

# 株式会社旭工務店

認定番号：22001

新規認定日：令和4年6月1日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**17項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

管理職へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
従業員へのアプローチ	・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善、正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	----------------------------------

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・パソコンログ、出退社記録等による労働時間の把握及び記録を行っている
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・業務マニュアルの整備

#### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・慶弔見舞金等の制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
子育てと仕事の両立の支援	・育児法に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
	・直近の事業年度において、男性の育児休業取得率が7%以上である

#### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
積極的な中途採用	・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
多様な人が多様な働き方を する職場づくりの促進	・テレワーク制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

#### 〈ひとことコメント〉

昭和22年の創業から70余年。

木造住宅メーカーとして生まれた旭工務店は現在、総合建築企業として成長し、福岡の発展とともに歩み続けております。

すべての仕事の礎にあるのは、家族や街、そして社会の未来を想う人の心。

時代が変わっても変わらない愛情と公正さを持ち続け、私たちは全社員の想いをひとつに、お客様の想いをカタチにし、建築を通して皆様の想いを未来へとつないでまいります。



▲旭ふれあいの集い 2019年



▲女性の働きやすい職場へ