

# 株式会社兼山組



認定番号：21021

新規認定日：令和3年11月12日

## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**18項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員向けの研修制度がある</li> <li>・資格取得奨励金制度がある</li> </ul>
管理職へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・イクボス宣言を奨励している</li> </ul>
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している</li> </ul>

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・非正規雇用労働者の能力開発制度がある</li> </ul>
正規雇用労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> <li>・直近の正規雇用労働者の数【ア】が，3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している。</li> <li>・申請日における正規雇用労働者の数が，上記【ア】の正規雇用労働者の数を下回っていない。</li> </ul>
働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある</li> </ul>

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・一定時刻以降の全社一斉消灯を実施している</li> <li>・時間外労働の多い労働者へのヒアリングを実施している</li> </ul>
年次有給休暇取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時間単位又は半日単位での休暇制度がある</li> <li>・年次有給休暇の計画的付与制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労働者の休暇取得状況を把握している</li> <li>・休暇取得日数の少ない労働者へのヒアリングを実施している</li> </ul>
業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会議時間の見直し</li> </ul>

### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある
介護と仕事の両立の支援	・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号。以下「育児法」という。）に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
積極的な中途採用	・申請日前1年間に，新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
高齢者の活躍の推進	・高齢者のための労働時間制度，賃金・人事処遇制度，職業能力評価制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・テレワーク制度がある ・短時間正社員，勤務地限定正社員，職務限定正社員等多様な正社員制度がある

## 〈ひとことコメント〉

当社は、1964年に設立し60年近くにわたり、地域の方々に安心できる生活インフラを提供することをコンセプトに、福岡市を中心に総合建設業を営んでいる会社です。

なかなか従業員が定着しにくい建設業の中で、自分自身のキャリアアップのための資格取得を奨励金支給で支援し、若年者の教育・育成にも力を入れています。

これからも、この会社に入社して良かったと思って長く働いてもらえる会社にするため、従業員の意見も取り入れて、働きやすい職場環境の整備を行い、社員一丸となって地域社会へ貢献できるように邁進してまいります。