

# 平井スポーツ建設株式会社

認定番号：21033

新規認定日：令和3年11月12日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**18項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得奨励金制度がある
	・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・職務に応じた非正規雇用労働者の賃金規程がある
	・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある
正規雇用労働者の増加	・直近の正規雇用労働者の数【ア】が、3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している。 ・申請日における正規雇用労働者の数が、上記【ア】の正規雇用労働者の数を下回っていない。
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
	・直近の事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働45時間以上の正社員が1人もいない
年次有給休暇取得の促進	・年次有給休暇の計画的付与制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している

業務改善の推進	・業務マニュアルの整備
---------	-------------

### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進
--------------	---------------

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
	・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・労働者が、その性的指向又は性自認を原因とする不利益又は就業環境の悪化を被ることのないよう必要な措置を講じている（LGBTへの配慮）

## 〈ひとことコメント〉

昭和24年西暦1949年2月に滋賀県大津市に平井商会として、祖父が創業しました。  
 スポーツ施設を専門に設計施工管理をさせて頂いております。  
 スポーツ施設の定義として、1.子供から高齢者まで利用されるもの  
 2.安心安全に競技プレイできる施設であること3.利用者や第三者の安全が確保されていること。4.環境への配慮 5.防災機能として災害時の避難場所等を考えスポーツ施設は作られています。  
 専門性が強い業種ではありますが、奥が深く技術の取得には時間が掛かります。  
 働き方改革により仕事の効率化を図り次世代の技術伝承に努めて参ります。



▲事務所内観



▲従業員の子供にポスター制作のお手伝いを