう対応したらよいのかを考えてみる。
9	検証! セクハラ判例 1 正しい対応のあり方 企業・団体の社会的責任	アスパ(株)	21分	2001	紫168	職場でセクハラが起きた場合、直接の加害者のみでなく企業・団体にも責任が問われるのが通例になっている。職場環境を働きやすいものに調整してゆくのは、企業・団体の義務になっている。管理職はどのように対応すればよいのか、判例を通して考えます。①企業・団体の取り組みの姿勢をあり方 ②正しい対応③二時被害を防ぎ被害者の人権を守るために

No.	タイトル	制作	時間	制作年	分類	内容
10	検証！セクハラ判例 2 見逃して ませんか？職場のセクハラ	アスパ(株)	21分	2001	紫169	お茶くみの強要・執拗な食事の誘い・おじさん、おばさんなどの呼称・職場の飲み会・性的うわさ話等々、ともすれば見過ごされてきた事が、最近の判例ではセクシュアル・ハラスメントとして裁かれている。業務や職場の人間関係が続く場所などは、職場の延長として考えられ、そこでの行為もセクシュアル・ハラスメントであると判断される。
11	職場のセクシュアル・ハラスメント ジェンダーフリーな組織をめざして ①セクシュアル・ハラスメントとは何か	日本経済新聞社	20分	2001	紫180	女性部下をしばしば食事に誘う男性上司にセクハラ疑惑が！このケースドラマを通じて、どのような行為がセクハラになるのか、何がセクハラの原因となっているのか、を解説。
12	職場のセクシュアル・ハラスメント ジェンダーフリーな組織をめざして ②セクシュアル・ハラスメントを生まない組織に	日本経済新聞社	20分	2001	紫181	「セクハラの基本とは？」「派遣社員をめぐる問題」「上司や依頼主からの誘い」など、戸惑いがちな問題を1つ1つ検証しながら、ジェンダー・フリーな組織をつくる意識のありかたを考えていく。
13	忙しい「現場」のためのセクシュアル・ハラスメント対策 1. 製造系の現場編	日本経済新聞社	12分	2003	紫186	「正社員への登用をほのめかしながら、パートタイマーの女性に交際を求める男性社員」など、製造系の現場を舞台にした3つのケースドラマを中心にセクハラとその対策を考える。工場、物流センター、工事・建設現場などでご活用できる。
14	忙しい「現場」のためのセクシュアル・ハラスメント対策 2. 営業系の現場編	日本経済新聞社	12分	2003	紫187	地方営業所を舞台に、「女」を武器にするような顧客へのアプローチ方法をいやがる女性社員に強制しようとする営業所長、等営業系の現場を舞台にした3つのケースドラマを中心にセクハラとその対策を考える。小規模な支店・営業所、アグレッシブな営業で成長している企業、急成長に内部管理体制がついていない企業向けビデオ。
15	男女共同参画時代のセクシュアル・ハラスメント ①セクシュアル・ハラスメントの対策事例	(株)アスパクリエイト	22分	2004	紫201	職場のセクシュアル・ハラスメント対策の是非は組織の姿勢にかかっている。組織としても行政としてもセクシュアル・ハラスメント防止対策に取り組んでいる福井県武生市と、企業でありかつ教育機関でもある予備校・河合塾での対策を通して、セクシュアル・ハラスメントの起きる原因や効果的な取り組み事例を見ていく。対策のあり方から原因など本質について考える教材。
16	男女共同参画時代のセクシュアル・ハラスメント ②ケースで考えるセクシュアル・ハラスメント	(株)アスパクリエイト	20分	2004	紫202	どんな言動がなぜセクシュアル・ハラスメントになるのか、同じ事をしても許される人とどうでない人がいるのは何故なのか。被害者を主体に考える人権の考え方を易しく説明し職場で起こりがちな例を多数とりあげ、その言動が何故セクシュアル・ハラスメントに相当するのかを解き明かす。

