

# 株式会社百田工務店

認定番号：22008

新規認定日：令和4年6月1日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**17項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得奨励金制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
従業員へのアプローチ	・サークル活動の補助制度がある
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善、正規雇用の推進

正規雇用労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> <li>・直近の正規雇用労働者の数【ア】が、3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している。</li> <li>・申請日における正規雇用労働者の数が、上記【ア】の正規雇用労働者の数を下回っていない。</li> </ul>
働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある</li> </ul>

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・深夜残業を原則禁止している
	・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
年次有給休暇取得の促進	・有給休暇推奨日を設置している
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・DXを推進している</li> </ul>

### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・短時間勤務制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
高齢者の活躍の推進	・65歳までの定年の引き上げ
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある

## 〈ひとことコメント〉

弊社は昭和6年（1931年）に大工として創業しました。昭和31年（1956年）に法人化し、地域の皆様へ暮らしにまつわるワンストップサービスを提供しております。「お客様を大切にすること」という創業時より受け継がれた精神を大事にして、100年、そしてその先まで、「永続と発展」を経営理念に、お客様にとってのファーストコールカンパニーを目指しております。

お客様を大切にするためにはまず社員を大切にすることが重要と考え、社員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでおります。近年ではサークル活動の推進や資格取得奨励金制度の新設など、社員一人一人がより一層いきいきと働き続けることのできる職場を目指しています。



▲サークル活動の様子（フィッシングサークル）



▲社内懇親イベントの様子（オトナの体力測定）