

# 株式会社九州日立システムズ

認定番号：21024

新規認定日：令和3年11月12日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**22項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員向けの研修制度がある</li> <li>・自己啓発の取組みの支援制度がある</li> <li>・資格取得奨励金制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において、上記のうち、資格取得奨励金制度の利用の実績がある</li> </ul>
管理職へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・部下への働き方改革に係る諸制度利用奨励指導を義務付けしている</li> </ul>
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある</li> </ul>

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職務に応じた非正規雇用労働者の賃金規程がある</li> </ul>
働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある</li> </ul>

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>・深夜残業を原則禁止している</li> <li>・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時間外労働の上司による事前承認を徹底している</li> <li>・時間外労働の多い労働者へのヒアリングを実施している</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時間単位又は半日単位での休暇制度がある</li> </ul>
年次有給休暇取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇の計画的付与制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・3日以上連続した年次有給休暇を取得する年間計画の策定を義務化している</li> </ul>
業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会議時間の見直し</li> </ul>

### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・短時間勤務制度がある
介護と仕事の両立の支援	・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号。以下「育児法」という。）に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
	・申請日前3年間に，家族の介護を理由として退職した正規雇用の労働者がいない
子育てと仕事の両立の支援	・育児法に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
	・申請日前1年間において，上記の制度の利用の実績がある

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・若者の定着を支援する制度がある
	・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である
高齢者の活躍の推進	・高齢者のための労働時間制度，賃金・人事処遇制度，職業能力評価制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・テレワーク制度がある
	・フレックスタイム制度又は時差出勤制度がある
	・申請日前1年間において，上記のうち，テレワーク制度の利用の実績がある

## 〈ひとことコメント〉

弊社は企業理念「私たちは、常に自己成長に努め、お客さまの企業価値向上活動を通じた豊かな社会づくりに貢献します」を掲げ、高品質な付加価値のあるシステムインテグレーション・情報サービスの提供に必要な人材育成に努めております。

また、長時間労働の抑制、有給休暇取得推進はもちろんのこと、テレワークやフレックスタイム、法定基準を上回る子育てや介護支援制度を導入しており、従業員のライフスタイルを尊重した柔軟な働き方を推進しています。

これからも従業員の健康と安全を第一に、「人材」である従業員が最大限の力を発揮し、生き生きと働くことができる、活力ある職場をめざしてまいります。



▲フリーアドレスの執務室



▲新入社員グループ研修の風景