

# 株式会社ソフト九州

認定番号：21027

新規認定日：令和3年11月12日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・従業員向けの研修制度がある
	・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る制度、事業等の説明会を開催している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・非正規雇用労働者への法定の条件を上回る休暇制度がある
	・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある
正規雇用労働者の増加	・直近の正規雇用労働者の数【ア】が、3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している。 ・申請日における正規雇用労働者の数が、上記【ア】の正規雇用労働者の数を下回っていない。

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・個人毎に週単位で残業時間把握アラームチェックしている
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している ・休暇取得日数の少ない労働者へのヒアリングを実施している
業務改善の推進	・社内文書の簡素化又は削減

#### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある</li> <li>・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である</li> </ul>
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワーク制度がある</li> <li>・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある</li> </ul>

#### 〈ひとことコメント〉

当社は2000年9月1日設立、主に九州と東京を拠点に、一般企業、公共機関、金融機関等幅広く情報システム及びサービスを提供している会社です。

「社員一人一人が、働きがい・生きがいを持てる企業」になることを目標に、社員の意識向上、会社の仕組み及び規定の見直し等々を推進して参りました。まだまだ、改善すべき案件当多々ありますことから、さらなるステップアップをして、より良い企業として成長を続けて行きたいと考えております。



▲初詣



▲東京新年会



▲入社式