No.	タイトル	制作	時間	制作年	分類	内容
17	判例・事例から学ぶセクハラ・グレイゾーン ① 討議用ドラマ編	日本経済新聞社	25分	2006	紫217	このケースはセクハラなのか、そうではないのか？3つのケースを題材に「セクハラグレーゾーンとは何か」について再認識するきっかけを提供する討議用ドラマ編
18	判例・事例から学ぶセクハラ・グレイゾーン ② 検証・解説編	日本経済新聞社	25分	2006	紫218	セクハラグレーゾーンに潜む問題点にどう対応すればいいのか。討議用ドラマ編を受けて、セクハラ問題への理解度をもう一歩すすめるための検証・解説編
19	見てわかる改正均等法のセクハラ対策：気づこう！職場のセクシュアル・ハラスメント／これってセクハラ？ なぜそれがセクハラ？	(株)アスパクリエイト	20分	2007	紫225	性別や雇用形態を問わず、誰もがセクハラに加害者にも被害者にもなり得る中で、どの様な言動がセクハラになるのかを、状況等のタイプ別に解説。主な内容：ジェンダー型(女性だけ「ちゃん」づけ、花束贈呈、女性は慎ましくおしとやかに)/からかい型(結婚観・容姿・年齢に対するからかい、同性間のセクハラ)/宴会型(お酒の相手の強要、プライベートの詮索)
20	見てわかる改正均等法のセクハラ対策：管理職がセクハラ加害者にならないために／「自分に限って・・・」が危ない！	(株)アスパクリエイト	20分	2007	紫226	上司の何気ない言動が部下へのセクハラになることがあります。上司がセクハラ加害者となるケースを、価値観によるタイプ別に解説。主な内容：性別役割期待(コンパニオン扱い、オバサン呼ばわり)/性別分業期待(受付業務や裁縫は女性向き)/マナー違反(プライベートへの干渉)/古い価値観(男性の育児時間)/コミュニケーション・ギャップ(「大事」にする、上司と部下の「恋愛」)
21	見てわかる改正均等法のセクハラ対策：セクハラ対策と管理職の役割／部下の相談をうけるとき	(株)アスパクリエイト	21分	2007	紫227	もしセクハラ「加害者」と「被害者」が自分の部下だったら、管理職はどうすれば良いのでしょうか 対応方法や相談の受け方の例をわかりやすく解説。主な内容：セクハラ対策と管理職の役割/セクハラ被害を受けた部下からの相談の受け方/二次被害とは/セクハラを防止するために
22	わかったつもりでいませんか？ セクハラ対策の新常識 ①セクハラになる時、ならない時 (DVD)	企画：職場のハラスメント研究所	24分	2010	紫234	どのような時にセクハラになり、どのような時にはならないのか。セクハラをめぐるこの永遠のテーマを、カラオケデュエットなどを例に考える。また同じ言動が、相手によってセクハラになったりならなかったりする理屈を、アニメを用いて分かりやすく解説。他に人権侵害型とジェンダー型のグレーな事例を詳しく解説。
23	わかったつもりでいませんか？ セクハラ対策の新常識 ②あなたならどうする？ (DVD)	企画：職場のハラスメント研究所	25分	2010	紫235	ディスカッション用の事例ドラマと、考えるヒントとしての設問・解説によって構成。微妙なセクハラ事例の当事者となったとき、どのような対応をすればよいかを考える教材。

No.	タイトル	制作	時間	制作年	分類	内容
24	ちゃんときいて受けとめて～スクール・セクシュアル・ハラスメント～(DVD)	NPO法人SSHP 全国ネットワーク	21分	2008	紫249	SSHP全国ネットワークが実施している電話相談から、子どもたちが訴えてくる内容を分かりやすくドラマ化したもの。演じているのは現役中学生の演劇部と先生。「それってセクハラ?」「さわらんといて!」「ひみつのメール」
25	減らそう! セクシャル・ハラスメント～職場の風土を変えよう～(DVD)	(株)映学社	25分	2015	紫255	2015年、労働局への労働者による相談のうち55.9%がセクハラ相談である現状を伝え「からかい型セクハラ」「ジェンダー型セクハラ」「同性間セクハラ」など、さまざまなセクハラをドラマ形式で見えていく。2006年の「男女雇用機会均等法」の改正でのポイントも紹介。多様化するセクハラへの気づき、理解することの大切さ、予防が最大の解決策であることを伝えている。企業が行うべき対処方法も示している。
26	見過ごしていませんか性的少数者(LGBT)へのセクシュアルハラスメント(DVD)	(株)自己啓発協会 映像事業部	29分	2017	紫263	どのような言動が性的少数者へのセクシュアルハラスメントとなるのか。職場の事例から問題となるポイント、解決策を示す。周囲の何気ない言動からカミングアウトできずに仕事を辞めたり、カミングアウトしたことを後悔することがないようにするにはどうしたらいいのか。カミングアウトされたときの理想的な対応も示す。