

株式会社香椎造園

認定番号：21020

新規認定日：令和3年11月12日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、**17項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得奨励金制度がある
	・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
	・申請日前1年間において、サークル活動その他の労働者が余暇を利用して行う活動への助成の実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・非正規雇用者の正社員への転換制度がある
	・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・深夜残業を原則禁止している
	・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
	・直近の事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働45時間以上の正社員が1人もいない
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
	・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において、平均取得率が70%以上である

業務改善の推進	・WEB会議の実施
---------	-----------

(4) ダイバーシティの推進

多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・テレワーク制度がある
	・フレックスタイム制度又は時差出勤制度がある
	・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

現場の責任者に一任されていた労務管理を、本社で管理することで、残業や休日出勤を大幅に見直しました。週に1回の会議によって、各現場の情報の共有ができるようになり、またこの会議もリモートで行うことで、業務負担軽減を行いました。

今後は、業務の効率化を進めることで、さらにワークライフバランスを充実させ、若年層に魅力のある会社を目指します。