

休日取得計画表兼実施報告書の作成方法等について

○ はじめに

1. 福岡市ホームページに掲載の「週休2日工事実施要領」を確認する

・掲載場所は下記のとおりです。

(福岡市ホーム > 創業・産業・ビジネス > 公共工事・技術情報 > 公共工事の技術管理関連 > 公共工事の技術管理 > 週休2日工事)

(<http://www.city.fukuoka.lg.jp/zaisei/gijutsukanri/business/gijutukanribuHP/gijutukanri/gijutsukanri.html>)

※週休2日の実施は、「4週8休」「4週7休」「4週6休」から取組み内容を選択できます。

2. 週休2日を実施する場合は、取組み内容を監督職員に連絡（意思表示）する

～以下、「休日取得計画表兼実施報告書」の作成（入力）方法等～

3. 「工事名」及び「工期」を入力

4. 「着手日」に工事現場の着手日を入力（準備期間は除く） ※「西暦 / 月 / 日」で入力

・表の1日目が着手日となっているか確認してください。

5. 「現場施工完了日」に完了（予定）日を入力（後片付け期間は含まない） ※「西暦 / 月 / 日」で入力

・現場施工完了（予定）日の翌日以降が、計画セル、実施セルに「完」となっているか確認してください。

○ 休日の取得計画

6. 着手日から現場施工完了日までの期間（以下、工事期間）において、取組み内容に沿った休日取得計画を行う

・以下の種別を確認し、計画セルにプルダウンで選択してください。

休日	： 定義は「現場を完全閉鎖すること」としています。 ※実施要領の 2.定義 を参照
代休	： 計画していた休日が取得できなかった場合の代替休日。 ※計画では入力しません
夏季休暇	： 工事期間に8月が含まれる場合、3日以上を取得する。 ※8月が工期の半月以上の場合
年末年始	： 工事期間に年末年始が含まれる場合、5日間を取得する。 ※元日（祝日）を含めると6日間
一時中止期間等	： 工場製作のみを実施している期間、工事の全面中止を行っている期間。

7. すべての周期で取組み内容に沿った計画となっているか確認（Aを確認する） ※別紙参照

8. Bを「休暇取得計画提出」にプルダウンで選択 ※別紙参照

9. Cをプルダウンで選択 ※別紙参照

10. 「休日取得計画表兼実施報告書（当初分）」を施工計画書に添付し監督職員へ提出する

○ 休日取得計画の変更

11. 休日取得形態の計画が変更となる場合は、改めて、取組み内容に沿った休日取得計画を行う ※別紙参照
 - ・残工事期間の計画セルを修正してください。

(別紙参照) 例：当初4週8休で計画していたが、2周期目で不可能となり、3周期目より4週6休に変更
12. **残工事期間すべての**周期で取組み内容に沿った計画となっているか確認 (Aを確認する) ※別紙参照
13. Bを「変更休暇取得計画提出」にフルダウンで選択 ※別紙参照
14. Cをフルダウンで選択 ※別紙参照
15. 「休日取得計画表兼実施報告書(変更分)」を速やかに監督職員へ提出する
 - ・提出日を工程表に記載する。 ※別紙参照

○ 週休2日工事の実施

16. 休日取得状況の管理を適直行う
 - ・監督職員から実施状況確認のため聞き取り等があれば、適切に対応してください。
17. やむを得ない事態が発生し、予定していた休日が取得できない場合は、**当該周期の末日までに**代休を取得する ※別紙参照

特例→取得できなかった休日が当該周期の末日付近であった場合等については、次週期の末日までに確実に代休を取得する。
——(週休2日は、本来、4週間ごとに休日を管理しますので、あくまで特例となります。)

 - ・予定していた休日の計画セルは「休」のままとし、代休を取得した日の実施セルに「代」を入力してください。
 - ・~~次周期までに~~代休を取得すれば、**による**「変更休日取得計画表兼実施報告書(変更分)」の提出は不要です。

~~※次周期に計画している休日の取得不可を見越して、本周期に前倒して代休を取得することはできません。~~

~~※同一の周期内であれば、計画していた休日を前倒して取得することはできます。その際、実施セルに「休」を入力してください。~~

~~—例：降雨により予定外の現場閉所となったため、その日を休日とし、同一周期の休日予定日は現場作業を行う。——→可能~~
18. 現場施工完了後、実施状況等の入力内容に不備がないか確認
19. Bを「休日取得計実施報告」にフルダウンで選択 ※別紙参照
20. Cをフルダウンで選択 ※別紙参照
21. 「休日取得計画表兼実施報告書(実施報告分)」を速やかに監督職員へ報告する
 - ・**最後部にある「合計欄の実施」に記載ある休日取得形態を実績として達成が確認されれば、契約変更の手続きを行います**ので、迅速な対応をお願いします。
 - ・合計欄は、対象日数と休暇日数の割合で休日取得形態が自動で決定されます。 ※別紙参照

休日取得計画表兼実施報告書

〇/〇/〇
(休日取得実施報告) ← B

本工事は、週休2日に取組み、下記のとおり実施しましたので報告します。 ← C

工事名： 〇〇建設工事

工期： 2021/4/1 ~ 2021/8/30

(着手日：2021/5/1 , 現場施工完了日：2021/8/17)

	第1週							第2週							第3週							第4週							計画	実施	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			対象日数
1 周期	月	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	29	9	28	8	
	日	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		
	曜日	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金		
行事				憲法記念日	みどりの日	こどもの日																									
計画				休	休	休		休	休						休	休						休	休				29	9	28	8	
実施				休	休	休		休	休						休	休						休	休				4週8休	4週8休	4週8休	8	
2 周期	月	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
	日	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25		
	曜日	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金		
行事																															
計画	休	休						休	休						休	休						休	休				26	8	28	6	
実施	休	休						休	休						休	休						休	休				4週8休	4週6休	4週6休	6	
3 周期	月	5	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7		
	日	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23		
	曜日	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金		
行事																															
計画	休							休	休							休	休					休	休				26	6	29	5	
実施	休							休	休							休	休					休	休				4週6休	未達成	未達成	5	
4 周期	月	7	7	7	7	7	7	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		
	日	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		
	曜日	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金		
行事																															
計画	休							休	休						代	休					夏	夏	夏	休			22	5	22	6	
実施	休							休	休						代	休					夏	夏	夏	休			4週6休	4週7休	4週7休	6	

変更提出に伴い代休しないで良い

計画変更休日取得

当初は4週8休で計画
3周期より4週6休に変更

休日が取得できなかった場合、
代休を取得する

代休を取得しているため
一部未達成でも可

凡例

休日等(入力要)	対象外(入力要)	対象外(自動出力)
休： 休日	年： 年末年始休暇(5日間) ※元日(祝日)を含めると6日間	完： 現場完了済み
代： 代休	中： 一時中止期間等	
	夏： 夏季休暇(3日間)	

合計	
実施	
対象日数	休暇取得日数
106	25
4週6休	

合計欄は対象日数と休暇日数の割合で休日取得形態が自動で決定します。
「実施」に記載ある休日取得形態を実績とする。