

株式会社秀建

認定番号：21026

新規認定日：令和3年11月12日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、**18項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得奨励金制度がある
	・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している ・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している ・働き方改革に係る取組み事例を周知している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・職務に応じた非正規雇用労働者の賃金規程がある
正規雇用労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の正規雇用労働者の数【ア】が、3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している。 ・申請日における正規雇用労働者の数が、上記【ア】の正規雇用労働者の数を下回っていない。
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
	・直近の事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働45時間以上の正社員が1人もいない
年次有給休暇取得の促進	・年次有給休暇の計画的付与制度がある

	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・業務マニュアルの整備

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進
--------------	---------------

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
	・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・労働者が、その性的指向又は性自認を原因とする不利益又は就業環境の悪化を被ることのないよう必要な措置を講じている（LGBTへの配慮）

〈ひとことコメント〉

『ほっとする空間で憩いの場を作り』、だれもが健康で幸せに暮らせていける社会に貢献する、を企業理念とし、昭和62年から営業を続けています。お客様に重きを置き、そのうえで従業員がプライドを持って楽しく働けるよう環境を整えてきました。資格取得奨励制度、有給休暇の計画的取得、ハラスメントの防止など重点的に実施して、さらに「働きやすい会社」へ改革していきます。イクボスの社長を筆頭に、わが町福岡に活気を与える元気企業を目指します！

イクボス宣言

職場で共に働く部下や仲間のワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、自らも仕事と私生活を楽しむ「イクボス」になることを誓います。

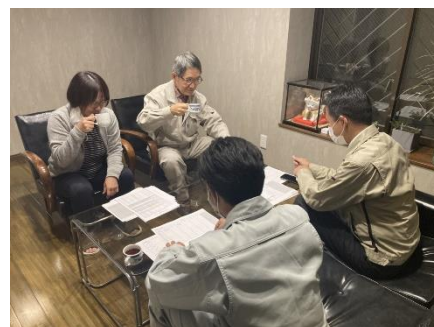
1. 子育てや介護などを両立しながら、頑張っている部下や仲間を応援します
2. 育児休業や介護休暇などの制度を理解し、取得しやすい職場環境づくりに努めます
3. 時間外勤務の縮減に努めます
4. 職場での情報共有やコミュニケーションを円滑にし、チームワークで業務を遂行します
5. 仕事の効率化や進め方の改善に努めます

令和3年8月1日
株式会社 建
代表取締役 知

▲イクボス宣言



▲ノー残業デー



▲社内ミーティング